

VERBALE DI ACCORDO

Nella giornata 19 Gennaio 2012 , si sono incontrati Metro Italia Cash and Carry S.p.a. , rappresentata dal Dott. Maurizio Casalotto Cossu , dal Dott. Ugo Tutino e dalla Dott.ssa Mirta Pinnetti e la Segreteria Nazionale FILCAMS , rappresentata da Giuliana Mesina , la Segreteria Nazionale FISASCAT , rappresentata da Mirco Ceotto e Segreteria Nazionale UILTUCS , rappresentata da Marco Marroni

premesse che

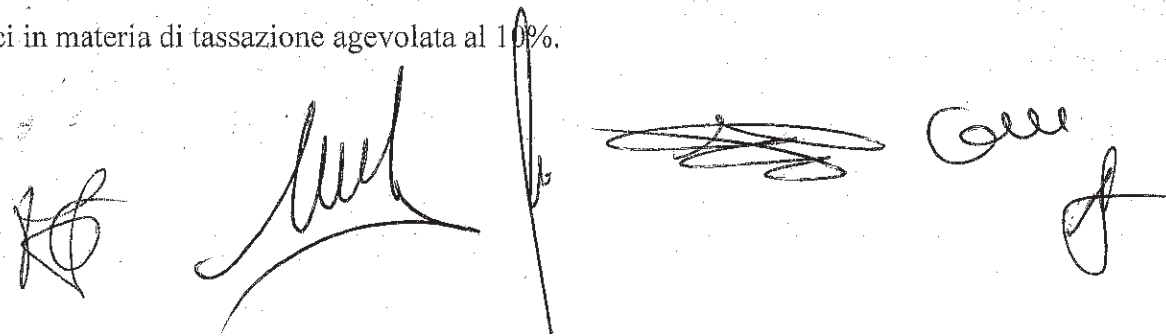
Dal combinato disposto de

- Articolo 2 DL 27 Maggio 2008 n° 93 convertito , con modificazioni , dalla legge 24 Luglio 2008 , n° 126 ;
- Articolo 5 del DL 29 Novembre 2008 , n° 185
- Articolo 2 , commi 156 e 157 , della legge 23 Dicembre 2009 , n° 191 per il 2010 ;
- Articolo 53 , comma 1 , del decreto legge 31 maggio 2010 , n.78, convertito , con modificazione , dalla legge 30 luglio 2010 , n. 122 ;
- Articolo 1 , comma 47 , legge 13 Dicembre 2010 , n° 220 ;
- Articolo 26 , Legge 15 Luglio 2011 , N° 111
- Articolo 22 , comma 6 , legge 12 Novembre 2011 , n° 183

il regime fiscale agevolato per l'anno 2012 può essere applicato solo alle somme erogate in attuazione di quanto previsto da accordi tra le Associazioni /Federazioni delle Provincie e le OOSS e per quanto riguarda gli istituti del lavoro straordinario e supplementare, del lavoro notturno e del lavoro domenicale e festivo , che siano correlati all'organizzazione del lavoro aziendale e finalizzati all'incremento di produttività , qualità ed efficienza organizzativa;

tutto ciò premesso , le parti concordano quanto segue

In aggiunta agli elementi retributivi già disciplinati dalla contrattazione integrativa aziendale vigente rispondenti ai criteri di cui al punto 1 della premessa , le parti riconoscono , per quel che riguarda l'anno 2012 , che gli istituti del lavoro straordinario e supplementare , del lavoro notturno e del lavoro domenicale e festivo, e i relativi trattamenti economici stabiliti dal CCNL Terziario e dal CIA rispondono ai requisiti di cui all'art. 1 comma 47 della legge 220/2010 e danno luogo ai benefici in materia di tassazione agevolata al 10%.



Le parti confermano infine che le somme erogate a titolo di premio Aziendale , come disciplinato dal CIA 19 Ottobre 2004 , rispondono ai requisiti oggettivi d'incremento di produttività , qualità ed efficienza organizzativa previsti dalla normativa in materia di tassazione agevolata.

L'azienda informerà le RSU/RSA e darà comunicazione ai propri dipendenti dell'attuazione del presente accordo.

Metro Cash and Carry S.p.A.

Filcams 

Fisascat 

Uiltucs 

