



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO - LODI - MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO
(procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 Legge 223/91)
SOSTEGNO ECONOMICO

Oggi, 17 Novembre 2015 presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma
- Via Fornovo, n.8 si sono incontrati:

per Messaggerie Libri SpA	Dott. Marco Battistotti Dott. Agostino Picascia Dott. Tobia Pajaro
per l'Unione Confcommercio MI-Lo-MB	Dott.sa Roberta Rossetti Dott.sa Alessandra Setti
per la Filcams-CGIL	Sig.a Concetta Di Francesco
per la Uiltucs-UIL	Sig. Marco Scotti
per la Fisascat-CISL	Sig.a Rondinelli Daniela
per la RSA	Sig. Dario Muscialini

Premesso

- > che la Società con comunicazione ("Comunicazione") inviata in data 24/09/2015, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 L. n. 223/91 per un numero di 31 dipendenti strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze aziendali occupati presso le sedi di
Assago (MI) - Via Verdi n°8 - 20090
Firenze - Via Pratese n°201 - 50145
Roma - Via Torino n°95 - 00184
Melito di Napoli (NA) - Viale Delle Ginestre n°16 - 80017
Landriano (PV) - Piazzale Giorgio Ambrosoli snc - 27015
- > che le parti, in data odierna hanno raggiunto un accordo che tra l'altro prevede l'erogazione di un sostegno economico al reddito ai lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità sottoscrivendo un verbale individuale di conciliazione, rinviando a separate intese per la definizione della misura e delle modalità di erogazione dello stesso:

TUTTO CIO' PREMESSO

DM.



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

a) Sedi di Firenze, Roma, Melito di Napoli

1) Ai lavoratori con anzianità aziendale da 0 a 9 anni compiuti che chiederanno di essere collocati in mobilità, in costanza di cigs: n. 12 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre 2015 per 12);

2) Ai lavoratori con anzianità aziendale da 10 a 15 anni compiuti che chiederanno di essere collocati in mobilità, in costanza di cigs: n. 16 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre 2015 per 16)

3) Ai lavoratori con anzianità aziendale superiore a 15 anni compiuti che chiederanno di essere collocati in mobilità, in costanza di cigs: n. 18 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre 2015 per 18)

Ai lavoratori che richiederanno di essere volontariamente collocati in mobilità entro i primi tre mesi dalla collocazione in cigs, gli importi definiti ai precedenti punti 1) - 2) - 3) verranno ridotti di Euro Lordi 3.500.

Ai lavoratori che chiederanno di essere volontariamente collocati in mobilità successivamente ai primi tre mesi dalla collocazione in cigs , gli importi definiti ai precedenti punti 1) - 2) - 3) verranno ridotti di Euro Lordi 7.000.

Ai lavoratori che chiederanno di essere volontariamente collocati immediatamente in mobilità senza essere collocati in CIGS, gli importi definiti ai precedenti punti 1) - 2) - 3) verranno incrementati di Euro Lordi 7.000.

b) Sede di Assago e Landriano

4) Ai lavoratori con anzianità aziendale da 0 a 9 anni compiuti: n. 12 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre. 2015 per 12);

5) Ai lavoratori con anzianità aziendale da 10 a 15 anni compiuti: n. 16 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre 2015 per 16)

6) Ai lavoratori con anzianità aziendale superiore a 15 anni compiuti: n. 18 mensilità lorde (retribuzione lorda fissa del mese di Novembre 2015 per 18)

In aggiunta agli importi definiti ai precedenti punti 4) – 5) – 6) la Società erogherà un ulteriore importo lordo di Euro 7.000.

Gli importi del sostegno economico al reddito come sopra definiti verranno riconosciuti a titolo di incentivo all'esodo dedotto l'importo di € 1000 lordi che saranno riconosciuti a titolo di transazione generale novativa, esclusivamente ai lavoratori che accetteranno volontariamente la messa in mobilità e rinunzieranno individualmente all'impugnazione del licenziamento ed a ogni altra pretesa



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

nei confronti della Società nell'ambito di una transazione generale e novativa, sottoscrivendo un verbale di conciliazione ai sensi dell' art. 412 ter c.p.c. avanti la Commissione Paritetica Territoriale di Conciliazione delle Controversie, istituita in seno all'Ebiter. .

Tale importo verrà corrisposto, unitamente alle Spettanze di Fine Rapporto (TFR, ratei di 13° e 14° mensilità, ferie e permessi maturati e non goduti, eventuale indennità sostitutiva del preavviso) entro la fine del mese successivo al mese di cessazione del rapporto di lavoro.

Letto, confermato, sottoscritto,

MESSAGGERIE LIBRI
perSpa

per l'Unione Confcommercio MI-LO-MB

per la Filcams-CGIL

per la Fisascat-CISL

per la Uiltucs-UIL

per la RSA

M. B. B. B.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]