

Verbale di Accordo di armonizzazione dei trattamenti del personale ex BELLCO SRL.

Milano, 9 aprile 2019

Tra

La Medtronic Italia S.p.A. rappresentata dalla Dott.ssa Simona Bergonzi

e

la FILCAMS-CGIL rappresentata dal Sig. Francesco Signore;
la FISASCAT-CISL rappresentata dal Sig. Ivan Notarnicola;
la UILTUCS-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Pennati

e la RSU nelle persone dei Sigg. Riccardo Morassi, Francesca Venturi, Alessandro Pasquali, Esther Fernandez, Andrea Murgia, Nicole Arienti, Marilena Santuz, Elvira Liut, Marisa Riccardo, Sabrina Damele

Premesso che:

- In data 5 giugno 2018 le Società Medtronic Italia SpA e BELLCO SRL hanno attivato la procedura ex art. 47 legge 428/1990 e successive modificazioni, in merito al trasferimento del ramo d'azienda consistente nella Struttura Commerciale, Marketing e Post Vendita Italia (di seguito anche "SCMPVI") della Società BELLCO SRL nella Società Medtronic Italia SpA;
- Le Società applicano due diversi CCNL;
- La procedura si è regolarmente esperita nell'incontro del 26 giugno u.s. con specifico verbale;
- La Società Medtronic Italia SpA ha confermato l'applicazione del CCNL Terziario, Distribuzione e servizi;
- Le Parti, fermo restando quanto sopra e quanto previsto dall'art. 2112 c.c., hanno convenuto sulla necessità di armonizzare i trattamenti economici e normativi per tutto il personale interessato all'operazione di trasferimento del ramo d'azienda "SCMPVI" della Società BELLCO SRL nella Società Medtronic Italia SpA.

Tutto quanto premesso si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2. Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale della Società BELLCO SRL interessato all'operazione di trasferimento del ramo d'azienda "SCMPVI" della Società BELLCO SRL nella Società Medtronic Italia SPA. Il rapporto di lavoro del personale interessato, a decorrere dal 25 febbraio 2019, sarà disciplinato esclusivamente dal Contratto Collettivo Nazionale Terziario, Distribuzione e servizi (di seguito CCNL Terziario), dal presente accordo di armonizzazione, dagli accordi integrativi di secondo livello vigenti in Medtronic Italia SpA nonché dalle policy in vigore in Medtronic Italia SpA.

3. Inquadramento

L'armonizzazione dei livelli di inquadramento contrattuale avverrà secondo il seguente schema:

CCNL Gomma Plastica	CCNL TERZIARIO	
Quadro	Quadro	
A	1 livello	
B	1 livello	

C	2 livello	
D	3 livello	
E	3 livello	

4. Retribuzione

Fermo restando il mantenimento della Retribuzione Annuale Lorda (RAL), la retribuzione verrà corrisposta su quattordici mensilità e sarà articolata secondo le voci contrattuali previste dal CCNL Terziario.

A decorrere dal 25 febbraio 2019 verranno applicati i minimi contrattuali del CCNL Terziario.

Nel caso in cui la Retribuzione Annuale Lorda (Minimo contrattuale, eventuale importo retributivo individuale ex art. 17 del CCNL 2/7/1992, indennità di funzione per la qualifica quadri, valore scatti anzianità maturato al 24 febbraio 2019, superminimo non assorbibile, superminimo assorbibile) di provenienza sia superiore a quella del CCNL TER, la differenza retributiva verrà riconosciuta a titolo di superminimo individuale non assorbibile. Qualora invece fosse inferiore, la RAL verrà adeguata al CCNL TER.

5. Scatti di anzianità

I valori economici lordi mensili maturati a titolo di scatti di anzianità sino al 24 febbraio 2019 confluiranno in uno specifico elemento della retribuzione mensile qualificato con la dizione "scatti congelati" corrisposto per quattordici mensilità.

Fermo restando quanto sopra, al solo fine della maturazione degli scatti di anzianità, l'anzianità decorrerà dal 1 marzo 2019 e il personale ricomincerà a maturare gli scatti di anzianità secondo quanto previsto dal vigente CCNL Terziario.

6. Orario di lavoro, Ferie, ROL ed ex festività

L'orario di lavoro settimanale sarà di 40 ore con applicazione della flessibilità dell'orario di lavoro così come disciplinata al punto c) dell'accordo integrativo aziendale datato 20 luglio 2015.

Ad integrazione del punto c) dell'accordo del 20 luglio 2015, si concorda sulla possibilità di compensare entro l'ultimo giorno del mese la flessibilità oraria giornaliera così come disciplinata dal punto c) dell'accordo integrativo del 20 luglio 2015 e dalla procedura aziendale "gestione del personale". La concreta applicazione della flessibilità dell'orario di lavoro su base giornaliera e mensile deve essere, comunque e in ogni caso, compatibile e funzionale all'organizzazione dell'attività aziendale tenendo conto delle diverse professionalità dei lavoratori e delle diverse specificità dei reparti aziendali al fine di assicurare e non pregiudicare la normale attività aziendale. In ogni caso nella fascia oraria giornaliera compresa tra le ore 10:00 e le 17:00 deve essere garantita la massima presenza possibile in azienda.

Fermo restando quanto maturato e non ancora fruito alla data del 24 febbraio 2019, a decorrere dal 1 marzo 2019 il personale maturerà esclusivamente quanto previsto dal vigente CCNL TER in materia di Ferie, ROL ed ex festività. Al personale che, ad oggi, ha già maturato nel CCNL Gomma Plastica il diritto a 5 settimane di ferie, a decorrere dal 1 marzo 2019, come condizione *ad personam* maturerà 23 giornate di Ferie.

Quanto maturato e non ancora fruito alla data del 24 febbraio 2019 a titolo di permessi per Banca Ore confluirà nel fondo accantonato ROL ed ex festività; tale fondo dovrà essere completamente fruito, in via eccezionale, al più tardi entro il 30 giugno 2020. Le eventuali ore ancora residue verranno liquidate con la retribuzione di luglio 2020.

7. Previdenza complementare ed Assistenza sanitaria

A decorrere dal 1 marzo 2019 il personale interessato verrà iscritto al Fondo di Assistenza sanitaria previsto dal CCNL Terziario e potrà decidere di aderire al fondo di previdenza complementare del CCNL Terziario.

8. Premio di Risultato

La Società Medtronic Italia S.p.A. nel mese di luglio 2019 liquiderà i ratei attinenti i mesi di marzo e aprile 2019 del Premio di Risultato di cui all'accordo stipulato dalla Società Bellco SRL in data 05/03/19 sulla base dei risultati eventualmente conseguiti per l'anno 1 maggio 2018 / 30 aprile 2019.

9. Ex Indennità di Trasferta.

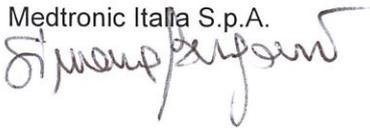
A decorrere dal 1 marzo 2019 al personale che ricopre un ruolo commerciale e/o di assistenza tecnica con attività che si svolge in via continuativa su tutto il territorio nazionale, verrà riconosciuto un importo lordo mensile, a titolo di superminimo non assorbibile, pari alla media di quanto effettivamente percepito negli ultimi 3 anni (1.1/31.12) 2018, 2017 e 2016 a titolo di indennità di trasferta ex CCNL Gomma Plastica.

10. Armonizzazione

Le Parti si danno atto che il complesso dei trattamenti derivanti dal CCNL Terziario, dal presente accordo di armonizzazione, dagli accordi integrativi di secondo livello vigenti in Medtronic Italia SpA nonché dalle policy in vigore in Medtronic Italia SpA, costituiscono un complesso di trattamenti contrattuali equivalenti a quelli precedentemente in atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Medtronic Italia S.p.A.



FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

RSU

