



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale delle Relazioni Industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -

Via Formosa, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 21.02.2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di MANPOWER FORMAZIONE SRL, al fine della sottoscrizione di accordo di Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.

Sono presenti:

- per la SOCIETA' Laura D'Amico
- per la FILCAMS CGIL Nazionale, Sandro Pagaria;
- per la FISASCAT CISL Nazionale Dario Campeotto
- per la UIL TUCS Nazionale, Gabriele Fiorino;

E' presente RSA come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la MANPOWER FORMAZIONE SRL (d'ora in poi Società), sulla base di verbale di accordo sottoscritto in sede ministeriale il 18.07.2013 ha già fatto istanza per vedersi riconoscere la Cassa Integrazione Guadagni in deroga con riguardo a numero massimo di 12 dipendenti, per il periodo continuativo dal 22.07.2013 fino al 31.12.2013;
- con nota del 24.12.2013 (Prot. n. 32/0027178/MA003.A001 del 30.12.2013) la Società ha richiesto un incontro in sede governativa per l'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe utile all'accesso ad un nuovo periodo di Cig in deroga e pertanto questo Ministero con nota del 19.02.2014 (Prot. n. 32/0003907/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. la citata istanza, rappresentando la necessità di ricorrere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga con riguardo ai lavoratori già collocati in Cassa. Questi ultimi infatti, ad oggi si sono ridotti da n. 12 a n. 7 - di cui n. 1 dipendente è stato ricollocato il 19.02.2014 - grazie al Piano di gestione degli esuberanti attuato dalla Società. L'Azienda si impegna a proseguire l'attuazione del programma di ricollocazione dei dipendenti, precisando che ad oggi sono in corso percorsi di selezione e di ricollocazione di n. 4 dei n. 7 dipendenti in esubero.

CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

RDR *CG* *CF*

VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro (Div. IV), istanza - ai sensi della normativa suindicata - al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 01.01.2014 e sino al 31.03.2014, per un numero massimo di 8 lavoratori, ripartiti come di seguito specificato.
Si precisa che per n. 1 dipendente, collocato nella Regione Lazio, la Cassa verrà richiesta fino al 19.02.2014, ultimo giorno alle dipendenze della Società.
 - N. 1 lavoratore nella Regione Abruzzo;
 - N. 1 lavoratore nella Regione Lazio fino al 19.02.2014;
 - N. 2 lavoratori nella Regione Lombardia di cui n. 1 part time al 75%;
 - N. 1 lavoratore nella Regione Puglia;
 - N. 2 lavoratori nella Regione Veneto;
 - N. 1 lavoratore nella Regione Umbria.
2. I lavoratori saranno collocati in cassa a zero ore senza rotazione, a fronte della chiusura delle sedi;
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. Come Piano di gestione degli esuberanti, la Società dichiara che proseguirà nella realizzazione del Piano già illustrato nel Precedente Verbale del 18.07.2013 e dettagliato nel Verbale sindacale del 17.06.2013.
5. La Società anticiperà l'integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
6. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
7. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
8. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e comunque non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e comunque non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alla stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
9. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Abruzzo, Lombardia, Puglia, Veneto, Umbria e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n.92

Roma 21.02.2014

Letto, confermato e sottoscritto

Le Parti

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signatures and stamps]