

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Oggi 10 Giugno 2020 si è tenuto un ulteriore esame congiunto tra:

- Marionnaud Parfumeries Italia srl rappresentata dal Responsabile delle Risorse Umane sig. Fabio Falappa, con l'assistenza dell'avv. Tommaso Civitelli
- Filcams CGIL, rappresentata dal sig.ra V. Cacerini
- Fisascat Cisl, rappresentata dal sig.ra E. Vanelli
- Uiltucs Uil, rappresentata dal sig. E. Fagnoli

Per definire il prosieguo del programma di intervento temporaneo a sostegno del reddito in favore dei dipendenti di Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. la cui attività lavorativa è stata sospesa a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

*** **

Premesso

- Che con Accordo Sindacale sottoscritto in data 9.04.2020 Marionnaud Parfumeries Italia S.r.l. e le OO.SS. Nazionali di categoria Filcams CGIL, Fisascat Cisl e Uiltucs Uil hanno disciplinato un programma di intervento temporaneo a sostegno del reddito in favore di tutti i dipendenti di Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. la cui attività lavorativa è stata sospesa a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.
- Che a fronte del citato Accordo, Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. ha presentato tempestiva istanza di accesso alla Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n°18 pubblicato in data 17 marzo 2020;
- Che nella predetta istanza, in conformità a quanto previsto nell'Accordo Sindacale del 9.04.2020, è stato previsto quanto segue in merito alla durata iniziale del periodo di sospensione:
 - ✓ Per i Dipendenti addetti ai 129 punti vendita della Società il periodo di sospensione avrebbe avuto inizio a partire dal termine di smaltimento dei permessi e dei giorni di ferie residui maturati e comunque a partire da una data non anteriore al 12.03.2020, per un periodo iniziale di 9 settimane, fatta salva la possibilità di prorogare la sospensione dal lavoro qualora lo consentissero le circostanze. Per i dipendenti addetti ai punti vendita situati in Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna (cd. *zone rosse*) la durata della sospensione sarebbe potuta arrivare a 13 settimane come previsto dalla normativa vigente.
 - ✓ Per i Dipendenti addetti alla sede amministrativa di Milano il periodo di sospensione avrebbe avuto inizio a partire dal termine di smaltimento dei permessi e dei giorni di ferie residui maturati e comunque a partire da una data non anteriore al 30.03.2020, per un periodo iniziale di 13 settimane, fatta salva la possibilità di prorogare la sospensione dal lavoro qualora lo consentissero le circostanze.
- Con Decreto del Ministero del Lavoro nr. 1055560 del 25 maggio 2020 è stato autorizzato l'intervento di CIG in deroga per i seguenti periodi:
 - ✓ Dipendenti dei Negozi di Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna: 13 settimane, dal 12 marzo 2020 al 7 giugno 2020;
 - ✓ Dipendenti dei Negozi di altre regioni: 9 settimane, dal 12 marzo 2020 al 10 maggio 2020;



✓ Dipendenti della sede Milano: 13 settimane, dal 30 marzo 2020 al 28 giugno 2020

*** **

- Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. ha manifestato alle OO.SS. l'esigenza di prorogare il ricorso alla CIG in deroga stante il permanere delle criticità e della riduzione di attività connesse al diffondersi dell'emergenza epidemiologica da Covid 19.
- Ciò premesso, Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. e OO.SS. convengono quanto segue:
 1. Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. procederà a formulare istanza per la proroga della concessione del trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "emergenza COVID-19", con decorrenza dal termine inizialmente fissato nell'Accordo Sindacale del 9.04.2020 per un periodo massimo di ulteriori 9 settimane, e quindi sino al 31 ottobre 2020, come previsto dal cd. Decreto Rilancio, con riduzione orario di lavoro ovvero sospensione fino a zero ore, in ragione delle mansioni svolte dai dipendenti nonché delle attività svolte presso la sede ovvero presso i negozi.
 2. Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. anticiperà ai dipendenti sospesi dal lavoro il trattamento di integrazione salariale, che verrà corrisposto secondo la tempistica prevista per il pagamento delle competenze mensili.
 3. Le parti si impegnano ad incontrarsi tempestivamente, qualora in sede di conversione in legge del decreto Rilancio, dovessero emergere sostanziali variazioni nei periodi e nelle modalità di fruizione dei trattamenti di CIG in deroga.
 4. Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L. ribadisce l'impegno a garantire il rispetto di tutte le misure di sicurezza presso i negozi e la sede come definiti dal protocollo congiunto siglato da Governo e OO.SS il 24 aprile 2020 e successivi provvedimenti.

L.C.S.

Marionnaud Parfumeries Italia S.r.L.



Filcams CGIL Nazionale



Fisascat CISL Nazionale



Uiltucs UIL Nazionale

