

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE

per la richiesta della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 , D.L. n. 18/2020 e art. 2, D.l. 24 marzo 2020 (causale "COVID-19 nazionale")

In data 17 aprile 2020, si è tenuto l'incontro richiesto da Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil nazionali per la consultazione sindacale e l'esame congiunto relativi alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 (causale "COVID-19 nazionale") e dell'art. 2 del D.l. 24 marzo 2020, inviata tramite PEC in data 07/04/2020 da Med Computer Srl, per il tramite di Confindustria Macerata e relativa a tutto il personale occupato presso le unità produttive/di vendita dislocate, rispettivamente, nelle Regioni Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche e Abruzzo, così come indicato nella menzionata comunicazione di avvio di procedura CIGD con apposito allegato.

Si precisa che la Med Computer Srl svolge attività di commercio all'ingrosso e al dettaglio di computer e device telefonici e servizi di assistenza con sede legale in Macerata (MC), Via I Maggio snc. Trattandosi di Società inquadrata nel settore Commercio con più di 50 dipendenti, Med Computer Srl procede alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 non potendo fruire delle tutele ordinarie previste dalle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto di lavoro a titolo di Cig ordinaria o di assegno ordinario F.I.S. di cui al D. Lgs. n. 148/2015.

Si evidenzia, altresì che, così come previsto dall'art. 2, comma 1 del D.l. 24 marzo 2020, dalla circolare INPS n. 47/2020 e dalla circolare del Ministero del Lavoro n. 8 dell' 8 aprile 2020, qualora la crisi coinvolga unità produttive del medesimo datore di lavoro site in 5 o più Regioni e Province autonome sul territorio nazionale, ai fini del coordinamento delle relative procedure, il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga è riconosciuto dal Ministero del lavoro per conto delle Regioni interessate.

Nel caso di specie, la richiesta di Cassa Integrazione in Deroga (causale "COVID-19 nazionale") è stata avanzata alle Segreterie Nazionali di categoria di CGIL, CISL e UIL e al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in quanto la Med Computer Srl rientra tra le c.d. "aziende plurilocalizzate" aventi unità produttive/di vendita site in 6 Regioni.

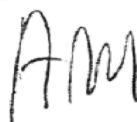
La consultazione viene effettuata, come previsto dalla suddetta disciplina e dalle misure disposte per l'emergenza sanitaria, con modalità telematiche, mediante collegamento audio e video.

Con le modalità previste si sono collegati e sono presenti, in audio e video:

- per Med Computer Srl Manuela Dignani, commercialista della Società e il consulente Agostino Rosini;
- per Confindustria Macerata Elisabetta Cristallini;
- per Filcams Cgil Andrea Montagni - segretario nazionale;
- per Fisascat Cisl Dario Campeotto - segretario nazionale;
- per Uiltucs Uil Paolo Proietti - segretario nazionale.



pagina 1 di 3



La Società rappresenta che le riduzioni/sospensioni delle prestazioni lavorative del proprio personale dipendente al quale applica integralmente il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio, sono riconducibili alla temporanea ed improvvisa emergenza causata dalla diffusione del virus COVID-19 e conseguono all'osservanza delle ordinanze emanate dal Ministero della Salute, d'Intesa con le Regioni, nell'ambito dei provvedimenti assunti con i D.L. n. 6 e n. 9 del 2020 e dei successivi D.P.C.M. contenenti misure straordinarie di profilassi finalizzate al contenimento dell'epidemia, nei quali è prevista la sospensione e/o chiusura di molte attività, nonché la limitazione della mobilità all'interno delle regioni.

Dall' approfondito esame della situazione aziendale, emerge quanto segue:

- a) la riduzione/sospensione delle attività lavorative, con fruizione della CIGD ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e dell'art. 2 del D.I. 24 marzo 2020 (causale "COVID-19 nazionale"), viene prevista per un numero massimo di 161 lavoratori, pari a tutti i dipendenti in forza nelle unità produttive/di vendita della Società dislocate, rispettivamente, nelle Regioni Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche e Abruzzo, così come indicato nella comunicazione di avvio di procedura CIGD del 7 aprile 2020 e, più dettagliatamente, con successiva PEC inviata alle OO.SS. nazionali di categoria in data 10 aprile 2020;
- b) la durata prevista dell'ammortizzatore sociale è di 9 settimane, con decorrenza dal 16 marzo 2020 (primo giorno di riduzione/sospensione) fino al 16 maggio 2020;
- c) è fatta salva per il periodo di richiesta di CIGD l'occupazione con modalità di *smart-working*/telelavoro, per i lavoratori per i quali tale modalità sia compatibile con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative;
- d) così come previsto dalla circolare n. 8 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'8 aprile 2020, l'azienda procederà a presentare domanda di intervento di CIGD in forma telematica sulla piattaforma dedicata "CIGSonline" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a fronte delle riduzioni/sospensioni delle prestazioni lavorative verificatesi nelle date suindicate;
- e) durante il periodo di CIGD, l'azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive, effettuerà la rotazione tra il personale dipendente per mansioni fungibili ed equivalenti, al fine di garantire una distribuzione omogenea del disagio economico;
- f) le Parti convengono che l'erogazione dell'integrazione salariale avverrà esclusivamente tramite pagamento diretto dell'INPS dietro presentazione di apposita modulistica (Mod. SR41);
- g) durante il periodo di riduzione/sospensione dell'orario di lavoro con accesso al trattamento di CIGD, l'azienda farà riferimento alla normativa di legge e di contratto circa la maturazione dei ratei di retribuzione indiretta e differita;
- h) per quanto concerne il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, alla ripresa parziale/totale delle attività commerciali/produttive, la Società Med Computer Srl si impegna a garantire la piena attuazione del Protocollo sottoscritto tra Governo, Confindustria, CGIL, CISL e UIL il 14 marzo 2020.

I Rappresentanti Sindacali prendono atto delle dichiarazioni aziendali e confermano l'espletamento della procedura prevista dall'art. 22, comma 1 del D.L. n. 18/2020 circa l'informativa, la consultazione e l'esame congiunto. Copia del presente verbale di accordo verrà inviata, per gli adempimenti previsti dalla normativa, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

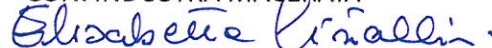
Il presente verbale viene letto e confermato, nonché sottoscritto mediante scambio del testo e delle sottoscrizioni a mezzo posta elettronica.

MED COMPUTER SRL



FILCAMS - CGIL

CONFINDUSTRA MACERATA



FISASCAT- CISL

UILTUCS - UIL

