



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
E delle Relazioni Industriali - div. VI**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **19 Febbraio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis e della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale dell'associazione politica "**Movimento Politico Forza Italia**", con sede legale in Roma alla Piazza San Lorenzo in Lucina n. 4 per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della legge 223/1991 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- Per il **Movimento Politico Forza Italia**, Claudio Pennacchio, giusta procura agli atti del Ministero, Alessia Quartaroli, Silvia Di Lorenzo;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Mirco Ceotto;
- per UILTuCS Naz.le, Paolo Proietti;
- per ASSOCIAZIONE STAMPA ROMANA Raffaele Nardoiani e Donatella Gatta;
- Sono altresì presenti RSA come da foglio firma agli atti del Ministero.

E' altresì presente, per la Regione Lombardia Giuliano Spreafico.

PREMESSO CHE

- con lettera del 01.12.2014 (Prot. n. 32/0024210/MA003.A001 del 09/12/2014) il **Movimento Politico Forza Italia**, (d'ora in poi Associazione politica), come sopra rappresentato, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli articoli 4 e 24 della Legge 223/1991 ss.mm.ii., dichiarando, a quella data l'esubero, di n. 55 dipendenti su un organico complessivo di n. 86 lavoratori (di cui n. 1 Dirigente e n. 4 dipendenti in aspettativa per cariche politiche). All'organico, così composto, viene applicato il CCNL per i dipendenti delle aziende del Terziario e Servizi, eccezion fatta, per n. 2 dipendenti giornalisti ai quali viene applicato il CCNL Giornalistico Fieg/Fnsi;
- la cd. fase sindacale della procedura di cui sopra si è conclusa con un mancato accordo, ragione per cui l'Associazione politica, con nota del 20.01.2015, pervenuta con Raccomandata A/R il 27.01.2015 (Prot. n. 32/0002301/MA003.A001 del 04.02.2015) ha richiesto all'Amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con nota del 13.02.2015 (Prot.n. 32/0002932/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna seduta;
- nel corso del presente incontro l'Associazione politica ha illustrato le motivazioni poste alla base della pendente procedura, riconducendole in buona sostanza al non più sostenibile peso economico e finanziario delle attuali strutture organizzative ed operative a corredo e supporto dell'attività politica.

R

De

Mon

Sarni

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

- 2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in CIGS secondo le modalità di seguito elencate:
 - n. 37 lavoratori saranno sospesi in Cassa a zero ore senza rotazione in virtù delle funzioni effettivamente svolte e non più contemplate nel futuro assetto come da piano di riorganizzazione;
 - n. 44 lavoratori saranno sospesi in CIGS a rotazione con riduzione del 50% dell'orario di lavoro effettivamente svolto;
- 3) L'Associazione richiederà all'Inps il pagamento diretto ai lavoratori delle indennità di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.
- 4) L'Associazione politica dichiara quale Piano di gestione degli esuberi il ricorso ai seguenti strumenti:
 - Ricollocazione Esterna: l'Associazione politica si adopererà, durante tutto il periodo di Cigs, al fine di ricollocare, presso associazioni o movimenti politici affini, o altre realtà, il maggior numero possibile di lavoratori favorendo la circolazione a tali fini dei curricula interessati.
 - Formazione: l'Associazione politica promuoverà la formazione del personale posto in cassa attraverso l'attivazione dei percorsi di formazione e riqualificazione messi a disposizione dagli enti locali competenti. In caso di mancata attivazione o fruizione dei suddetti servizi l'Associazione offrirà ai singoli dipendenti in cassa, la possibilità di frequentare un corso di formazione/riqualificazione da effettuarsi presso un qualunque ente accreditato sulla base della propria disponibilità economica.
 - Esodo volontario incentivato: l'Associazione offrirà ai lavoratori che aderendo volontariamente, manifestino la non opposizione al licenziamento un incentivo all'esodo. In deroga al termine legale dei 120 giorni, l'Associazione politica potrà procedere ai licenziamenti non oppositivi per tutta la durata della Cassa.
- 5) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 6) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, anche localmente, su richiesta di parte, al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs e l'evoluzione della situazione associativa.
- 7) Sulla base di quanto previsto dall'art. 4 comma 3 del Decreto n. 82762 del 27.06.2014, nell'ambito dei programmi di riorganizzazione, le istanze ed i relativi decreti di autorizzazione del trattamento straordinario di integrazione salariale, ai fini del rispetto del limite delle risorse finanziarie annualmente assegnate, hanno durata massima annuale.

La Regione Lombardia, oggi presente all'incontro, conferma la propria disponibilità all'attivazione di iniziative e strumenti utili attraverso la Dote Unica Lavoro prevista dalla L.R. n. 22/2006 e relative norme attuative.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo ai sensi della L.223/1991 e quella di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 anche ai sensi della Cigs per riorganizzazione ex art. 1 Legge 223/1991.

Roma lì 19.02.2015
Letto, confermato e sottoscritto.

Movimento Politico Forza Italia

[Handwritten signatures of Movimento Politico Forza Italia]

Regione Lombardia

[Handwritten signature of Regione Lombardia]

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signatures of Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali]

Roberto Folli

[Handwritten signature of Roberto Folli]
OO.SS.
Associazione Stampa Romana
[Handwritten signature of Associazione Stampa Romana]

Tale dato assume una valenza particolare se calato nell'ambito del mutato scenario economico e normativo di riferimento determinato dal D.L. n. 149 del 28.12.2013 convertito con modificazioni dalla L. n. 13 del 21.02.2014 che ha previsto "l'abolizione del finanziamento pubblico diretto ai partiti politici, disposizioni per la trasparenza e la democraticità dei partiti e disciplina della contribuzione volontaria e della contribuzione indiretta in loro favore." A fronte di tale contesto l'Associazione politica ha intenzione di portare a termine un *Piano di riorganizzazione* con una profonda modifica dei processi e delle strutture interessate, idonee a definire assetti che permettano all'Associazione politica stessa di rispondere al mutato panorama normativo continuando la propria attività politica sul territorio nazionale. Stando così le cose l'Associazione, consapevole dell'impatto in termini occupazionali che la procedura di licenziamento collettivo innesta, si dichiara disponibile ad un suo superamento e a condividere con le OO.SS. intervenute, un percorso di fuoriuscita non traumatica delle risorse esuberanti contenente il ricorso allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione ai sensi dell'art. 1 della L.223/1991 e ss.mm.ii., esteso in base alla normativa su richiamata, anche ai Partiti e Movimenti politici sussistendone i presupposti di anzianità e regolarità contributiva li previsti;

- le OO.SS. presenti, preso atto delle dichiarazioni dell'Associazione e registrata la volontà di superare la procedura di licenziamento collettivo in atto, concordano con la stessa il ricorso, per i lavoratori interessati, al trattamento della Cigs per riorganizzazione di attività di cui all'art. 1 L. 223/1991, al fine di garantirne medio tempore un sostegno al reddito, nei modi e nelle forme che verranno dettagliate nel prosieguo del p.v., congiuntamente alle altre misure che andranno a delineare il cd. piano di gestione degli esuberanti.

CONSIDERATO

L'art. 16 comma 1, del D.L. 28.12.2013, n. 149, convertito con modificazioni dalla L. 21.02.2014, n. 13 che dispone " *A decorrere dal 1° gennaio 2014, ai partiti e movimenti politici di cui alla L. 03.06.1999, n. 157 e successive modificazioni, e alle loro rispettive articolazioni e sezioni territoriali, a prescindere dal numero dei dipendenti, sono estese, nel limite di spesa di cui al successivo comma 2, le disposizioni in materia di trattamento straordinario di integrazione salariale e i relativi obblighi contributivi, nonché la disciplina in materia di contratti di solidarietà di cui al decreto legge 30 ottobre 1984, n.726, convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 1984, n.863*"

L'art.16, commi 2 e 3 del D.L. 28.12.2013, n. 149, convertito con modificazioni dalla L.21.02.2014, n.13

VISTO

Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 22 aprile 2014 **n. 81401**, che individua i criteri per garantire il rispetto del limite di spesa di cui al comma 2 dell'art.16 citato nei precedenti capoversi

VISTO

Il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 27 Giugno 2014 **n. 82762**, che all'art. 1 dispone " *Il presente Decreto disciplina i criteri e la procedura per la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria in favore dei lavoratori dipendenti dai partiti e movimenti politici e loro articolazioni e sezioni territoriali.*"

TUTTO CIÒ PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- 1) L' Associazione presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, ai fini della concessione del trattamento di *Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione* - per la durata di **24 mesi (12 + 12)**, a decorrere dal **01.03.2015** con riguardo ad un numero massimo **81 lavoratori** (al netto di n. 1 Dirigente e n. 4 dipendenti in aspettativa per cariche politiche), pari all'intero organico in forza presso:

- Sede Nazionale di Roma (n. 74 dipendenti)
- Sede di Milano (n. 6 dipendenti)
- Sede di Arcore (MB) (n. 1 dipendente)