

VERBALE DI ACCORDO
procedura di mobilità ex art. 24, L. 223/91 e

Il giorno 18/10/11, presso la sede dell'Hotel Europa di Bologna, si sono incontrati:

- M. BUSINESS s.r.l (di seguito anche "MUNO" o la "Società"), rappresentata dal Sig.ri Angelo Trubia, Roberto Mariani e Alessandro Amileni, assistita dagli Avv.ti Gianluigi Baroni e Francesca Tironi;
- le parti sindacali presenti per le varie sigle interessate (di seguito congiuntamente anche le "OO.SS."): (i) FILCAMS-CGIL: Sabina Bigazzi (Nazionale) e relative rappresentanze territoriali ed RSA/RSU di punto vendita; (ii) FISASCAT-CISL: Vincenzo Dell'Orefice (Nazionale) e relative rappresentanze territoriali ed RSA/RSU di punto vendita; (iii) UILTUCS-UIL: per Antonio Vargiu (Nazionale) il sig. Giuseppe Zimmari, munito di delega in tal senso, e relative rappresentanze territoriali ed RSA/RSU di punto vendita.

(MUNO e le OO.SS. di seguito congiuntamente anche le "Parti");

per l'esame e la definizione della vertenza riguardante la procedura di riduzione e messa in mobilità del personale avviata dalla Società ex art. 24, L. 223/91.

PREMESSO CHE:

- in data 18/10/11, la Società e le OO.SS. hanno raggiunto un'intesa diretta alla definizione della procedura di riduzione e messa in mobilità di parte del personale dipendente dei n. 38 punti di vendita (di seguito anche "PdV") delle Regioni LOMBARDIA, LIGURIA, FRIULI VENEZIA GIULIA, VENETO, TOSCANA e PUGLIA (di seguito le "Regioni Interessate"), per un numero complessivo di n. 401 unità, mediante sottoscrizione di specifico accordo in pari data i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati;
- nell'ambito di tale accordo le Parti hanno concordato il riconoscimento, per il personale in esubero interessato dalla mobilità, di un sostegno economico alla fuoriuscita, i cui termini e condizioni di riconoscimento sono oggetto di separato accordo;
- con il presente accordo le Parti intendono regolare i termini e le condizioni di cui sopra.

Sulla base di quanto sopra, la Società e le OO.SS. dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse formano parte integrante della presente intesa, utili a definirne contenuto e finalità.
2. Al personale collocato in mobilità sulla base dei criteri di cui al Verbale di accordo del 18/10/11, Paragrafo 3), "Messa in mobilità del personale in esubero", la Società riconoscerà, in aggiunta alle spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute (quali TFR, indennità sostitutiva del preavviso se dovuto, ratei ferie, quote 13ma/14ma), un sostegno economico alla fuoriuscita quantificato come segue:
 - a) *stipendio lordo base come da cedolino paga del mese di settembre 2011, cui si dovrà aggiungere il rateo di tredicesima e quattordicesima mensilità, moltiplicato per 6 mensilità*, qualora la volontarietà a non opporsi al licenziamento venga formalmente comunicata mediante lettera A/R indirizzata alla Direzione del PdV entro e non oltre il 31/12/11;
 - b) *stipendio lordo base come da cedolino paga del mese di settembre 2011, cui si dovrà aggiungere il rateo di tredicesima e quattordicesima mensilità, moltiplicato per 4 mensilità*, qualora la volontarietà a non opporsi al licenziamento venga formalmente comunicata mediante lettera A/R indirizzata alla Direzione del PdV entro il 30/6/12.

Considerata la rilevanza delle adesioni alla mobilità anche ai fini della corretta gestione e programmazione delle riduzioni orarie in regime di solidarietà, la Società riconoscerà, inoltre, in aggiunta a quanto precede, l'ulteriore importo *una tantum* lordo pari ad € 400,00 a tutti coloro che aderiscano alla mobilità: (i) entro il 15/11/11 per l'ipotesi di cui alla lett. a) che precede; (ii) entro il 31/3/12 per l'ipotesi di cui alla lett. b) che precede.

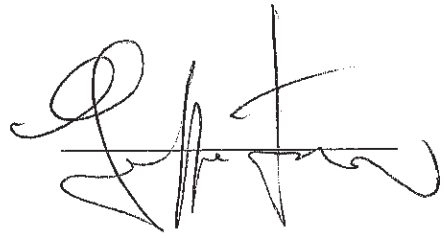
UILTUCS-UIL

Per Sig. Antonio Vargiu

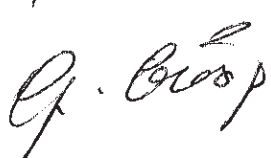
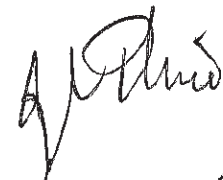
presente con delega il sig. Giuseppe Zimmari

Rappresentanze territoriali

RSA/RSU



Per M. Business srl.



us

