

VERBALE D'INCONTRO SINDACALE PER TRASFERIMENTO DI RAMO D'AZIENDA
Art. 47 legge 428/1990

Il giorno 13 aprile 2018, presso la sede di Confindustria Pesaro-Urbino si sono incontrati:

Metodo S.p.A., (di seguito la Cedente) e Beetho S.r.l. (di seguito la Cessionaria), tutte rappresentate dal Alessandro Fusco, da una parte

e

le OO.SS. Filcam~~C~~CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL, dall'altra

per effettuare l'esame congiunto previsto dalla procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della legge 29/12/1990 n. 428 e successive modifiche, in relazione al trasferimento di ramo d'azienda comunicato con lettera di apertura della procedura del 20 marzo 2018, da Metodo S.p.A. a una costituenda Società, costituita successivamente all'invio della lettera di apertura con la denominazione Beetho S.r.l..

Il ramo di azienda di proprietà di Metodo S.p.A. e oggetto del trasferimento è costituito dal complesso di beni organizzato per l'esercizio dell'attività di sviluppo normativo/correttivo, assistenza, delivery, migrazione e di tutti gli ulteriori processi e strumenti relativi alle soluzioni Evolus/Embyon.

Nel corso dell'incontro le società, Cedenti e Cessionaria, hanno confermato quanto riportato nelle rispettive lettere di apertura della procedura di cui sopra, da intendersi qui integralmente richiamate e ritrascritte, ed esposto tutte le ulteriori informazioni relative ai trasferimenti di ramo d'azienda di cui sopra.

Il trasferimento di ramo d'azienda da Metodo S.p.A. alla Cessionaria comporterà per tutti i dipendenti impiegati da Metodo S.p.A. ed addetti al ramo di cui alla lettera di apertura della procedura alla data di efficacia del trasferimento la continuazione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità con la Cessionaria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., con applicazione del CCNL Metalmeccanica - Aziende Industriali, con mantenimento da parte di ciascun lavoratore, della propria anzianità di servizio e della propria retribuzione lorda annua conseguita alla data di efficacia del trasferimento. Al fine del mantenimento della medesima r.a.l. verranno operate le opportune azioni di armonizzazione tra il precedente contratto collettivo nazionale applicato da Metodo S.p.A. e quello che verrà applicato dalla Cessionaria.

CRITERI DI ARMONIZZAZIONE

L'inquadramento professionale dei lavoratori sarà armonizzato in piena osservanza delle declaratoria del Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, a titolo esemplificativo: il 1° livello Ccnl Terziario corrisponde a 7° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali, il 2° livello Ccnl Terziario corrisponde a 6° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 3° livello Ccnl Terziario corrisponde a 5° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; il 4° livello Ccnl Terziario corrisponde a 4° livello Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali; resta inteso che sono fatte salve, in via di principio, eventuali singole peculiari posizioni.

Ciascun lavoratore manterrà la propria retribuzione annua lorda conseguita alla data di efficacia del trasferimento ovvero alla data fissata al 23.04.2018 e, pertanto, qualsiasi aumento contrattuale che sarà statuito e la cui erogazione deve avvenire entro tale data sarà regolarmente applicato ai lavoratori in base ai singoli trattamenti individuali. Il trattamento economico dei lavoratori sarà armonizzato in osservanza dei seguenti criteri:

- considerato che la retribuzione conterà di n. 13 mensilità come previsto dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali verrà riconosciuto ed inserito nel prospetto di paga di ogni mensilità una somma aggiuntiva pari al rateo mensile corrispondente alla 14° mensilità prevista dalla precedente contrattazione collettiva applicata ai lavoratori. Tale somma non è e non sarà assorbibile in qualsivoglia futuro aumento contrattuale;
- considerato che ciascun lavoratore manterrà la propria anzianità di servizio conseguita alla data di efficacia del trasferimento, si ritiene poter essere una modalità di agire in trasparenza l'indicazione nel prospetto di paga a decorrere dal mese di Aprile 2018 degli scatti di anzianità di ciascun lavoratore maturati al 22.04.2018 con la voce "scatti precedenti" si da mantenere invariata e facilmente verificabile la situazione attuale. Resta inteso che dal maggio 2018 la decorrenza e l'importo degli scatti sarà quella prevista dal Ccnl Metalmeccanica Aziende Industriali fino alla concorrenza massima prevista per il livello di inquadramento di ciascun lavoratore.

In ogni caso la società si rende disponibile a qualsivoglia chiarimento o richieste di approfondimento in merito.

La prestazione dei dipendenti continuerà ad essere svolta nelle attuali sedi di lavoro.

Con riferimento al trasferimento di ramo d'azienda, il trattamento di fine rapporto eventualmente accantonato in azienda fino alla data di efficacia del trasferimento, le ferie e i permessi maturati e non goduti verranno integralmente trasferiti dalle Cedenti alla Cessionaria.

Il trasferimento d'azienda non comporterà la decadenza delle deleghe sindacali già sottoscritte dai lavoratori della società Metodo, che permarranno efficaci in capo a Beetho srl.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno espressamente e reciprocamente atto di aver esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 L. 428/1990 e successive modificazioni e integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

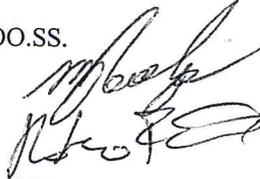
Metodo S.p.A.



Beetho S.r.l.



OO.SS.



R.S.U.

Nota a verbale (in allegato) delle OO.SS

NOTA A VERBALE di Filcams-CGIL e Fisascat-CISL

Filcams-CGIL e Fisascat-CISL chiedono il mantenimento delle tutele previste dalla legge 300/1970 ai lavoratori di Metodo srl.