

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

per la richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 (causale "COVID-19 nazionale")

In data 28 maggio 2020 si è tenuto l'incontro richiesto con PEC del 21/05/2020 da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nazionali per la consultazione sindacale e l'esame congiunto relativi alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020, inviata tramite PEC in data 20 maggio 2020 da Med Computer Srl, per il tramite di Confindustria Macerata e relativa a tutto il personale occupato presso le unità produttive/di vendita dislocate, rispettivamente, nelle Regioni Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche e Abruzzo, così come indicato nella menzionata comunicazione di avvio di procedura CIGD con apposito allegato.

Si precisa che la Med Computer Srl svolge attività di commercio all'ingrosso e al dettaglio di computer e device telefonici e servizi di assistenza con sede legale in Macerata (MC), Via I Maggio snc. Trattandosi di Società inquadrata nel settore Commercio con più di 50 dipendenti, Med Computer Srl procede alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 non potendo fruire delle tutele ordinarie previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro a titolo di Cig ordinaria o di assegno ordinario F.I.S. di cui al D. Lgs. n. 148/2015.

Si evidenzia, altresì che, così come previsto dall'art. 22, comma 4 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 e dall'art. 22-quater, comma 1 del D.L. n. 18/2020, convertito dalla Legge n. 27/2020, inserito dall'art. 71 del D.L. n. 34/2020, qualora la crisi coinvolga unità produttive del medesimo datore di lavoro site in più Regioni o Province autonome sul territorio nazionale, il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga può essere riconosciuto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Nel caso di specie, la richiesta di Cassa Integrazione in Deroga (causale "COVID-19 nazionale") è stata avanzata alle Segreterie Nazionali di categoria di CGIL, CISL e UIL e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in quanto la Med Computer Srl rientra tra le c.d. "aziende plurilocalizzate" aventi unità produttive/di vendita site in 6 Regioni.

La consultazione viene effettuata, come previsto dalla suddetta disciplina e dalle misure disposte per l'emergenza sanitaria, con modalità telematiche, mediante collegamento audio e video.

AM

pagina 1 di 3

JA

AP

CO

JA

Con le modalità previste si sono collegati e sono presenti, in audio e video:

- per Med Computer Srl Manuela Dignani, commercialista della Società e il consulente Agostino Rosini;
- per Confindustria Macerata Elisabetta Cristallini;
- per Filcams Cgil Andrea Montagni - segretario nazionale;
- per Fisascat Cisl Dario Campeotto - segretario nazionale;
- per Uiltucs Uil Paolo Proietti - segretario nazionale.

La Società rappresenta che la richiesta di un ulteriore periodo di CIGD è sempre riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che, anche durante la c.d. "Fase 2", continua a riflettersi negativamente sulle attività della Società attraverso un sensibile calo delle stesse, sia in termini di vendite causa crollo di consumi, sia in riferimento alle attività formative svolte dalla Società che al momento continuano a rimanere sospese.

Le pesanti ripercussioni che la crisi sanitaria ha esercitato sul sistema economico e le misure restrittive imposte dal Governo finalizzate al contenimento dell'epidemia, non ha risparmiato nessun settore merceologico, compreso quello tecnologico-informatico a cui la Med Computer Srl appartiene.

Il fatturato relativo al periodo temporale coincidente con la prima richiesta di CIGD (16 marzo 2020-16 maggio 2020) è diminuito di oltre il 20% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente e le previsioni per i prossimi mesi risultano alquanto incerte.

Tale situazione rende necessaria un'ulteriore richiesta di CIGD per un periodo complessivo di 9 settimane, a decorrere dal 18 maggio 2020, così come previsto dall'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 e dagli artt. 22-ter e 22-quater del D.L. n. 18/2020, convertito dalla Legge n. 27/2020, inseriti dall'art. 71 del D.L. n. 34/2020, da utilizzare entro il 31 ottobre 2020 secondo l'articolazione temporale prevista nella lettera b) del presente accordo.

Dall'approfondito esame della situazione aziendale, emerge quanto segue:

- la riduzione/sospensione delle attività lavorative, con fruizione della CIGD ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 (causale "COVID-19 nazionale"), viene prevista per un numero massimo di 155 lavoratori, pari a tutti i dipendenti in forza nelle unità produttive/di vendita della Società dislocate, rispettivamente, nelle Regioni Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche e Abruzzo, così come indicato nella comunicazione di avvio di procedura CIGD del 20 maggio 2020 e, più dettagliatamente, con successiva PEC inviata alle OO.SS. nazionali di categoria in data 25 maggio 2020;
- la durata prevista dell'ammortizzatore sociale, come detto, è di complessive 9 settimane, a

pagina 2 di 3

decorrere dal 18 maggio 2020, da utilizzare entro il 31 ottobre 2020 secondo la seguente articolazione temporale:

- 5 settimane entro il 31 agosto 2020;
- 4 settimane dal 1° settembre al 31 ottobre 2020.

A tal riguardo, si precisa che le precedenti 9 settimane di CIGD relative al periodo 16 marzo 2020-16 maggio 2020 sono state interamente fruite;

- c) è fatta salva per il periodo di richiesta di CIGD l'occupazione con modalità di *smart-working*/telelavoro, per i lavoratori per i quali tale modalità sia compatibile con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative;
- d) durante il periodo di CIGD, l'azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, effettuerà la rotazione tra il personale dipendente per mansioni fungibili ed equivalenti, al fine di garantire una distribuzione omogenea del disagio economico;
- e) le Parti convengono che l'erogazione dell'integrazione salariale avverrà tramite pagamento diretto dell'INPS nei termini e con le modalità previste dalla normativa vigente in materia;
- f) durante il periodo di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro con accesso al trattamento di CIGD, l'azienda farà riferimento alla normativa di legge e di contratto circa la maturazione dei ratei di retribuzione indiretta e differita;
- g) per quanto concerne il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, alla ripresa parziale/totale delle attività commerciali/produttive, la Società Med Computer Srl si impegna a garantire la piena attuazione del Protocollo sottoscritto tra Governo, Confindustria, CGIL, CISL e UIL il 14 marzo 2020 e aggiornato in data 24 aprile 2020.

I Rappresentanti Sindacali prendono atto delle dichiarazioni aziendali e confermano l'espletamento della procedura prevista ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 convertito dalla Legge n. 27/2020, modificato dall'art. 70 del D.L. n. 34/2020 circa l'informativa, la consultazione e l'esame congiunto. Copia del presente verbale di accordo verrà inviata, per gli adempimenti previsti dalla normativa, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il presente verbale viene letto e confermato, nonché sottoscritto mediante scambio del testo e delle sottoscrizioni a mezzo posta elettronica.

MED COMPUTER SRL

FILCAMS - CGIL

Andrea Montepi

FISASCAT- CISL

Giuseppe

pagina 3 di 3

CONFINDUSTRA MACERATA

Elisabetta Di Stalini

UILTUCS - UIL

Palo Pranzi