

VERBALE DI ACCORDO



Oggi 10 Settembre 2020, si confrontano, in via telematica con le modalità previste dalla normativa vigente, le seguenti parti:

- MC RETAIL SRL, rappresentata dal Sig. Caruso Giuseppe, legale rappresentante (di seguito "il datore di lavoro");
- FILCAMS CGIL NAZIONALE rappresentata dal sig. Joice Moscatello;
- FISASCAT CISL NAZIONALE rappresentata dal sig. Elena Vanelli;
- Uiltucs Nazionale Rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu;

Premesso che

La società MC RETAIL S.R.L. svolge attività di Commercio al Dettaglio per mobili per la casa, con punti vendita in più regioni Italiane.;

- a) Con accordo sindacale del 15 Aprile 2020 è stato concordato un primo periodo di intervento di Cassa Integrazione in Deroga dal 12 Marzo 2020 al 11 Maggio 2020;
- b) In data 20 Maggio 2020 è stato sottoscritto un accordo di proroga di intervento di CIGD;
- c) Il Decreto Legge del 14 Agosto 2020 prevede un'ulteriore proroga di Intervento dell'ammortizzatore sociale CIGD per ulteriori 18 settimane da usufruire entro il 31 Dicembre 2020;
- d) L'art 80 del Decreto Rilancio ha esteso a 5 mesi il periodo in cui il datore di lavoro non potrà procedere con i licenziamenti ;
- e) La società Mc Retail S.r.l. ha ripreso l'attività lavorativa dal 18 Marzo 2020 con una notevole riduzione dell'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da Covid 19;
- f) La Società Mc Retail Srl. Dichiarava che l'emergenza epidemiologica ha generato una grave crisi finanziaria;
- g) La Società Mc Retail S.r.l. ha quindi richiesto alle OO.SS. nazionali, in data 09 Settembre 2020, l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sul salario dei lavoratori;
- h) La società MC RETAIL S.R.L. applica integralmente il CCNL Commercio Confcommercio;
- i) in ragione del precedente punto, la società MC RETAIL S.R.L. ritiene sussistenti i presupposti per l'applicazione della Cassa integrazione in deroga, così come previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro del 08 Aprile 2020 non rientrando nel campo di applicazione della normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni ordinaria e Fis;



tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. la le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
3. le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cigd ai sensi dell'art 22 del D.L n 18/2020;
4. Le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 22 comma 1 del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 e concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga con sospensione a zero ore o riduzione oraria, **in funzione dell'organizzazione aziendale e ad eventuali ordinanze di chiusura generate dall'emergenza epidemiologica su tutto il territorio nazionale**, fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
5. L'azienda, in funzione all'organizzazione aziendale, si impegna a garantire ai lavoratori almeno il 40% dell'orario settimanale;
6. L'azienda si impegna ad attuare, come fatto finora, tutte le misure a protezione della salute e della sicurezza, dei propri dipendenti, anche alla ripresa delle attività;



7. Al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, richiesta di anticipazione dell'intera tredicesima;
 8. Le Istanze di proroga, ai sensi della circolare del ministero del lavoro del 08/04/2020, saranno presentate in favore dei lavoratori per il periodo dal 10 Settembre 2020 per un massimo di 18 settimane, anche non consecutive. (D.L. del 14 Agosto 2020).
 9. La richiesta interesserà un numero massimo di circa 112 addetti, di cui 81 part-time; su un totale complessivo di circa 118 e determinerà la riduzione e/o sospensione della attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
 10. L'Azienda attiverà il disbrigo delle pratiche amministrative necessarie per richiedere le quote dei trattamenti di integrazione salariale di spettanza dei lavoratori per il periodo di sospensione concordato;
 11. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
 12. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS. Al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, richieste di anticipazione della tredicesima e/o quattordicesima per i ratei già maturati e/o di quote di TFR accantonate e non destinate a Fondi pensione integrativa, anche successivamente al periodo di CIGD
 13. Le Parti si impegnano ad incontrarsi localmente ogni qualvolta una ne facesse richiesta, al fine di verificare le modalità di applicazione del presente accordo. Su richiesta delle Organizzazioni sindacali l'azienda provvederà a consegnare con il primo listino paga utile, a ciascun lavoratore, il testo integrale del presente accordo.
 14. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19"
- Letto confermato e sottoscritto.

San Donato Milanese, 10 Settembre 2020

M.C. RETAIL S.R.L.
Via della Liberazione, 16
20068 San Giuliano Milanese (MI)
P. IVA: 08258571218

p.la Filcams CGIL Nazionale

p.la Fisascat Nazionale

p.la Uiltucs Nazionale



