



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle  
condizioni di lavoro – div. VII**  
già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7Tutelaalavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7Tutelaalavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 30 gennaio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti sociali interessate alla situazione occupazionale di **AGFA GEVAERT SPA**, per procedere all'esperimento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 Legge 223/91.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Franca Dall'Ara e Carla Cavagnini, assistite da Emanuela Cambrini di UNIONE CONFCOMMERCIO;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Danilo Lelli;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Domenico Damiano, in forza di delega agli atti del Ministero.

Sono, altresì, presenti, Roberto D'Arcangelo per la Filcams Cgil di Milano, Michela Verdecchia per la Filcams Cgil di Macerata, Arcangela Vinci, Katia Fumagalli e Paoli Franzosi per la RSU di Milano e Roberto Pompilio per la RSA di Macerata.

**PREMESSO CHE**

- la Società - che commercializza prodotti elettromedicali per Enti ospedalieri e avente un organico complessivo di 82 lavoratori, della sede di Milano e dell'unità di Macerata - con comunicazione dell'11.11.11 ha avviato procedura di mobilità dichiarando un esubero strutturale pari a 24 unità lavorative;
- con nota trasmessa in data 30.12.2011 (prot. n. 192 del 04.01.12) ha comunicato l'esaurimento della fase sindacale senza il raggiungimento di un accordo e, pertanto, questo Ministero con nota del 19.01.12 (prot. 1591) ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro, la Società ha illustrato le motivazioni poste a base dell'avviata procedura, già dettagliatamente documentate nella lettera di avvio della procedura in oggetto e che, a tal fine devono intendersi integralmente richiamate. In esito al confronto, le Parti hanno concordato di ridurre il numero delle eccedenze a complessivi 18 lavoratori, che saranno gestiti mediante il ricorso alla collocazione in mobilità come di seguito specificato.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

## VISTO

che la Società in oggetto, inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio", ha occupato, nel semestre precedente all'avvio della procedura di mobilità, una media superiore a 50 dipendenti.

## CONSIDERATO

l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009, prorogato per l'annualità in corso dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle aziende commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

## TUTTO CIÒ VISTO, CONSIDERATO E PREMESSO,

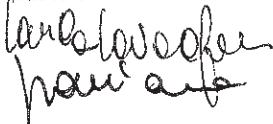
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- 1) La Società procederà alla collocazione in mobilità di un numero massimo di **18 lavoratori**, che verranno individuati, in via esclusiva, sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro, avuto comunque riguardo alle figure professionali dichiarate in esubero dall'Azienda.
- 2) Le Parti concordano che, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 30 settembre 2012, fermo restando che la volontà di non opposizione al licenziamento dovrà essere manifestata entro e non oltre il 31.01.2012.
- 3) L'Azienda corrisponderà ai lavoratori collocati in mobilità incentivi all'esodo come meglio specificati in separata intesa, a seguito della sottoscrizione, da parte dei lavoratori interessati, di appositi verbali di conciliazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

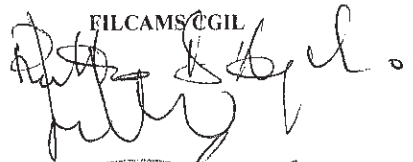
AGFA GEVAERT SPA



UNIONE CONFCOMMERCIO



FILCAMS CGIL



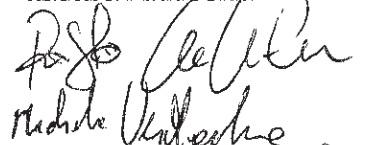
FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



RSA/RSU/TERRITORIALI



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

