

**ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO
A FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE/CIG PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19**

Addi, 05/05/2020

Attraverso la modalità della videoconferenza, si sono incontrati la Società Medpsa s.r.l., con sede in Milano, Corso Sempione n. 17, C.F./P.Iva 03229500610, pec medspa.srl@pec.it, in persona del proprio legale rappresentante Dott.re D' Antonio Giovanni,

la O.S.FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Ludovico Vitale con delega nazionale

la O.S.FISASCAT CISL MILANO METROPOLI nella persona del Sig. Flavio DI MATOLA

al fine di esaminare congiuntamente le motivazioni per le quali la società intende avviare la procedura di intervento del fis tramite assegno di ordinario.

PREMESSO:

- a) Che l'azienda Medpsa s.r.l. svolge attività di Commercio all'ingrosso di Cosmetici occupando n. 19 dipendenti inquadrati con CCNL Commercio Confcommercio ed è strutturata su n. 2 unità produttive situate in:
- Unita produttiva di Napoli (Na) alla via Riviera di Chiaia 257;
 - Unita produttiva di Milano (Mi) in Corso Sempione 17;
- b) Che l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS);
- c) Che l'azienda, difatti, con comunicazione pec del 05/05/2020 inoltra l'informativa alle OO. SS., così come disposto dall'art 19 DL 18/2020, della necessità di avvalersi per il proprio personale di un periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con decorrenza dal 01/04/2020 e per una durata massima di 9 settimane, con utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale (FIS);
- d) Che l'organizzazione sindacale Filcams CGIL e l'organizzazione sindacale Fisascat CISL con pec del 05/05/2020 si sono dichiarate disponibili all'esame congiunto che avveniva mediante collegamento skype e, pertanto le parti sono arrivate alla conclusione di sottoscrivere il presente documento
- e) Che i lavoratori addetti al servizio diviso per unità locali sono :
- Unita produttiva di Napoli (NA) in Riviera di Chiaia n°257, 14 dipendenti:
 1. n. 2 Operai a tempo pieno e indeterminato;
 2. n. 1 Operai a tempo parziale e indeterminato;
 3. n. 1 Operai Apprendisti a tempo parziale e indeterminato;
 4. n. 7 Impiegati a tempo pieno e indeterminato;
 5. n. 2 Impiegati a tempo parziale e indeterminato;
 6. n. 1 Impiegati apprendisti a tempo parziale e indeterminato.
 - Unita produttiva di Milano (MI) in Corso Sempione n°17, 5 dipendenti;




MEDSPA SRL
Sede Legale: Corso Sempione, 17 - 20145 MILANO
Sede Operativa: Riviera di Chiaia, 257 - 80121 NAPOLI

1. n. 4 Impiegati a tempo pieno e indeterminato;
2. n. 1 Impiegati Apprendisti a tempo pieno e indeterminato

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. La società presenterà domanda all'Inps per il riconoscimento del Fondo Integrazione Salariale per tutti i lavoratori in forza con decorrenza dal 01/04/2020 e per nove settimane e per un n° 1 lavoratore per un totale complessivo di 360 ore;
3. La Società si riserva, qualora non fossero mantenuti i protocolli di sicurezza o causa calo di fatturato di sospendere un numero maggiorree di lavoratori.
4. in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
5. i criteri di scelta dei lavoratori da sospendere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali ed di emergenza sanitaria epidemiologica COVID - 19;
6. nel periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali verrà prevista, ove attuabile, la rotazione del personale, per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
7. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione
8. Il trattamento di integrazione salariale verrà anticipato dall' azienda e poi chiesto successivamente a conguaglio;
9. Le parti si danno reciprocamente atto di aver concluso positivamente l'esame congiunto previsto dal DL 18/2020;
10. A seguito di richiesta della Fisascat CISL, l'azienda garantisce la maturazione al 100% dei ratei di: ferie, rol, e T.F.R.

LCS

PER FISASCAT CISL MILANO

MEDSPA SRL

Sede Legale: Corso Sempione, 17 20145 MILANO

Sede Oper: Riviera di Chiaia, 257 80121 NAPOLI

P. IVA : 0322970410