

**Verbale di Accordo
di proroga ed integrazione dell'accordo di
solidarietà del 18 giugno 2012**

Il giorno 17 Giugno 2013 in Roma si sono incontrati:

ManpowerGroup Solutions S.r.l. rappresentata da Laura D'Amico e Stefano Pera (di seguito anche la Società o Azienda)

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Sandro Pagaria, FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto e UILTUCS UIL rappresentata da Gabriele Fiorino, unitamente alle Territoriali ed alle R.S.A.,

(di seguito anche OO.SS.)

Premesso che

- a. Con lettera del 14 giugno 2012, ai sensi e per gli effetti dell'artt. 4 e 24, L. 223/91, ManpowerGroup Solutions S.r.l. ha formalmente aperto la procedura di riduzione del personale relativamente a 7 esuberanti su un organico di 32 unità (tempi indeterminati e determinati).
- b. In data 18 giugno 2012, le Parti firmatarie del presente accordo hanno stipulato un contratto di solidarietà ex. Art. 5, c. 5 della legge n. 236/1993

Visto che

- nell'ambito dell'accordo di solidarietà in premessa richiamato, le Parti hanno definito la possibilità di verificare l'andamento dell'istituto, anche in considerazione dell'evoluzione del settore e dell'andamento generale del mercato;
- stante il perdurare della crisi economico-finanziaria e produttiva e la fase recessiva dell'economia italiana, la contrazione del PIL e l'incrementare del tasso di disoccupazione con conseguente calo sia di richieste di inserimento che di ricorso alla somministrazione ed al servizio di ricerca e selezione del personale, e gli investimenti connessi ivi inclusi quelli relativi alla formazione; l'incertezza dell'evoluzione del quadro normativo che regola il mercato del lavoro che potrebbe influire in maniera significativa sia in termini di sviluppo che di contrazione dell'attività complessiva delle Agenzie per il Lavoro; la conferma delle stime di un calo del mercato secondo le proiezioni Ebitemp e le previsioni di calo del PIL avanzate dal Fondo monetario Internazionale; l'aggravarsi della pressione competitiva sui prezzi e conseguente ulteriore contrazione dei margini ed incremento delle difficoltà dal punto di vista dei crediti;

è stato convenuto quanto segue

- a. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo
- b. Proroga del regime di riduzione di orario



Il termine finale dell'accordo di solidarietà sottoscritto in data 18 giugno 2012 è prorogato al 30 giugno 2014, ovvero alla data anteriore entro la quale l'azienda comunicherà il venire meno delle cause che hanno determinato il ricorso al Contratto di Solidarietà

Il livello massimo di riduzione di orario di lavoro applicato a decorrere dal 1° luglio 2013 resta confermato al 20% ed applicato alla totalità del personale in forza pari a 37 unità (impiegati), fermo restando quanto previsto al punto d) del presente accordo. Si allega al presente accordo l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dall'applicazione del regime di solidarietà (allegato A).

- c. L'accordo di solidarietà stipulato dalle parti in data 18 giugno 2012 – rimesso in allegato in copia – è da considerarsi integralmente richiamato, precisando che la programmazione dell'applicazione della solidarietà avverrà su base mensile.

Il presente Accordo verrà inviato – in ossequio alle vigenti disposizioni in materia – agli Organi istituzionalmente competenti. A tal fine, le Parti dichiarano che la documentazione necessaria ai controlli ispettivi è depositata presso la sede legale della Società.

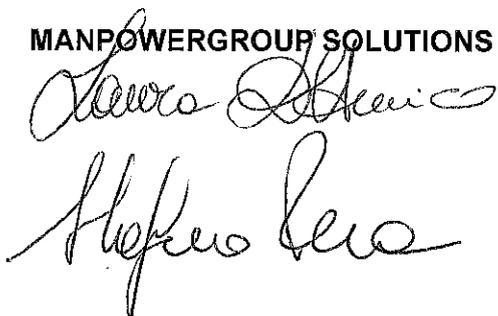
Le Parti si incontreranno a livello nazionale per la verifica dell'andamento del presente Contratto di Solidarietà entro Dicembre 2013 e comunque tre mesi prima della scadenza del Contratto di Solidarietà per verificare il possibile ripristino dell'orario pieno di lavoro a fronte dell'evoluzione della situazione.

Su richiesta delle Parti firmatarie del presente accordo, le medesime si incontreranno a livello territoriale qualora insorgessero criticità e/o al fine di monitorare l'applicazione di quanto previsto dalla presente intesa.

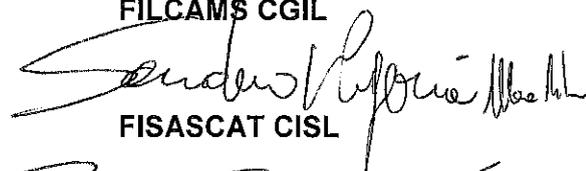
Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 17 Giugno 2013

MANPOWERGROUP SOLUTIONS S.r.l.



FILCAM\$ CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS UIL



All. A - tabella personale interessato dal Contratto di Solidarietà

