

## Verbale di Accordo Sindacale

Il giorno 28 giugno 2011, a Roma presso la sede di Assolavoro, si sono incontrati METIS S.p.A. con sede legale in 20124 - Milano, Viale Restelli 3/7, in persona del suo Procuratore speciale, Dr.ssa Marina Schejola, assistita da Assolavoro nella persona del Dr. Maurizio Ciavardini (di seguito anche l' "Agenzia" o "Metis"),

e

FILCAMS - CGIL, in persona del suo Segretario Nazionale, Dr. Cristian Sesena,  
FISASCAT- CISL, in persona del suo Segretario nazionale, Dr. Dario Campeotto,  
UILTUCS - UIL, in persona rappresentata del Dr. Gabriele Fiorino,

e

la Rappresentanza Sindacale Aziendale dei lavoratori METIS S.p.a. (R.S.A.), composta dalle Signore Francesca Colombo, Laura Brambilla e Rosamaria Lo Piccolo.

Premesso che



Nelle giornate del 16 maggio 2011 e 6 giugno 2011, Metis incontrava le OOSS nazionali e territoriali e la R.S.A. di Metis S.p.a, evidenziando la necessità di aprire una procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti della L. n. 223/1991, artt. 4 e 24. Nel corso di tali incontri le Parti concordavano l'adozione di una serie di strumenti volti a ridurre l'impatto della riorganizzazione a livello occupazionale e sociale e nello specifico mediante:

- a) l'utilizzo della ricollocazione interna quale criterio principale per la riduzione degli esuberanti;
- b) la collocazione in mobilità del personale mediante il criterio della adesione individuale, intesa quale non opposizione al licenziamento;
- c) la previsione di un piano incentivi a fronte della non opposizione alla collocazione in mobilità, aperta al personale dei reparti, aree, uffici e filiali interessati dal piano di riorganizzazione e, compatibilmente alle esigenze tecniche, organizzative e produttive dell'impresa, aperta anche al personale non afferente al piano di riorganizzazione.

Con lettera del 24 giugno 2011, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, co. 2, L.n. 223/1991, Metis ha quindi formalmente aperto la suddetta procedura di riduzione del personale relativamente a n. 41 dipendenti in esubero strutturale (rispettivamente ripartiti, quanto, alla Sede Centrale, in numero di 21 unità e quanto alle Filiali in numero di 20 unità), nella quale sono state ampiamente illustrate le ragioni sottese alla necessità di procedere alla riduzione del personale, tra cui:



- l'adozione di un modello di business rivelatosi, a decorrere dal 2008, non più confacente alle mutate condizioni economiche registrate a seguito della crisi (che ha investito tutto il settore delle Agenzie per il Lavoro), che ne ha decretato l'attuale grave situazione di difficoltà operativa e tensione finanziaria della società;
- l'incapacità di agganciare il sia pur incerto andamento in lenta ripresa del mercato;
- costi di gestione rivelatisi non sostenibili rispetto al fatturato realizzato, che ha registrato significative contrazioni anche in termini di margini, considerata altresì la progressiva diminuzione delle missioni, con un impatto diretto sulla propria redditività e sugli andamenti economici complessivi.

L'Agenzia ha di conseguenza presentato alle Parti un piano di riorganizzazione basato sulle seguenti linee guida:

- armonizzazione delle strutture direzionali, gestionali ed operative dell'Agenzia, perseguibile attraverso la riorganizzazione della struttura di alcune Filiali, del numero delle Filiale stesse e delle funzioni e reparti della sede centrale, con conseguente riduzione del personale;
- trasferimento degli Uffici Recupero Crediti / Legale / Marketing, allo stato siti presso la detta sede centrale, sita in Milano, Viale Restelli n. 3/7, presso nuovi Uffici Metis S.p.a. in via Marsala 36/b, 21013 - Gallarate, in ragione della necessità di una più razionale ed economicamente sostenibile gestione delle sedi aziendali.



Con comunicazione del 27 giugno 2011, Metis riceveva la richiesta della fissazione di un incontro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, co. 5, L.n 223/1991, che veniva concordato per la data odierna, all'esito del quale le Parti hanno raggiunto un accordo alle condizioni che seguono:

- i) mantenimento, ad oggi, di n. 102 Filiali dell'Agenzia rispetto alle attuali 117 Filiali territorialmente presenti su tutto il territorio nazionale e chiusura per totale contrazione dell'attività e/o accorpamento di unità organizzative in perdita e/o grave crisi, entro il 30 giugno, di n. 15 Filiali presenti nei comuni di: Montevarchi, Sarezzo, Como, Sesto Fiorentino, Matera, Vimercate, Piacenza, Prato, Fiumicino, Salerno, Terni, Treviso, Mirano, Thiene e Vicenza;
- ii) riduzione del personale per effetto della dismissione o riduzione dell'attività in alcuni settori ed aree di mercato particolarmente critiche dal punto di vista economico-finanziario, nei quali l'Agenzia ha deciso di ridurre fortemente l'erogazione dei propri servizi;
- iii) soppressione e razionalizzazione di alcune funzioni o reparti della Sede Centrale.





*Tutto ciò premesso e considerato, le Parti hanno convenuto quanto segue:*

- 1) Le premesse gli Allegati sono parte integrante del presente Accordo.
- 2) FILCAMS - CGIL, FISASCAT- CISL e UILTUCS - UIL dichiarano, preliminarmente ed espressamente, di non condividere le ragioni addotte da Metis a supporto della prospettata riduzione di personale, di cui alla premessa, e nell'ambito della presente procedura ne prendono unicamente atto.
- 3) Effettuate le opportune verifiche ed accertamenti, alla luce degli strumenti adottati per la riduzione dell'impatto della riorganizzazione a livello occupazionale e sociale, anche mediante la ricollocazione del personale attuata attraverso prospettazione di posizioni di lavoro disponibili nel rispetto dell'art. 2103 c.c. (esclusa ogni ipotesi di assegnazione a mansioni inferiori), le Parti hanno individuato nel numero di 41 i lavoratori il personale in esubero.
- 4) Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, L. n. 223/1991, le Parti individuano come unico criterio di scelta da adottare per l'individuazione dei lavoratori da inserire nelle procedura di mobilità, il criterio della "non opposizione al licenziamento" manifestata dai lavoratori.
- 5) La risoluzione dei rapporti di lavoro sarà comunicata singolarmente ai dipendenti interessati entro il 29 giugno 2011 mediante lettera di licenziamento che produrrà ogni effetto di legge e di contratto con decorrenza dal 1 luglio 2011, senza che nessuna causa interruttiva o sospensiva possa incidere su tale data di risoluzione, con reciproca rinuncia della parti al preavviso contrattualmente dovuto e/o alla relativa indennità.
- 6) I singoli lavoratori a cui sarà stata comunicata la risoluzione del rapporto di lavoro procederanno a formalizzare la rinuncia ad impugnare il licenziamento con la sottoscrizione del Verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 2113 c. c. e 411 c. p. c.
- 7) A fronte della sottoscrizione del Verbale di cui al punto 6) del presente accordo, l'Agazia procederà a riconoscere gli incentivi economici definiti dalle Parti in data 6 giugno 2011 che si ribadiscono qui di seguito come meglio specificato:



Anzianità di servizio aziendale (Anzianità maturata alla data di sottoscrizione del presente Accordo)	Incentivo (mensilità lorde*)	Bonus per ogni familiare a carico	Bonus addizionale per personale assegnato a reparti/ aree / uffici/ filiali / che cessano
Da 0 a 8 anni	11	+ 1.000,00 € lordi	+1.000,00 € lordi
Maggiore di 8 anni	12	+ 1.000,00 € lordi	+1.000,00 € lordi



*\*Mensilità lorda = Mensile pari ad 1/12 della retribuzione annua lorda, comprensiva di superminimo, escluso ogni diverso elemento (retribuzione in natura o retribuzione variabile, in proporzione all'orario di lavoro svolto).*

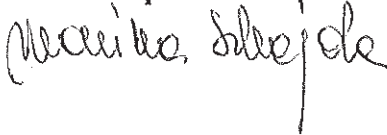
La liquidazione degli incentivi sarà corrisposta entro il 10 agosto 2011.

- 8) Il presente Accordo vale ad espletare la procedura di esame congiunto ai sensi della Legge n. 223/1991, art. 4, co. 6 e 7, che si considera pertanto formalmente conclusa con la sua sottoscrizione.
- 9) Le Parti si incontreranno decorsi sei mesi dalla stipula del presente Accordo per una verifica della situazione aziendale e per un'analisi congiunta degli effetti della riorganizzazione rispetto alle prospettive produttive ed occupazionali. In merito alla riorganizzazione in atto riguardante la sede centrale, le Parti si incontreranno a livello territoriale per analizzare eventuali problematiche collettive ed individuali inerenti tale processo.

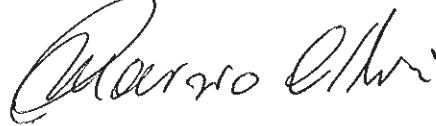
Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 28 giugno 2011

**METIS S.p.A.** Dr.ssa Marina Schejola



**Assolavoro** Dr. Maurizio Ciavardini



**FILCAMS - CGIL**

Dr. Cristian Sesena



Francesca Colombo

**FISASCAT- CISL**

Dr. Dario Campeotto




**R.S.A. METIS S.p.a.**

Laura Brambilla

**UILTUCS - UIL**

Dr. Roberto Pennati

GABRIELE FIORINO  


Rosamaria Lo Piccolo