

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE ED ESAME CONGIUNTO IN MODALITA' TELEMATICA

Addì 17/02/2021 alle ore 15:00 si sono riuniti in modalità telematica ai sensi dell'art.19 del D.L.18/2020:

- l'azienda MARIOTTI S.R.L., CF e PIVA 05763200010, con sede legale in Settimo Torinese, Via Torino 118 – Fabbricato B, rappresentata da Carlo Riso – Amministratore Unico, assistita da Matteo Ferrè – Consulente del lavoro,
- e, in rappresentanza dei lavoratori:
 - o la Fisascat CISL nella persona del Sig. Mirco CEOTTO
 - o la Filcams CGIL nella persona del Sig. ~~Jeff NONATO~~ Joice Moscatello
 - o la UILTuCS nella persona del Sig. Massimo FORTI

di seguito, collettivamente “le Parti”.

Premesso che:

- a) in data 17/02/2021 l'azienda, che svolge attività di commercio al dettaglio di calzature e articoli di pelletteria, ha reso nota la propria intenzione di procedere alla domanda di concessione di trattamento del FIS (Fondo di integrazione salariale) con la causale Covid-19. Tale informazione è stata resa da MARIOTTI S.R.L. mediante invio di comunicazione a mezzo PEC, il cui contenuto è stato integralmente richiamato nel corso dell'incontro odierno (la “Comunicazione”).
- b) Al riguardo, le Parti confermano che tutto quanto di cui alla predetta “Comunicazione”:
 - a. è riferito ai lavoratori che risultano alle dipendenze di MARIOTTI S.R.L. alla data del 01/01/2021;
 - b. potrà essere eventualmente riconsiderato da MARIOTTI S.R.L. in funzione dell'evoluzione della situazione e delle contingenti necessità aziendali.
- c) Le Parti si danno atto che MARIOTTI S.R.L. non rientra nel campo di applicazione della normativa relativa alla CIG ordinaria e straordinaria e non appartiene a settore merceologico/produttivo nel quale sono costituiti e/o operanti fondi di solidarietà bilaterali e/o alternativi.

Tutto ciò premesso, le Parti danno avvio all'esame congiunto della situazione rappresentata da MARIOTTI S.R.L. e convengono che MARIOTTI S.R.L. procederà al più presto e comunque nei termini di Legge a presentare la domanda di concessione del trattamento FIS, per l'erogazione delle prestazioni di assegno ordinario di cui all'art.30, comma 1 del DLGS 148/2015 e articolo 19 comma 5 del DL 18 del 17 marzo 2020 convertito in L. 27/2020 e successivamente modificato dall'art.68 convertito in L. 77/2020, e art. 1, comma 300, della Legge 178/2020.

La predetta istanza verrà presentata con le seguenti caratteristiche:

- nel periodo dal 04/01/2021 ed entro il 30/06/2021 per dodici settimane anche non consecutive, come previsto dall' art. 1, comma 300, della Legge 178/2020: trattamento a zero ore, salvo eventuale ripresa dell'attività con riduzione dell'orario settimanale a partire dalle 40 ore fino al massimo della sospensione prevista.
- Le sedi e il numero dei dipendenti coinvolti nell'ambito territoriale nazionale sono i seguenti:

1) Negozio di VIA GARIBALDI 16– 10122 TORINO



- totale dei dipendenti: n. 4
 - di cui: n. 0 full time / n. 4 part time
 - numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 4.
- 2) Negozio di VIA PO 24/4– 10122 TORINO

- totale dei dipendenti: n. 3
- di cui: n. 2 full time / n. 1 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 3

3) Negozio di PIAZZA CASTELLO 61 – 10123 TORINO

- totale dei dipendenti: n. 3
- di cui: n. 0 full time / n. 3 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 3

4) Negozio di VIA CREA 10 (LE GRU) – 10095 GRUGLIASCO (TO)

- totale dei dipendenti: n. 3
- di cui: n. 2 full time / n. 1 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 3



5) Uffici VIA TORINO 118, FABBRICATO B – 10036 SETTIMO TORINESE (TO)

- totale dei dipendenti: n. 1
- di cui: n. 1 full time / n. 0 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 1

6) Negozio di GALLERIA BUENOS AIRES 7– 20124 MILANO

- totale dei dipendenti: n. 8
- di cui: n. 2 full time / n. 6 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 7; di cui 7 già in forza alla data del 01 gennaio u.s., 1 assunto in data 07/01/2021.

7) Negozio di VIA SAN PIETRO– 20121 MILANO

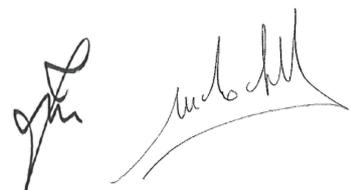
- totale dei dipendenti: n. 6
- di cui: n. 2 full time / n. 4 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 6

8) Negozio di CORSO VERCELLI 34– 20145 MILANO

- totale dei dipendenti: n. 3
- di cui: n. 0 full time / n. 3 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 3

9) Negozio di VIA PORTICO, 71– 24050 ORIO AL SERIO (BG)

- totale dei dipendenti: n. 5
- di cui: n. 1 full time / n. 4 part time



- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 5

10) Negozio di VIA FONTEVIVO (LE TERRAZZE) – 19125 LA SPEZIA (SP)

- totale dei dipendenti: n. 4
- di cui: n. 0 full time / n. 4 part time
- numero totale dei dipendenti interessati dalla sospensione e/o riduzione: n. 4

Nel medesimo ambito territoriale l'azienda utilizza anche nr. 3 lavoratori in somministrazione, di cui solo 1 già in forza alla data del 01 gennaio u.s. e 2 assunti in data 04/01/2021, anch'esso coinvolto nella predetta sospensione/riduzione d'orario, e per il quale si è già comunicato alla rispettiva agenzia di riferimento l'apertura della presente procedura per l'attivazione, a sua volta, degli ammortizzatori sociali di riferimento.

L'azienda, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive e la fungibilità dei lavoratori coinvolti, attuerà, ove possibile, la rotazione tra i lavoratori.

L'azienda provvedere a fornire ai lavoratori specifica informativa sull'ammortizzatore sociale e sul presente verbale di consultazione sindacale.

La società anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento economico di integrazione salariale a carico INPS con successivo conguaglio previa autorizzazione da parte INPS.

In caso di diniego da parte dell'Inps della presente richiesta di FIS con causale Covid 19, le parti convengono fin da ora di far ricorso al FIS assegno ordinario di cui al D.lgs 148/2015 e, in fase residuale, alla Cig in deroga, considerando fin da ora esperito il previsto esame congiunto, ferme restando le attuali condizioni condivise in data odierna, compatibilmente con la normativa di ciascun istituto.

Settimo Torinese, 17/02/2021

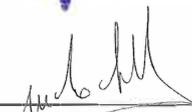
Letto, confermato e sottoscritto:

MARIOTTI srl:



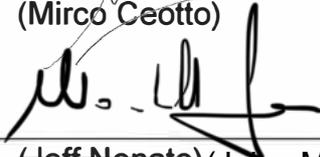
(Carlo Rizzo)

Fisascat CISL



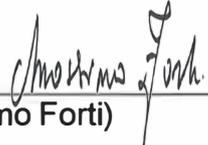
(Mirco Ceotto)

Filcams CGIL



~~(Jeff Nenato)~~ (Joice Moscatello)

UILTuCS



(Massimo Forti)