Cassa integrazione guadagni in deroga per emergenza epidemiologica Covid-19

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

In data 06 Giugno 2020 si sono incontrati:

- il datore di lavoro MEF s.r.l. rappresentato da Leonardo Giaffreda in qualità di legale rappresentante assistito da Studio Signorini Consulenti del Lavoro Associati, nella persona di Alessandro Signorini;

- le Organizzazioni Sindacali:
  Filcams CGIL rappresentata da Andrea Montagni;
  Fisascat CISL rappresentata da Salvatore Carofratello;
  UILTucs rappresentata da Antonio Vargiu;

per espletare, ai fini della richiesta di ulteriore intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga secondo il disposto dell'art. 70 del D.L. 19 maggio 2020 n. 34, l'esame congiunto della situazione aziendale.

PREMESSO CHE

- La società MEF s.r.l., con sede legale in Firenze (FI) Via Panciatichi 68, ha avuto la necessità di attuare una sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per emergenza epidemiologica Covid-19 per il periodo dal 06/04/2020 al 05/06/2020 come da Verbale di Accordo sottoscritto in data 06/04/2020.

- La società MEF s.r.l. denuncia il perdurare di pesanti ripercussioni in ordine alla propria attività, sia in termini di riduzione di volume che di difficoltà operative, a seguito dell'emergenza epidemiologica Covid-19 e pertanto, in base al D.L. 19 maggio 2020 n. 34, intende richiedere l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per ulteriori 5 settimane, utilizzando espressamente "la causale Covid-19".

- La richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga riguarderà tutte le 45 unità produttive dislocate nelle regioni Toscana, Lazio, Umbria, Emilia-Romagna, Liguria e Lombardia, per tutto il personale occupato, già oggetto del primo intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga causale Emergenza Nazionale Covid-19 che ha riguardato il periodo dal 06/04/2020 al 05/06/2020 come da Verbale di Accordo sottoscritto in data 06/04/2020.

- La richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19 per ulteriori 5 settimane avrà la seguente articolazione:
  - 2 settimane nel mese di Giugno: dal giorno 08/06 al giorno 19/06;
  - 3 settimane nel mese di Agosto: dal giorno 10/08 al giorno 28/08.

LE PARTI CONVEGONO QUANTO SEGUE:

- Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

- Al fine di superare la situazione sopra descritta, MEF srl presenterà al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali domanda di CIG in Deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19 di cui al Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 per il periodo sopra indicato e per tutti i dipendenti in forza, come da organigramma riportato nel Verbale di Accordo del 06/04/2020, con richiesta di pagamento diretto.

- Peraltro, quale condizione di miglior favore, la Direzione Aziendale si è resa disponibile ad accettare eventuali richieste individuali di anticipo del trattamento economico della CIGD, nella forma del prestito infruttifero, previa sottoscrizione da parte dei singoli richiedenti di apposita dichiarazione di riconoscimento del debito ex art. 1988 c.c.. come da fac-simile allegato nel Verbale di Accordo del 06/04/2020, che deve intendersi parte integrante del presente accordo. Le parti concordano di potersi incontrare nel mese di luglio al fine di definire una possibile restituzione del prestito infruttifero in modalità rateale.

- Il programma di cassa sarà eseguito in maniera settimanale e potrà essere sia ad orario ridotto che a zero ore e sarà portato a conoscenza dei lavoratori con un preavviso di almeno 48 ore.

- L'azienda potrà comunque richiamare al lavoro i dipendenti posti in cassa per esigenze lavorative, con un preavviso di almeno 48 ore rispetto all'orario di inizio della prestazione lavorativa richiesta di cui al punto precedente.

- Per i lavoratori che presteranno la loro attività lavorativa, dovranno essere attivate tutte le misure di sicurezza igienica/sanitaria, l'adozione dei mezzi di protezione individuali ecc. previsti nel protocollo condiviso del 14 marzo 2020 e dalle Leggi vigenti.

- L'azienda ha attivato e continuerà ad attivare, per quanto possibile e compatibilmente con la fungibilità delle mansioni, forme di lavoro in smart working, così come previsto dalle Leggi vigenti.

- Dove le esigenze aziendali lo consentano nel rispetto delle previsioni di Legge e tenuto conto delle mansioni ricoperte e delle professionalità acquisite, si potrà attuare lo strumento della rotazione fra i dipendenti.

Le Parti si danno atto di aver positivamente esperito la procedura di consultazione sindacale ai fini della richiesta di intervento di CIG in Deroga all'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

- per il datore di lavoro

MEF srl

Studio Signorini Associati

- per le OO.SS

Filcams CGIL

Fisascat CISL

UILTucs