



## Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIVISIONE VII

### VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 ottobre 2008 presso il Ministero del Lavoro alla presenza del dott. Francesco Cipriani e della dott.ssa Fabiana Natale si è tenuta una riunione avente ad oggetto la situazione occupazionale della società Macchine Industriali Maia S.p.A. che ha presentato istanza di "esame congiunto" per l'accesso alla Cassa Integrazioni Guadagni Straordinaria per cessazione di attività.

Hanno partecipato alla riunione, per concludere la procedura di esame congiunto prescritta dalle disposizioni di Legge:

- la società **MACCHINE INDUSTRIALI MAIA S.P.A.** (d'ora in avanti indicata solo come "la Società" o "MIM") in persona del dott. Ferruccio Kustermann e con la presenza del Sig. A. Ramazzati, assistiti dagli avvocati Fabrizio Pavarotti e Paolo Di Candilo e dai dott.ri Mario Gentiluomo e Gabriele Marini dell'Unione di Roma - Confcommercio;
- per la **FILCAMS-CGIL** in personale del Sig. L. Scarnati;
- per la **FISASCAT-CISL** in persona del Sig. D. Campeotto;
- per la **ULTUCS-UIL** in persona del Sig. M. Gregorio;
- una delegazione delle **RSA/RSU** e di rappresentanti territoriali dei lavoratori delle strutture aziendali della Società
- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

### PREMESSO CHE

(i) la Società è stata investita a partire dall'Anno 2006 da una grave crisi finanziaria ed operativa che ha assunto caratteri strutturali nel corso dell'Anno 2007; crisi, causata - in sintesi e principalmente - dalla notevole tensione finanziaria derivante dai mancati incassi di parte

Bussoneo

Handwritten signatures and notes on the right margin.

Handwritten signatures at the bottom of the page.

consistente dei propri crediti; dal blocco degli ordini di vendita e di assistenza connesso alla crisi recessiva che ha colpito l'intero sistema economico; dalla significativa esposizione debitoria aziendale e dalla conseguente erosione del patrimonio sociale;

(ii) nel corso dell'Anno 2008, la Società ha ipotizzato un complessivo piano di ristrutturazione della propria esposizione debitoria e di risanamento e rilancio operativo, da realizzare anche mediante il ridimensionamento delle attività esercitate, attraverso la dismissione di settori aziendali e la rinegoziazione dei rapporti contrattuali di fornitura;

(iii) tale piano è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali; all'esito di tale confronto, avviato nell'aprile 2008, la Società e le Organizzazioni sindacali, espletate le prescritte procedure di Legge, hanno raggiunto, in data 25 giugno 2008, un accordo presso il Ministero del Lavoro diretto alla messa in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (d'ora in avanti solo "CIGS") a zero ore del personale addetto alle attività di cui è stata programmata la dismissione e la messa in CIGS a rotazione della restante parte del personale;

(iv) successivamente al perfezionamento di tale accordo le condizioni aziendali hanno subito un progressivo aggravamento, che ha assunto caratteri irreversibili. In particolare ed in sintesi, si sono arrestati gli ordini di vendita e di assistenza sino a paralizzare la gran parte dell'attività aziendale; storici e principali clienti e fornitori della Società hanno interrotto i rapporti contrattuali in essere; parte rilevante delle residue disponibilità liquide aziendali sono state paralizzate da iniziative limitative azionate dai creditori sociali; il sistema bancario, nonostante il piano di ristrutturazione, riorganizzazione e rilancio, ha ulteriormente e pesantemente irrigidito le condizioni di accesso al credito ed ha iniziato a rifiutare di procedere con lo sconto degli effetti creditori della Società, il cui tasso di insolvenza si è, peraltro, ulteriormente incrementato;

(v) tale irreversibile aggravamento della condizione di crisi aziendale, finanziaria ed operativa, ha reso di fatto irrealistico ipotizzare un probabile esito positivo del programma di riorganizzazione e rilancio a suo tempo predisposto della Società;

(vi) la Società ha, pertanto, rinunciato ad eseguire quanto programmato nel citato accordo sindacale del 25 giugno 2008 ed ha concentrato ogni sforzo al fine di: (a) garantire – come di fatto ha garantito – la puntuale ed integrale corresponsione di tutte le voci retributive dovute al personale, indirizzando in via prioritaria ed esclusiva ogni propria capacità finanziaria verso tale obiettivo; (b) avviato l'esame delle misure necessarie a ridurre l'impatto e gli effetti della crisi ormai consolidatasi come del tutto irreversibile;

(vii) di tutto quanto sopra, la Società ha fornito puntuale illustrazione ed informativa alle Organizzazioni Sindacali; il programma di Cassa Integrazione pattuito con il citato accordo del 25 giugno 2008 è stato, dunque, previa intesa con le predette Organizzazioni, sospeso ed è stato riavviato il confronto tra le Parti in merito alla ricerca delle possibili soluzioni necessarie per fronteggiare la gravissima e strutturale situazione aziendale;

(viii) nel mese di settembre 2008, la Società, anche in conseguenza dell'eccezionale ed imprevedibile tracollo che ha colpito il sistema finanziario mondiale e del conseguente ulteriore aggravamento della crisi di liquidità aziendale, ha realizzato la definitiva impossibilità a continuare l'operatività d'impresa;

Buccherio

Gilman  
Dario

Elisabetta

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.

(ix) in tale contesto, la Società, al fine di evitare conseguenze deterioranti e definitivamente lesive e degli interessi del personale e degli interessi dei creditori, è stata costretta ad ipotizzare la determinazione di cessare l'attività aziendale e di presentare una domanda di concordato preventivo;

(x) quanto sopra è stato oggetto di informativa e confronto, costanti tra le Parti;

(xi) nell'ambito di tali confronti le Organizzazioni Sindacali hanno esortato la Società ad individuare soluzioni alternative, prendendo tuttavia atto della sostanziale impossibilità di prosecuzione dell'attività aziendale;

(xii) all'esito di tali confronti, in data 15 ottobre 2008, la Società ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali la necessità, al fine di diminuire l'impatto sociale della situazione di crisi e di favorire il reimpiego anche solo parziale del personale, di avanzare richiesta di ammissione al trattamento di CIGS a zero ore per cessazione di attività relativamente alla generalità del personale e per un periodo di 24 mesi; misura, necessaria a consentire un piano di gestione degli esuberanti adeguato rispetto all'effettiva situazione aziendale e del mercato. Le Organizzazioni Sindacali, seppur esortando ancora una volta l'individuazione di possibili soluzioni alternative, hanno preso atto della necessità di avvio, con la massima celerità, della procedura di CIGS, al fine di garantire una copertura ai lavoratori ed hanno, nel contempo, richiesto: (a) la garanzia circa il perdurante pagamento delle retribuzioni sino alla fine del corrente mese di ottobre 2008; (b) la specificazione di un piano di gestione degli esuberanti contestuale all'accesso alla predetta procedura concorsuale e realizzabile anche mediante ipotesi di trasferimento - inizialmente temporaneo - di parte del complesso aziendale a terzi;

(xiii) dando seguito al suindicato incontro del 15 ottobre 2008, la Società ha avanzato richiesta di esame congiunto prodromico all'accesso al trattamento di integrazione salariale.

Tutto ciò premesso e considerato - che costituisce, ad ogni effetto, parte integrante ed essenziale del presente verbale - le Parti stipulano e convengono quanto segue.

1. La Società presenterà, vista la Legge "Finanziaria 2008", domanda di CIGS per cessazione dell'intera attività aziendale con decorrenza 1° novembre 2008 e sino a tutto l'Anno 2008, impegnandosi sin da ora a reiterare, ove necessario, la richiesta di CIGS ovvero a presentare richiesta di proroga e/o rinnovo della CIGS medesima, ai sensi della normativa applicabile, per tutto il periodo successivo che, d'intesa con le Organizzazioni Sindacali, sarà ritenuto utile alla soluzione della crisi occupazionale della MIM.
2. considerata la specifica causale della suddetta domanda, il collocamento in CIGS riguarderà la totalità del personale dipendente ed avverrà a zero ore e senza rotazione; le sospensioni dal lavoro ed il conseguente collocamento in CIGS avranno inizio il 1° novembre 2008 e saranno completate entro il 30 novembre 2008;
3. considerata la gravissima situazione di ordine finanziario della Società illustrata in premessa, le Parti concordano sulla piena sussistenza, nella specie, dei presupposti perché venga disposto il pagamento diretto ai lavoratori da parte dell'INPS ai sensi dell'art. 2, comma 6 della Legge n. 223/1991 e, pertanto, convengono che la Società non procederà all'anticipazione del trattamento di CIGS, ma avanzerà la suddetta richiesta di pagamento diretto;

4. al fine di contenere il più possibile l'impatto sociale della cessazione di attività della Società, di salvaguardare le posizioni creditorie dei lavoratori nei confronti della Società stessa e di fronteggiare l'inevitabile situazione di esubero favorendo la ricollocazione, anche parziale e graduale, dei lavoratori sospesi, le Parti concordano il seguente percorso:

a) nei tempi tecnici strettamente necessari la Società presenterà domanda di concordato preventivo ai sensi dell'art. 161 della Legge Fallimentare prevedendo, in tale contesto, l'integrale soddisfazione delle competenze di fine rapporto di ogni singolo lavoratore e dei relativi oneri contributivi; successivamente, la Società sarà posta in liquidazione;

b) sempre nei tempi tecnici strettamente necessari, la Società procederà all'affitto dell'azienda o di rami dell'azienda ad una società, la quale, essendo interessata ad operare nel medesimo settore della MIM ovvero in settori ad esso contigui, ha già manifestato una concreta disponibilità in tal senso; il contratto di affitto prevederà, tra l'altro: (i) l'impegno della società affittuaria ad assumere gradualmente una parte del personale della MIM durante il periodo di durata della CIGS e conformemente a quanto sarà concordato nell'ambito della procedura di consultazione sindacale prevista dall'art. 47 della Legge n. 428/1990 e (ii) l'impegno della società affittuaria ad acquistare l'azienda o i rami d'azienda affittati alla scadenza del contratto di affitto;

c) al fine di consentire la concreta attuazione di quanto previsto dalla precedente lettera b), le Parti e la società affittuaria, immediatamente dopo la stipula del presente accordo, daranno corso alla citata procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della Legge n. 428/1990, onde addivenire ad un accordo che, ai sensi e per gli effetti del 5° comma del suddetto art. 47 della Legge n. 428/1990, individui anche alla stregua delle esigenze organizzative, tecniche e produttive della società affittuaria: (i) il personale della MIM che sarà assunto dalla società affittuaria; (ii) la tempistica delle assunzioni e (iii) il trattamento economico e normativo che sarà applicato dalla società affittuaria al suddetto personale;

d) infine, le Parti concordano che, qualora durante il periodo di CIGS il ricorso alla mobilità si rivelasse, sulla base di una loro congiunta valutazione, utile strumento per favorire la ricollocazione del personale della MIM che non sarà assunto dalla società affittuaria, verranno avviate le relative procedure per l'accesso alla mobilità, anche sulla base della non opposizione individuale, dei singoli lavoratori ancora in carico alla MIM; e ciò, fermo restando che al termine della CIGS, in ogni caso, il personale eventualmente ancora in forza alla MIM sarà comunque collocato in mobilità;

5. le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, si danno atto di aver ritualmente esperito e concluso la procedura di esame congiunto prodromica all'accesso al trattamento di integrazione salariale straordinario.

Letto, confermato e sottoscritto.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Vertical handwritten signature]*

*[Vertical handwritten signature]*