



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **12 Giugno 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **MODA GROUP SPA In Concordato preventivo in continuità** per procedere all'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 218/00 e per gli effetti dell'art. 3, co.2 legge 223/91 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la Moda Group Spa In Concordato Preventivo in continuità, Vittorio Pellegrini, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS Naz.le Giuseppe Zimmari, giusta delega agli atti del Ministero;

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - ammessa alla procedura di concordato preventivo con continuazione di attività dal Tribunale di Trani con decreto depositato in data 29.05.13 - ha sottoscritto, in data 04.04.14 presso questa sede ministeriale, verbale di accordo per il ricorso al trattamento di Cigs ex art. 3, co. 1 legge 223/91 ss.mm.ii., per il periodo residuo, rispetto al programma di crisi già autorizzato, ovvero dal 11.03.2014 e fino al 28.05.2014;
- con comunicazione pervenuta allo scrivente Ufficio in data 23.05.2014 (Prot. n. 32/0010798/MA003.A001 del 26.06.2014) la Società ha attivato la procedura di cui in epigrafe, al fine di accedere alla proroga del trattamento di Cigs, e, pertanto, con nota del 10.06.2014 (Prot. n. 32/0011846/MA003.A001) tutte le Parti sociali interessate sono state convocate alla odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, la Società ha rappresentato l'esigenza di ricorrere ad un ulteriore periodo di Cigs ex art. 3, co. 2 legge 223/91 ss.mm.ii. A tal proposito l'Azienda ha prodotto relazione dei "Commissari Giudiziali sull'andamento dell'attività in continuità in ambito concordatario" approvata dal Giudice Delegato competente del Tribunale di Trani contenente i presupposti utili per la richiesta di proroga. Tale documentazione andrà a corredare l'istanza di concessione del citato trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3, co. 2 legge 223/91 ss.mm.ii., anche al fine di consentire l'istruttoria che attiene all'Ufficio competente.

TUTTO CIO' PREMESSO,

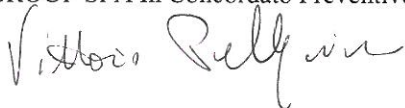
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società presenterà - alla Divisione IV della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro - istanza al fine della concessione del trattamento di **CIGS** ai sensi **dell'art. 3, co. 2 legge 223/91 ss.mm.ii.**, per la durata di **6 mesi**, a decorrere dal **29.05.14**, con riguardo ad un numero massimo di **143 unità lavorative** - pari all'intero organico in forza, così distribuite fra le varie sedi:
 - **Modugno (BA) - Uffici Direzionali: n.14** lavoratori;
 - **Modugno (BA) - Punto Vendita: n. 47** lavoratori;
 - **Lecce - Punto Vendita: n. 52** lavoratori;
 - **Santa Teresa di Spoltore (PE): n.30** lavoratori.
2. Per i lavoratori, nel numero massimo e nella collocazione suindicati, sarà richiesta la sospensione in **Cigs con una riduzione oraria media del 50%** dell'orario di lavoro e rotazione prevista. A tal proposito, le Parti concordano di rivedersi in sede territoriale al più presto e comunque entro il 30 Giugno p.v. al fine di condividere i criteri di rotazione e le modalità di applicazione della Cigs.
3. La Società richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'Inps.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo.

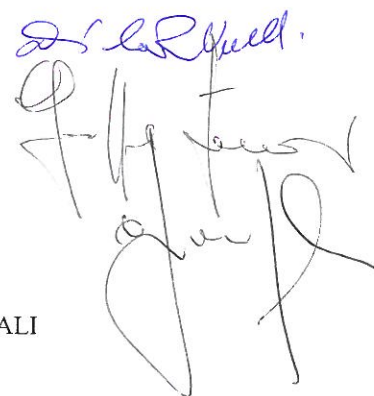
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00, al fine dell'accesso al trattamento di Cigs ex art. 3, co. 2 legge 223/91ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto, 12.06.2014.

MODA GROUP SPA In Concordato Preventivo in Continuità



le OO.SS.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

