

VERBALE DI INCONTRO

Oggi 16/04/2015 presso la sede della Manutencoop Facility Management S.p.A. di Roma, si sono incontrati

- Per Manutencoop Facility Management Spa (in seguito MFM Spa) Maria Teresa Petrucci, Riccardo Trofeo e Andrea Paoli
- Per la Filcams-CGIL Elisa Camellini
- Per la Fisascat-CISL Alfredo Magnifico
- Per la Uiltrasporti-UIL Marco Verzari
- L'RSA Antonio Macrini

Premesso che

- in data 28/10/2014 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stato sottoscritto un accordo di cassa integrazione straordinaria per riorganizzazione per un periodo di 24 mesi a decorrere dal 4/11/2014 in favore di un numero massimo di 293 unità lavorative;
- in tale circostanza le Parti concordarono l'attuazione nel periodo di CIGS di specifiche azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali; inoltre lo stesso accordo prevedeva (punto 8) una verifica in merito allo stato avanzamento lavori del piano di riorganizzazione e dell'andamento della CIGS;
- in data 22/12/2014 è stato sottoscritto presso il Ministero del Lavoro accordo per il ricorso alla cassa integrazione in deroga per numero 31 unità per il personale inquadrato nel settore terziario non destinatario di nessun ammortizzatore sociale; inoltre lo stesso accordo prevedeva (punto 2) l'organizzazione di un incontro dedicato al monitoraggio dell'andamento della CIGD.

Coerentemente con quanto sopra in data odierna le parti si sono quindi incontrate per esaminare lo stato del Piano ed eventuali ulteriori sviluppi.

L'azienda ha illustrato una nota sintetica articolata in funzione dei macro contesti aziendali che compongono il piano stesso, richiamando per comodità i riferimenti iniziali; l'elenco del personale coinvolto alla data del 28 ottobre u.s. (data sottoscrizione accordo CIGS) era costituito da potenziali **293 dipendenti**, di cui 141 con CCNL Imprese di Pulizia/Multiservizi (vedi accordo del 17 ottobre u.s.).

Successivamente ad integrazione, in data 22 dicembre 2014 sono stati sottoscritti due specifici accordi di CIGD, in ambito ministeriale, rispettivamente relativi a 31 dipendenti MFM (tutti con CCNL Multiservizi e settore Terziario).

1. ANDAMENTO CIGS E CIGD:

Dall'attivazione dell'ammortizzatore il numero dei lavoratori mediamente collocati in cassa integrazione si è attestato sul numero di 82 unità per un monte ore complessivo di 70.384 (dato al 31 marzo 2015). Nel mese di marzo il ricorso alla Cigs per i lavoratori provenienti dalla nostra controllata MPSS si è ridotto in virtù del ricorso al piano di rotazione su attività di back office).

Come da comunicazioni già fornite alle OO.SS. di categoria competenti in data 4 marzo 2015, dalla fine del mese di marzo 2015 è iniziato la collocazione in cigs del personale proveniente dalla commessa manutentiva Auchan con un numero a crescere in virtù del graduale smaltimento delle ferie/rol/ex festività maturate. Il personale interessato al piano di riorganizzazione per quel che riguarda questa commessa è di 54 unità sul territorio nazionale di cui alla data del 31/03/2015 22 in cigs di cui 6 con il CCNL Multiservizi.

Il restante personale collocato in cigs si attesta attualmente su di un numero di 6/7 in virtù di un piano di rotazione attuato su alcune realtà territoriali (Napoli). Il numero di unità dalla partenza della cigs, 4 novembre 2014, è andato in riduzione grazie ad azioni specifiche di formazione e ricollocazione. Per quel che concerne invece il ricorso alla cassa integrazione in deroga prevista con accordo del 22/12/2014 l'andamento è stato notevolmente ridotto rispetto alla richiesta iniziale, i lavoratori complessivamente interessati sono stati 5 sulle unità di Bologna, Roma e Milano per un complessivo monte ore al 31/03/2015 di 840 ore.

2. ATTIVITA' FORMATIVA:

Con decorrenza 3 novembre 2014 n. 76 unità, provenienti dalla cessione di ramo di MPSS, sono state interessate dalla CIGS, le stesse nei mesi di novembre e dicembre 2014 hanno partecipato al primo modulo formativo in CIGS per un totale di 2.401 ore.

Le attività svolte sono state quelle di formazione generale (informatica, sap, tools, sicurezza base) presso le sedi di :Ancona, Bari, Bologna, Mestre, Milano, Napoli, Palermo, Roma e Torino.

Dal mese di gennaio 2015 fino al mese di marzo 2015 l'azienda ha continuato la formazione in CIGS relativa al modulo di cui sopra e circa 84 unità hanno frequentato il corso da operatore igiene sanitario presso le medesime sedi per complessive 10.000 ore circa previste e usufruite 7.400 circa.

Per le n. 76 unità sono state previste circa 8.576 ore di formazione nel trimestre gennaio, febbraio, marzo 2015, a cui si sono aggiunte n. 9 unità per circa 1.404 ore per il corso di operatore igiene sanitario.

La formazione è stata svolta dai lavoratori nei periodi di sospensione per cigs; inoltre il personale oggetto del piano di rientro su attività di back office è soggetto ad attività di formazione on the job in costanza di servizio al lavoro finalizzata all'acquisizione delle competenze tecniche necessarie per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Anche per quanto concerne il personale proveniente dalla commessa manutentiva Auchan, l'attività formativa partirà con decorrenza marzo 2015 con il modulo "formazione generale" (informatica, sap, tools, sicurezza base) per poi essere successivamente affinata con piani di formazione specialistica in ambito manutentivo.

3. ANDAMENTO ORGANICO

Con riferimento ai 293 lavoratori inseriti nel piano di riorganizzazione sono state già oggetto di specifici interventi

- a) 79 persone (dipendenti ex MPSS); utilizzo CIGS ed attività formativa come da punti punto 1-2 precedenti; già effettuate 3 ricollocazioni.
- b) 57 persone dipendenti legati alla commessa manutentiva Auchan (numero poi ridotto a 54 lavoratori di cui 44 inquadrati nel CCNL Terziario e 10 con CCNL Multiservizi) utilizzo CIGS ed attività formativa come da punti punto 1-2 precedenti; già effettuate 3 ricollocazioni;
- c) 64 posizioni lavorative per le quali sono state già definite specifiche soluzioni: risoluzione del rapporto di lavoro per mobilità nell'anno 2014; ricollocazioni presso società del Gruppo (MPSS, Servizi Ospedalieri, Manutencoop Soc. Coop.)

Per quanto concerne i dipendenti MFM CCNL Multiservizi settore industria riconducibili al precedente piano (commessa Telecom) sono state risolte 7 situazioni, attraverso il mix di diverse iniziative (tra cui ricollocazione in altre commesse anche di start up, assegnazione di posizione occupate da lavoratori a tempo determinato risolti alla naturale scadenza, collocazione in mobilità, rimangono quindi ancora 4 posizioni da gestire.

per altri lavoratori diretti ed indiretti di produzione, amministrativi e staff di MFM e soci somministrati in MFM; verrà utilizzato parzialmente e su base volontaria l'ammortizzatore disponibile (CIGD o CIGS), fino al raggiungimento di specifici requisiti da maturare o prima della risoluzione del rapporto di lavoro

- d) Vi sono inoltre 7 dipendenti diretti ed indiretti di produzione, amministrativi e staff di MFM e soci somministrati in MFM; in tutti questi è stato utilizzato parzialmente e su base volontaria l'ammortizzatore disponibile (CIGD o CIGS) nell'ottica di avviare un percorso di formazione, funzionale ad una successiva ricollocazione sulla base delle posizioni aperte

Vi sono poi altre 28 unità diretti ed indiretti di produzione, amministrativi e staff di MFM e soci somministrati in MFM la cui pratica è ancora da gestire in quanto i processi in cui sono coinvolti i lavoratori sono ancora in fase di ridefinizione, ad esempio in funzione della necessità di attendere alcuni eventi (conclusione stagione termica, etc.);

Quindi non si è reso necessario il ricorso ad alcun ammortizzatore per 47 unità.

SINTESI: dei 141 dipendenti con il CCNL Multiservizi, in ragione delle diverse azioni intraprese, allo stato risultano coinvolti nel piano complessivo di riorganizzazione 49 lavoratori a livello nazionale.

In considerazione delle azioni già intraprese e delle evoluzioni registrate, con l'occasione Manutencoop F.M. spa è in grado di confermare che, relativamente al Piano di riorganizzazione aziendale, non procederà, allo stato attuale, a richiedere ulteriori periodi di concessione di Cassa Integrazione in Deroga.

Le parti concordano di effettuare un ulteriore incontro in plenaria entro il 30 giugno 2015, al fine di esaminare lo stato di avanzamento dell'intero Piano di Ristrutturazione anche alla luce dei risultati di bilancio dell'anno 2014.

MANUTENCOOP FACILITY MANAGEMENT S.p.A.


M. Russo Petrucci
RSA


FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTRASPORTI UIL