

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18)

Il giorno 30 del mese di APRILE dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro (dati azienda e cognome nome dei rappresentanti sindacali di categoria), assistita dal Consulente del Lavoro (indicare cognome nome)
 - la R. S. U./R.S.A. (cognome nome degli eventuali rappresentanti dei lavoratori)
 - le OO.SS. di categoria FISASCAT - CISL Michele Dall'Ara / FILCAMS CGIL FAUSTO SESTINI
UILTUCS - UIL MAURIZIO MILANDRI
- (indicare le sigle sindacali di categoria e cognome nome dei rappresentanti sindacali)

Premesso

- a) che il datore di lavoro MCK S.r.l. con sede legale in Milano Via Pola 6 codice fiscale/partita IVA 06295430968 matricola INPS n 4972669966/03 operante nel settore SERVIZI FINANZIARI con un organico complessivo di n. 9 unità lavorative, alle quali applica il CCNL per il settore Commercio e Terziario firmato da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, ha comunicato in data 20/04/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 8 lavoratori dipendenti;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- c) che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 17 marzo 2020
- d) - *che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro*

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) la RSU/RSA e le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con l'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020;
- 4) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 5) Il periodo di intervento decorrerà dal 12/03/2020 al 12/05/2020 per un periodo massimo di 9 settimane. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.

me

- 6) La richiesta interesserà un numero massimo di 8 addetti su un totale complessivo di 9 così suddivise nei reparti aziendali (o nelle sedi aziendali per chi ha più sedi):

Sede di / Reparto	Lavoratori impiegati	Lavoratori interessati alla riduzione / sospensione
PESARO	5	4
CESENA	1	1
MILANO	3	3

- 7) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 8) Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le seguenti modalità:

Anticipazione e conguaglio: secondo le modalità individuate nella Circolare 170 del 15/11/2017 ed ai sensi dell'art. 7, commi 2 e 3 del D.Lgs. 148/2015

Pagamento diretto INPS: art. 7, comma 4, del D.Lgs. 148/2015. Il datore di lavoro si impegna a formalizzare tutte le dichiarazioni a suo carico previste dal Protocollo Quadro per Sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in difficoltà della Regione Emilia-Romagna - Istituzioni Locali - Partì Sociali Regionali - Istituti bancari

- 9) Durante il periodo di sospensione/ riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno con le seguenti modalità:

Maturazione contrattuale e normativa

Maturazione in proporzione all'orario effettivamente svolto

Maturazione piena indipendentemente dall'orario effettivamente svolto

In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività

- 10) La fruizione delle ferie / Permessi relativi all'anno precedente, anche tenuto conto delle indicazioni dell'INPS, le parti concordano il seguente utilizzo:

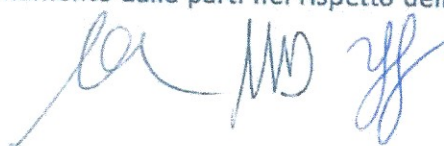
Pieno utilizzo di ferie e permessi prima dell'intervento del FIS

Utilizzo delle ore già pianificate prima dell'intervento del FIS

Immediato utilizzo del FIS e gestione successiva delle ore residue

- 11) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;

- 12) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni



relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

- 13) Le Parti si danno atto che la momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- 14) L' Azienda, in caso di pagamento diretto delle indennità da parte dell'INPS, si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro



FILCAMS /CGIL




FISASCT /CISL




UILTUCS /UIL



UILTUCS - UIL
Lavoratori Commercio Turismo e Servizi
Via N. dell'Amore, 427A
47521 CESENA (FC)
Tel. 0547 21572

RSA/RSU