

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28/1/2016 in Bologna

TRA

la M. Business S.r.l. in amministrazione straordinaria, di seguito anche "MB in A.S." o la "Società", , in persona dei Sigg.ri Monica Checcucci, Alessandro Amileni, Mara Belegni e Davide Biagini a ciò delegati dai Commissari Straordinari e assistiti dall'Avv. Rosario Salonia;

E

le Organizzazioni Sindacali, di seguito congiuntamente anche le "OO.SS.":

FILCAMS-CGIL: in persona della Sig.ra Sabina Bigazzi (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;

FISASCAT-CISL: in persona del Sig. Vincenzo Dell'Orefice (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;

UILTUCS: in persona del Sig. Stefano Franzoni (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;

PREMESSO CHE

- a) con ipotesi di accordo, da intendersi qui integralmente riportata, sottoscritta il 17 giugno 2015 e subordinata all'approvazione del Ministero dello Sviluppo Economico, sentito il Comitato di Sorveglianza della Procedura di amministrazione straordinaria, ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. 270/99, le Parti hanno concordato il percorso di stabilizzazione degli Associati in Partecipazione, di seguito AIP, in forza alla data del 7 aprile 2015;
- b) La stabilizzazione di cui alle premesse si è conclusa il 15/12/2015 con l'assunzione di 254 addetti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e tutti con inquadramento nel 4° livello del commercio del C.C.N.L. per i dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi, con mansioni di "addetto alle vendite settore mobili" e in base alle condizioni previste nei verbali di conciliazioni individuali e dei contratti stessi sottoscritti.
- c) L'operazione ha permesso di realizzare un reparto di vendita "grande mobile componibile" formato unicamente da personale dipendente con medesima tipologia contrattuale.

ACCORDO

- 1) A titolo "Sperimentale" per la durata di 6 mesi a partire dal 1/1/2016 e con verifica trimestrale, oltre alla normale retribuzione lorda contrattualmente prevista, ai lavoratori addetti ausiliari alle vendite (di seguito **Venditori**) che realizzeranno vendite di: Mobili, Complementi D'Arredo, Elettrodomestici, determinate come da allegato 1 (punto n°3), verranno riconosciute le percentuali sulle vendite lordo I.V.A. conseguite (di seguito **Acquisito**), determinate come da allegato 1 (punto n°5). Eventuali altre valutazioni circa l'esito conseguente alla prima verifica trimestrale, verranno recepite con effetto retroattivo al 1/1/2016.
- 2) Il presente accordo annulla e sostituisce ogni altro sistema di incentivazione relativo al settore mobile e complemento di arredo.
- 3) Le parti concordano che alla fine del periodo di sperimentazione del presente accordo , si incontreranno per discutere in merito alla possibilità di individuare altre formule di incentivazione e/o di salario variabile per i lavoratori dei PDV, non beneficiari del presente accordo.
- 4) Le parti concordano nel far rientrare l'erogazione dei premi e/o indennità di cui al presente accordo all'interno del regime fiscale di cui all'articolo 1, commi da 182 a 189 della Legge 28 dicembre 2015 n.20 (legge di stabilità 2016);
- 5) In base agli adempimenti imposti dall'art. 3 comma 1 del DM 22 gennaio 2013 il presente verbale verrà depositato a cura dell'Azienda, anche per conto delle Organizzazioni Sindacali, alla Provincia competente -Servizio conflitti del lavoro-

Letto, confermato e sottoscritto.
M. Business S.r.l. in Amministrazione Straordinaria

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL

ALLEGATO 1

1. Il presente documento forma parte integrante dell'accordo sottoscritto in data 28/1/2016.
2. Il presente allegato definisce il paniere di prodotti che costituiranno la base di calcolo per il riconoscimento della parte variabile di retribuzione lorda riservata ai Venditori , nonché definisce le modalità di determinazione e di corresponsione della retribuzione lorda variabile stessa.
3. La tabella sottostante riporta l'elenco dei prodotti che, come sopra, sono oggetto della base di calcolo dell' Acquisito. Essi rappresentano l'unica base di riferimento per il raggiungimento dei risultati di Acquisito e del conseguente calcolo della parte variabile della retribuzione lorda dei suddetti Venditori .

Settore/ Reparto	Specifici prodotti
------------------	--------------------

MOBILE

Cucine	Tutto
Soggiorni	Tutto
Salotti	Tutto
Ingressi	Tutto
Camere letto matrimoniali	Tutto
Camerette	Tutto
Uffici direzionali	Tutto
Bagni	Tutto

COMPLEMENTI D'ARREDO

Accessori bagno	Box e pannelli doccia/vasca; Specchiere da bagno
Mobili assortiti	Tutto
Complementi letto	Tutto
Arredo tappeti	Tappeti d'arredamento (TAPPE)
Mobili da esterno	Tutto

ELETTRODOMESTICI

Bianco da incasso	Tutto
Frigoriferi free-standing	Solo combinati free-standing, frigo side by side free-standing (COMB1, COMB2, FR SBS)
Elettrodomestici in vendita abbinata	Identificati ad hoc nelle specifiche promozioni

4. I risultati di Acquisito sono determinati da: proposte di commissione originate e sbloccate nel mese + proposte di commissione originate nel mese e sbloccate entro il primo giorno del mese successivo + proposte di commissione originate nei mesi precedenti e sbloccate nel mese, al netto delle proposte di commissione annullate nel mese. Il primo giorno del mese successivo verrà effettuata un'operazione di consolidamento dati per rendere definitivi i dati inseriti. Le proposte di commissione che a quella data risulteranno "bloccate" e che si concluderanno con esito positivo (sblocco) saranno conteggiate nel mese corrente.

5. Il riconoscimento della retribuzione variabile lorda dei Venditori è subordinato al raggiungimento di un obiettivo, espresso in misura percentuale, denominato "Cancello di ingresso" di ogni singolo PdV, corrispondente alla percentuale di Acquisito del proprio PdV sul fatturato complessivo, comprensivo di IVA dello stesso PdV, in misura uguale o superiore al **55%**. (Es. Si verifica la condizione se: il fatturato lordo iva del PdV nel mese di riferimento è pari a € 590.910 e l'Acquisito, nello stesso periodo di riferimento, è pari ad una somma pari o superiore a € 325.000).

In assenza di tale condizione non si procederà al riconoscimento di alcuna retribuzione variabile. Al raggiungimento del "Cancello di ingresso", la retribuzione variabile lorda dei Venditori di ciascun singolo PdV, sarà composta da:

- a) una parte di retribuzione **variabile lorda di gruppo**
e
b) una parte **variabile lorda individuale**

a) Parte variabile lorda di gruppo: è determinata attraverso l'applicazione di una percentuale pari allo 0,1% dell'Acquisito del proprio PdV nel mese di riferimento da ripartire tra i Venditori dello stesso PdV in base alla quota di Acquisito realizzato da ognuno di loro (Es. € 325.000 x 0,1%= € 325. I cinque Venditori di un PDV che hanno generato cadauno, Acquisito per 65.000€, 80.000€, 65.000€, 60.000€ e 55.000€ avranno diritto rispettivamente a: 65 €, 80€, 65€, 60€, 55€)

b) Parte variabile lorda individuale: è determinata attraverso l'applicazione di una percentuale (le percentuali non sono cumulabili tra loro), in base al modulo orario contrattuale di riferimento, calcolata sugli scaglioni di Acquisito raggiunti, come da tabella di cui sotto, ogni singolo mese di riferimento. Per i dipendenti inquadrati con dei moduli contrattuali differenti rispetto la tabella di cui sotto, verrà considerato il modulo orario contrattuale più vicino a quello di origine del dipendente stesso, o comunque verrà considerata la condizione di miglior favore per il lavoratore.

Tabella riepilogativa retribuzione variabile lorda Venditori				
	Scaglioni mensili Acquisito			
Moduli orari contrattuali	da 40.000euro a 49.999euro	da 50.000euro a 59.999euro	da 60.000euro a 69.999euro	da 70.000euro
20	0,70%	2,10%	3,00%	3,90%
24	0,65%	1,70%	2,70%	3,70%
28	0,60%	1,50%	2,30%	3,50%
38	0%	0,40%	1,00%	2,40%

6. Il calcolo della parte variabile lorda di gruppo ed individuale della remunerazione dei Venditori verrà effettuato dopo aver eseguito il "consolidamento dati" (eseguito il primo giorno del mese successivo a quello a cui si riferisce il conseguimento dell'Acquisito) sulla base esclusivamente della statistica **011 "Acquisito per PuntoVendita/Venditore"** (di cui si allega copia a titolo esemplificativo come da **Allegato2**).

7. La statistica 011 e il relativo andamento dei risultati di Vendita e di Acquisito di ogni PDV sarà consultabile settimanalmente dai lavoratori.
8. La retribuzione variabile lorda sarà riconosciuta nella busta paga successiva al mese di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

M. Business S.r.l. in Amministrazione Straordinaria

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs UIL