

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
Legge n.178 del 30/12/2020 c.d. "Legge di Bilancio 2021"

In data 19 gennaio 2021 telematicamente si sono accordati:

MAXI SPORT SPA nella persona del Legale Rappresentante Sig. Giovanni Sala e del Consulente del lavoro Massimo Abaleo

e

F. Antonelli per la **Filcams CGIL nazionale**

M. Demurtas per la **Fisascat CISL nazionale**

G. Strazzullo per la **Uiltucs nazionale**

Per esperire l'esame congiunto e trovare l'accordo previsto dall'art.1 comma n.300 della Legge n°178 del 30/12/2020

A causa del protrarsi dell'emergenza COVID-19, Maxi Sport Spa non ha ancora recuperato la perdita di fatturato patita con la chiusura totale della rete nel corso dell'anno 2020 e, con le riaperture degli esercizi commerciali ha riscontrato una perdita di scontrini e quindi di traffico clienti molto consistente. Questa condizione l'ha costretta a lavorare a regime ridotto sia sulla rete vendita che sulla sede centrale; le norme a tutela della salute dei lavoratori e dei clienti ed i relativi protocolli di sicurezza non consentono l'utilizzo contemporaneo di tutta la forza lavoro, fatto che si ripercuote poi sui volumi di affari conseguentemente ridotti.

Maxi Sport Spa ha già ottenuto autorizzazione e completamente utilizzato le prime settimane di cassa (13 per le zone gialle, Regioni Lombardia/Emilia Romagna), ha utilizzato inoltre 5 settimane previste dal Decreto Rilancio, oltre alle 9 settimane previste dal "Decreto Agosto" ma necessita nuovamente dell'intervento dell'ammortizzatore sociale per tutto il personale dipendente per 12 settimane previste dalla legge n. 178 del 30/12/2020 "Legge di Bilancio".

A seguito del confronto, le Parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto sulla necessità di ricorso alla CIGD nei termini di seguito specificati.

1. Maxi Sport Spa occupa complessivi 215 dipendenti; l'intervento interessa tutti i dipendenti come dettagliatamente indicati nell'allegato 1 del presente verbale, che sono/saranno sospesi dal lavoro con le seguenti modalità: -

- **Personale coinvolto:** tutto il personale pari a n°215 dipendenti;
- **Periodo dell'intervento:** 12 settimane anche non consecutive, a valere sul periodo 01/01/2021 - 30/06/2021;
- **Modalità di intervento:** sospensioni comprese in un intervallo di riduzione dallo 0 al 100% secondo le necessità organizzative e produttive che di volta in volta si manifesteranno;
- **Modalità erogazione del trattamento:** anticipazione da parte dell'Azienda della quota dovuta dall'INPS per ogni cedolino di competenza;



• **Preavviso rientro in servizio:** viene garantito un tempo di 48 ore di preavviso per il richiamo in servizio;

2. L'azienda applicherà il criterio della rotazione nei limiti in cui esso sarà compatibile con la finalità preminente di contenimento del rischio di contagio e con la professionalità specifica delle maestranze richieste, nonché con le esigenze tecnico organizzative e produttive dell'azienda;

3. Le Parti, infine, si danno atto che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di esame congiunto, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto

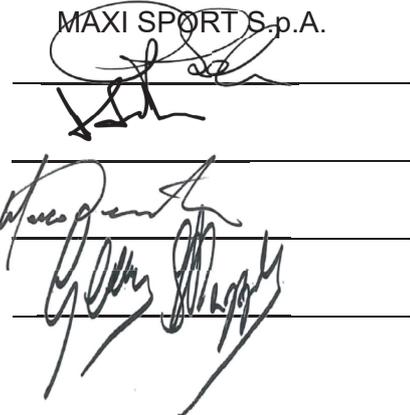
Maxi Sport Spa

F. Antonelli - Filcams CGIL nazionale

M. Demurtas - Fisascat CISL nazionale

G. Strazzullo - Uiltucs nazionale

MAXI SPORT S.p.A.

The image shows three horizontal lines representing signature lines. The top line has a signature with a circled 'MAXI SPORT S.p.A.' above it. The middle line has a signature. The bottom line has two signatures.