

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° aprile 2020, è stata indetta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata da Distribuzione Margherita Spa in data 28 gennaio 2020.

Hanno partecipato:

- Per il Ministero del Lavoro: il sottosegretario On.le Francesca Puglisi, il Direttore Generale della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali Dott. Romolo de Camillis assistito dalla Dott.ssa Maria Cristina Gregori;
- Per il Ministero dello Sviluppo Economico: il sottosegretario ing. Alessandra Todde e il Prof. Stefano d'Addona;
- Per Distribuzione Margherita Spa: l'avv.to Davide Neirotti e l'avv.to Gianluigi Baroni;
- Per ANCD/CONAD: il Dott. Sergio Imolesi;
- Per FILCAMS CGIL: il sig. Alessio Di Labio;
- Per Fisascat Cisl: il sig. Vincenzo dell'Orefice;
- Per UILTUCS: il sig. Stefano Franzoni e il sig. Marco Marroni.
- Per UGL terziario nazionale: il sig. Luca Malcotti.



PREMESSO CHE

1. La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, in modalità "call conference" in considerazione dell'attuale fase di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle misure di contenimento adottate dal Governo.

2. Il Gruppo Margherita, uno dei primari player del settore della "Grande Distribuzione Organizzata" (la "GDO"), è principalmente attivo nel mercato dell'industria e del commercio all'ingrosso e al dettaglio di generi alimentari e non alimentari, con un'ampia rete di vendita presente su tutto il territorio nazionale.

3. A livello di Gruppo Margherita, l'andamento del mercato italiano ha mostrato negli ultimi anni un progressivo trend negativo, in termini di volumi di vendita, di quota di mercato e di redditività, che ha interessato tutta la rete distributiva e l'andamento complessivo dell'intera Azienda. A maggior dettaglio di quanto sopra ed a conferma della gravità e persistenza della crisi del Gruppo Margherita negli ultimi anni, è stato registrato un calo perdurante e pluriennale del fatturato e dei ricavi nella misura e per le ragioni già indicate nella comunicazione di apertura della procedura di mobilità del 22/1/20, ulteriormente aggravato nel primo trimestre del 2020, non accompagnato da una dinamica dei costi di gestione all'insegna del contenimento, che stanno incidendo sulla tenuta economico-finanziaria nonché patrimoniale del Gruppo Margherita.

4. In tale contesto, Conad Soc. Coop. ("CONAD") e WRM Group (società specializzata nel Real Estate commerciale) hanno perfezionato, tramite costituzione di BDC Italia, con efficacia a far data dal 1° agosto 2019, l'acquisizione del Gruppo Margherita con l'obiettivo in una prima fase, di mettere in sicurezza l'Azienda. In un secondo momento, di intervenire su una realtà ad oggi profondamente in crisi attraverso interventi di risanamento e ristrutturazione, con razionalizzazione dei costi e rilancio delle attività commerciali.

5. Nell'ambito della suddetta Operazione, avente carattere straordinario e rilevanza sull'intero settore della GDO nonché sul "sistema Paese" (tenuto conto, altresì, di tutte le implicazioni principalmente riguardanti la filiera produttiva e distributiva italiana, la clientela, l'indotto, ecc.), sono state messe a punto le linee guida del piano industriale che, nel breve e medio-lungo termine, individuano e definiscono i contenuti delle misure e degli interventi ritenuti necessari, tra cui principalmente: la razionalizzazione/contenimento dei costi

nonché il significativo recupero di marginalità e profittabilità delle attività e del business; il tutto da attuare mediante l'adozione del "modello operativo" CONAD soprattutto sul piano commerciale.

Quanto sopra, anche al fine di evitare, nel breve termine, situazioni di dissesto economico-finanziario nonché patrimoniale del Gruppo Margherita che possano definitivamente compromettere ogni residua possibilità ed ogni iniziativa di ristrutturazione e positivo rilancio delle sue attività.

6. In data 22 gennaio 2020, la Distribuzione Margherita, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991 per n. 817 risorse occupate presso le strutture operative ed organizzative di sede centrale (Rozzano) e periferiche (Ancona, Roncadelle, Vicenza, Offagna, Roma, Catania), nonché presso ulteriori uffici distaccati delle sedi di cui si tratta, dislocati in alcuni ipermercati/depositi sul territorio nazionale, nell'ambito dei profili professionali e secondo la distribuzione territoriale di cui alla lettera di avvio della procedura stessa per le motivazioni elencate nella lettera di avvio della procedura stessa.

7 La Distribuzione Margherita ha inoltre rappresentato l'esigenza che la realizzazione delle operazioni connesse al piano industriale sia affiancata e supportata, al fine di attenuare gli impatti sul piano sociale degli interventi previsti e di garantire misure di massima salvaguardia occupazionale, da specifici strumenti di gestione tra i quali, unitamente alla mobilità, l'applicazione degli interventi di integrazione salariale (CIGS) previsti dalla legge, nonché un piano di riqualificazione e/o ricollocazione professionale, correlato anche alle "politiche attive" per il lavoro (anche su base territoriale).

8. A seguito della comunicazione a questo Ufficio della conclusione della fase sindacale in assenza di accordo, le Parti sono state convocate, in sede istituzionale, per la data odierna per l'espletamento della fase amministrativa.

9. Nelle more della convocazione ministeriale e nell'ottica della salvaguardia del patrimonio occupazionale dell'azienda, la Distribuzione Margherita in data 16/3/20 ha inoltre inoltrato a questo Ufficio, per il medesimo personale interessato dalla procedura di licenziamento collettivo, istanza di CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività, ai sensi di quanto previsto dall'art. 44 del D.L. n. 109/2018.

Contestualmente Distribuzione Margherita ha altresì presentato istanza per il ricorso al trattamento di cui all'art. 21, comma 1, lett b), del d.lgs. n. 148/2015 in favore del personale occupato presso la propria rete commerciale distribuita sul territorio nazionale.

10. All'esito della presente riunione, che fa seguito ai precedenti confronti svolti con la medesima modalità "a distanza" in data 16 e 23 marzo 2020, Azienda ed Organizzazioni Sindacali del comparto di riferimento, dopo ampio confronto, hanno inteso definire la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dall'azienda come di seguito precisato.

11. Nelle more della convocazione e del confronto in sede ministeriale, l'Azienda ha in ogni caso effettuato un confronto in sede aziendale con le parti sindacali che ha portato alla definizione di apposite intese a carattere complessivo, che alla data odierna non sono state sottoscritte dalla FILCAMS CGIL e UILTUCS.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- A. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- B. La procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società in data 22 gennaio 2020 viene definita, con accordo tra le Parti, nei confronti di un numero massimo di 817 dipendenti, secondo la distribuzione territoriale ed i profili professionali di cui alla lettera di avvio della procedura stessa.
- C. Il licenziamento verrà intimato secondo l'esclusivo criterio della non opposizione entro il 31 ottobre 2020,



- esercitando le Parti la facoltà di deroga di cui all'art. 8, comma 4, della legge n. 236/1993.
- D. L'Azienda ribadisce l'interesse a concludere per le medesime unità lavorative interessate dalla presente procedura l'iter dell'istanza per l'attivazione della CIGS per cessazione di attività, già presentata in data 16/3/20, ai sensi di quanto previsto dall'art. 44 del D.L. n. 109/2018 nel rispetto dei requisiti previsti dalla detta normativa e compatibilmente alla sussistenza dei fondi stanziati a sostegno del detto ammortizzatore sociale.
- E. L'Azienda ribadisce l'interesse a favorire, unitamente al ricorso alla mobilità, anche la CIGS e la ricollocazione del proprio personale presso le strutture di rete commerciale sia proprie, che di altre realtà imprenditoriali.
- F. Ulteriori criteri e modalità per accompagnare, a sostegno dei lavoratori interessati, la presente procedura unitamente al ricorso alla mobilità e alla ricollocazione, sono stati definiti con intese aziendali alle quali si rinvia, purchè compatibili con gli strumenti e con le finalità previste dal presente verbale.

Con la sottoscrizione in data odierna del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo, la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto della volontà delle Parti, dichiara conclusa con accordo la procedura di cui agli articoli 4 e 24 della legge n. 223/1991.

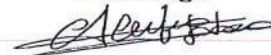
Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Distribuzione Margherita SPA

OO.SS

Filcams cgil



Fisascat cisl



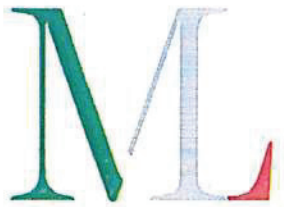
UilTuCS



Uil terziario nazionale

Note a verbale:

Filcams Cgil e UilTuCS dichiarano di non aver condiviso né sottoscritto le intese di cui al punto 11 del presente Verbale e, pertanto, di non ritenersi impegnate ai contenuti ivi previsti.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

L'Azienda ritiene, comunque, esaurita la fase di confronto in sede aziendale con le proposte formulate e sottoscritte da alcune delle OO.SS fermo restando l'ulteriore confronto nell'ambito delle previsioni di legge o contratto collettivo.