

VERBALE DI ACCORDO



Oggi 15 Aprile 2020, si confrontano, in via telematica con le modalità previste dalla normativa vigente, le seguenti parti:

- MC RETAIL SRL, rappresentata dal Sig. Caruso Giuseppe, legale rappresentante (di seguito "il datore di lavoro");
- FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Joice Moscatello;
- FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Elena Vanelli;
- Uiltucs Nazionale rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu

Premesso che

La società MC RETAIL S.R.L. svolge attività di Commercio al Dettaglio per mobili per la casa, con punti vendita in più regioni Italiane.;

- a) A far data dal 23 febbraio u.s, a seguito del repentino diffondersi sul territorio nazionale dell'infezione legata al virus denominato Covid-19, il Ministero della Salute e la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha emanato una serie di ordinanze contingibili e urgenti con le quali veniva disposta, oltre ad altre misure, la chiusura di tutti i Punti Vendita sul territorio Nazionale;
- b) in data 1° marzo u.s. la disposizione di sospensione delle suddette attività è stata reiterata per effetto del DPCM pubblicato sulla GU n. 52 del 1/3/2020;
- c) in data 17 marzo u.s. è stato emanato il "DECRETO LEGGE 17 marzo 2020 n.18 – Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per le famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- d) per ragioni di pubblica salute ed incolumità l'ordinanza ha precluso l'apertura e la normale gestione dei servizi gestiti dalla società MC Retail S.r.l. di cui ai precedenti punti con decorrenza dal 12 Marzo 2020;
- e) Il datore di lavoro ha quindi richiesto alle OO.SS. nazionali, in data 25 Marzo 2020, l'esame congiunto della situazione venutasi a creare, con particolare attenzione in merito alle ripercussioni sul salario dei lavoratori interessati dalle ordinanze di chiusura in argomento;
- f) La società MC RETAIL S.R.L. applica integralmente il CCNL Commercio Confcommercio;
- g) in ragione del precedente punto, la società MC RETAIL S.R.L. ritiene sussistenti i presupposti per l'applicazione della Cassa integrazione in deroga, così come previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro del 08 Aprile 2020 non rientrando nel campo di applicazione della normativa in materia di Cassa Integrazione Guadagni ordinaria e Fis;



tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:



1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. l'istanza di cui sopra interesserà complessivamente n. 118 lavoratori, così come di seguito indicati nell'elenco " Allegato A" e costituente parte integrante e sostanziale del presente verbale;
3. le parti, in considerazione della situazione descritta in premessa ravvisano la necessità di ricorrere agli strumenti previsti dalla normativa vigente, e in particolare intendono avvalersi della Cassa Integrazione in Deroga ai sensi della circolare del Ministero del Lavoro del 08 Aprile 2020 all'art. 22 - del Decreto Legge 17.03.2020 n. 18 con causale -Emergenza Epidemiologica da Covid 19.; fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili per tutta la durata della Cassa stessa; inoltre, ai lavoratori comandati in riduzione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore; inoltre, verranno rispettate le disposizioni normative (protocollo condiviso 14 marzo 2020) a garanzia della salute e della sicurezza dei lavoratori e della clientela.
4. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 22 del D.L. 18/2020. In considerazione del fatto che per la CIGD non è previsto l'anticipo da parte del datore di lavoro, al fine di assicurare comunque continuità di reddito ai dipendenti, l'impresa accoglierà, compatibilmente con la situazione aziendale complessiva, richieste di anticipazione dei ratei di tredicesima e/o quattordicesima. che verranno erogati con il cedolino di aprile 2020.
5. Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
6. La società Mc Retail S.r.l., in applicazione di quanto definito al capo precedente, procederà alla richiesta dei trattamenti previsti dalla normativa vigente provvedendo a tutti gli adempimenti amministrativi previsti dalla circolare Ministeriale del 08 Aprile 2020 al fine dell'ottenimento dei relativi benefici economici;
7. le parti concordano sull'applicazione della Cig in Deroga per un primo periodo decorrente dal 12 marzo 2020 al 11 Maggio 2020; Detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il periodo dal 12 marzo 2020 ad un massimo di 9 settimane, anche non consecutive, da esaurirsi entro il 31 agosto, ai sensi dell'art 22 del D.L. n 18/2020.
8. le parti concordano nel rincontrarsi in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nell'ordinanza di cui al punto b) delle premesse, al fine di valutare l'implementazione delle misure qui contenute ovvero la necessità di predisporre nuove ed ulteriori;



9. Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS firmatarie abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
10. Le parti si incontreranno per una verifica in merito al presente accordo e per definire le opportune azioni da attuare qualora il presente strumento non si riveli adeguato rispetto all'emergenza.

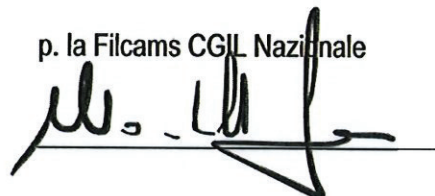
Letto, confermato e sottoscritto.

San Giuliano Milanese, 15 Aprile 2020

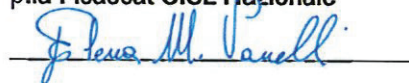
MC Retail S.r.l.

M.C. RETAIL S.R.L.
Via della Liberazione, 16
20068 San Giuliano Milanese (MI)
P. IVA: 08258571218

p. la Filcams CGIL Nazionale



p. la Fisascat CISL Nazionale



p. la Uiltucs Nazionale

