

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 17 GIUGNO 2005, presso la CONFCOMMERCIO Nazionale in Roma, si sono incontrati:

la M. & M. S.p.A. rappresentata dalla Sig.ra Marina Fini e dal Sig. Simone Barbera, assistiti dal Dott. Guido Lazzarelli della Confcommercio Nazionale;

la FILCAMS - CGIL, rappresentata da G. Guglielmi;

la FISASCAT - CISL, rappresentata da A. Magnifico;

la UILTUCS - UIL, rappresentata da Antonio Vargiu

insieme ad una delegazione di rappresentanti territoriali e aziendali dei lavoratori.

premesse

la Società:

- ha aperto una procedura di mobilità in data 9 maggio 2005 per n. 44 unità come suddivise nella lettera di avvio della procedura;
- dichiara che la suddetta procedura si è resa necessaria per i motivi evidenziati nella comunicazione di avvio della stessa;
- dichiara che 6 lavoratori, tra i 44 da collocare in mobilità, sono attualmente impiegati presso le unità di Pisogne (BS) e Concesio (BS), che verranno chiuse, rispettivamente, il 30 giugno e il 31 luglio prossimi;
- dichiara che per gli altri lavoratori in esubero la loro collocazione in mobilità deve essere realizzata nel più breve tempo possibile, stanti i problemi di liquidità evidenziati dall'azienda, nonché la possibilità per i lavoratori di accedere alle liste di mobilità al fine di una ricollocazione;

le OO.SS.

- hanno richiesto l'applicazione degli strumenti previsti dalla legge per evitare gli impatti traumatici della procedura sui livelli occupazionali

tutto ciò premesso

- le parti dichiarano di individuare, tra gli strumenti per la gestione della vertenza, la mobilità su base volontaria e la CIGS per crisi aziendale;
- su richiesta delle OO.SS. l'azienda ha manifestato la disponibilità a individuare forme di incentivo all'esodo, nonché l'anticipo del trattamento di CIGS;
- le parti si incontreranno nuovamente in sede ministeriale per la definizione di un accordo, una volta compiute le rispettive verifiche ai vari livelli.

Con l'incontro odierno le Parti si danno reciprocamente atto di aver ottemperato al disposto dell'art. 4, comma 5, della Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

M. & M. SpA

CONFCOMMERCIO

FILCAMS-CGIL

FISASCAT - CISL

UILTUCS - UIL

Rappresentanti territoriali e aziendali

[Handwritten signatures of representatives from M. & M. SpA, Confcommercio, Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl, and UILtucs-Uil, along with territorial and company representatives.]

Il giorno 16 Giugno presso l'Unione degli Industriali di Roma si è svolta la riunione per la trattativa del rinnovo del contratto integrativo aziendale.

La riunione ha visto la società relazionare ,

sul piano di sviluppo societario approvato il 9 giugno presente oltre il 70 % degli azionisti ed è stata confermata la linea del gruppo per il controllo dell'azienda .

Il rilancio societario avverrà attraverso tre direttrici :

Riduzione dei costi;

riduzione del costo del lavoro per unità portandolo allo stesso livello della concorrenza,
aumento della produttività,
riduzione dell'assenteismo,
ristrutturazione della ristorazione, dalla quale vengono grosse perdite e sulla quale l'azienda prevede un ridimensionamento.

Investimenti:

>volontà di rimanere nella fascia quattro stelle, continuare una crescita moderata senza acquisizioni immobiliare

>forti investimenti nella tecnologia e nella informatizzazione delle prenotazioni

>nella formazione

>nella riorganizzazione.

>Lavori in corso o previsti a breve termine sugli alberghi di Napoli, Siena, Catania, Roma Vittorio Veneto, Milano Touring e President

Indebitamento;

Oggi l'Azienda denuncia un indebitamento di 240,00 milioni di Euro che intende con il tempo diminuire attraverso anche le cessioni immobiliari ,essendo intenzione della proprietà livellare la proprietà immobiliare sugli stessi standard delle società concorrenti a livello europeo rappresentato dal 20%.

Ad una dura replica delle parti sindacale l'azienda ha fatto trapelare la possibilità di avviare un confronto serio sulla piattaforma sindacale che di per se coniuga le aspettative dei lavoratori con le esigenze aziendali.

Ed in particolare il premio che di per se può premiare la produttività e la presenza dei lavoratori.

Da una valutazione comune tra le segreterie e la delegazione trattante, si è deciso di fare un percorso che individui fino in fondo le disponibilità aziendali.

La trattativa è stata aggiornata ai primi giorni di luglio