

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
Decreto Legislativo 104/2020 – Cosiddetto “Decreto Agosto”

In data 5 novembre 2020 telematicamente si sono accordati:

MAXI SPORT MERATE SRL nella persona del Legale Rappresentante Sig. Giovanni Sala e del Consulente del lavoro Massimo Abaleo

e

F. Antonelli per la **Filcams CGIL nazionale**

M. Demurtas per la **Fisascat CISL nazionale**

G. Strazzullo per la **Uiltucs nazionale**

Per esperire l'esame congiunto e trovare l'accordo previsto dall'articolo 22 del DL n°18 del 17/3/2020 e s.m.i.

A causa dell'emergenza COVID-19 Maxi Sport Merate Srl non ha ancora recuperato la perdita di fatturato patita con la chiusura totale della rete e, con le riaperture degli esercizi commerciali ha riscontrato una perdita di scontrini e quindi di traffico clienti molto consistente. Questa condizione l'ha costretta a lavorare a regime ridotto sia sulla rete vendita che sulla sede centrale; le norme a tutela della salute dei lavoratori e dei clienti ed i relativi protocolli di sicurezza non consentono l'utilizzo contemporaneo di tutta la forza lavoro, fatto che si ripercuote poi sui volumi di affari conseguentemente ridotti.

Maxi Sport Merate Srl ha già ottenuto autorizzazione e completamente utilizzato le prime settimane di cassa (13 per le zone gialle, Regioni Lombardia/Emilia Romagna) oltre alle 5 settimane previste dal Decreto Rilancio fino, ma necessita nuovamente dell'intervento dell'ammortizzatore sociale per tutto il personale. Risulta così necessario godere delle ulteriori 9 settimane previste dal “Decreto Agosto” per le tutte le unità locali e sia per la Sede di Merate.

A seguito del confronto, le Parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto sulla necessità di ricorso alla CIGD nei termini di seguito specificati.

1. Maxi Sport Merate Srl occupa complessivi 221 dipendenti; l'intervento interessa tutti i dipendenti come dettagliatamente indicati nell'allegato 1 del presente verbale, che sono/saranno sospesi dal lavoro con le seguenti modalità: -

- **Personale coinvolto:** tutto il personale pari a n°221 dipendenti;
- **Periodo dell'intervento:** 9 settimane anche non consecutive, a valere sul periodo 02/11/2020 - 31/12/2020;
- **Modalità di intervento:** sospensioni comprese in un intervallo di riduzione dallo 0 al 100% secondo le necessità organizzative e produttive che di volta in volta si manifesteranno;



- **Modalità erogazione del trattamento:** anticipazione da parte dell'Azienda della quota dovuta dall'INPS per ogni cedolino di competenza;
- **Preavviso rientro in servizio:** viene garantito un tempo di 48 ore di preavviso per il richiamo in servizio;

2. L'azienda applicherà il criterio della rotazione nei limiti in cui esso sarà compatibile con la finalità preminente di contenimento del rischio di contagio e con la professionalità specifica delle maestranze richieste, nonché con le esigenze tecnico organizzative e produttive dell'azienda;

3. Le Parti, infine, si danno atto che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di esame congiunto, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

Maxi Sport Merate Srl

F. Antonelli - Filcams CGIL nazionale

M. Demurtas - Fisascat CISL nazionale

G. Strazzullo - Uiltucs nazionale

MAXI SPORT MERATE S.R.L.