



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **23 dicembre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale della **REVOLUTION SPA** per l'espletamento dell'esame congiunto di cui al DPR 218/00, finalizzato alla richiesta di un ulteriore periodo di Cig in deroga, ai sensi della L.92/12.

Sono presenti:

- per la REVOLUTION SPA: Alberto Glorio e Marta Moretti
- per la FILCAMS Naz.le : Marco Rossi
- per la FISASCAT Naz.le: Elena Maria Vanelli
- per la UILTuCS Naz.le: Marco Rossi, con delega

PREMESSO CHE

- la **REVOLUTION SPA** (d'ora in poi definita "Società"), con sede legale ad Ancona, svolge attività nel settore del commercio all'ingrosso di attrezzature ed arredamenti per supermercati, occupando complessivamente n. 20 dipendenti, dislocati nelle unità produttive di Ancona e Gallarate(VA) ai quali applica il CCNL del settore Commercio/Terziario e non risulta, pertanto, beneficiaria degli ammortizzatori sociali cosiddetti "a regime";
- la Società e le OO.SS hanno siglato un Contratto di Solidarietà Difensivo, con una riduzione massima dell'orario di lavoro del 25% per tutto il proprio personale, per la durata di un anno, a far data dal 02/05/13 e sino al 30/04/14;
- tramite accordo del 02/04/14, la Società ha fruito di Cig in deroga dal 01/05/14 al 31/07/14, riguardo a n. 44 lavoratori, successivamente, tramite accordo del 31/07/14, a decorrere dal 01/08/14 e sino al 31/10/14, per un numero massimo di 24 lavoratori, poi prorogato sino al 31/12/14;
- con Nota del 29/11/14 (prot. n.24342 del 10/12/14), la Società ha presentato richiesta di incontro, presso questo Ministero, per l'espletamento della procedura finalizzata all'incontro di cui in epigrafe;
- il Ministero, pertanto, con nota del 15/12/14 (prot. n.24732) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione del 22/12/14, poi rinviata, su richiesta della Società, alla data odierna;
- in esito al presente incontro la Società ribadisce che, grazie ad un nuovo partner commerciale, l'attività sta gradualmente e lentamente riprendendo, tanto da permettere un seppur leve

abbassamento della percentuale di riduzione di orario tra tutta la propria forza lavoro della sede di Ancona. Le unità lavorative coinvolte nella Cassa, risultano essere ridotte da n.21 a n.20.

- dopo un ampio ed approfondito confronto, le Parti convengono di richiedere un ulteriore periodo di Cig in deroga. I lavoratori da collocare in Cassa risultano essere complessivamente n. 20 (e rappresentano l'intero organico aziendale), dei quali n. 19 nella sede di Ancona, n. 1 nella sede di Gallarate (VA), nelle modalità come di seguito specificate;

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2,"* così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

VISTO

Il D.l. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

TENUTO CONTO

della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014.

VISTA

La Legge di Stabilità 2015

TANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga a decorrere dal 01/01/15, sino al 31/05/15, per un numero massimo di 20 lavoratori (di cui 10 femmine e 10 maschi) ripartiti come di seguito specificato:
 - **Sede di Ancona:** n. 19 lavoratori (dei quali n. 5 con un part-time medio del 86,5 %) saranno collocati in CIG in deroga a rotazione tra loro con una riduzione media dell'orario di lavoro del 92 %
 - **Sede di Gallarate (VA):** n. 1 lavoratore, sarà collocato in CIG in deroga, con una riduzione dell'orario di lavoro del 96%

La percentuale di riduzione dell'orario di lavoro, nel rispetto delle medie suindicate potrà raggiungere picchi massimi del 100%

2. La Società dichiara di non poter anticipare il trattamento di integrazione salariale ai lavoratori, pertanto richiederà tale pagamento direttamente all'INPS.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig e comunicano a questo Ufficio che verrà redatto apposito verbale a latere, di cui questo Ministero non è a conoscenza dei contenuti.

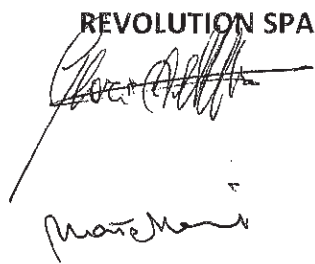
4. come piano di gestione degli esuberi la società mantiene l'impegno a:
- tentare di ricollocare presso la "Modeling srl" (azienda del gruppo) ulteriori unità lavorative collocate in Cassa
 - riassorbire i lavoratori collocati in Cassa, in caso di ripresa dell'attività
 - avviare una eventuale di una procedura di licenziamento collettivo con l'utilizzo esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito dovrà essere presentato, congiuntamente all'istanza di concessione, da produrre non oltre 20 giorni dalla data in cui ha avuto inizio la sospensione o la riduzione dell'orario di lavoro alla D.G. Politiche attive e Passive del Lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. La Società è altresì tenuta a presentare la precitata istanza corredata dall'elenco nominativo e dal verbale redatto in data odierna, in via telematica, all'I.N.P.S. per le competenze di legge (D.M. 83473) e alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva sempre entro il 20° giorno dall'inizio del periodo di Cassa Integrazione.

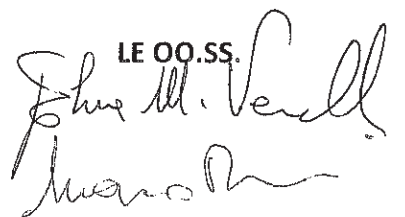
Il presente verbale sarà trasmesso alle Regioni Lombardia e Marche ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro, così come previsto dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso l'incontro per l'esame congiunto ai sensi del DPR 218/00 teso al riconoscimento della misura di Cig in deroga, ai sensi dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto
Roma, 23 dicembre 2014

REVOLUTION SPA

Mancini

LE OO.SS.

Mancini

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

