

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 28 Aprile 2009, in Milano,

tra

i Rappresentanti della Società Manpower S.p.A. e Manpower Italia S.r.l. Laura D'Amico e Stefano Pera

(di seguito le Società o anche Manpower)

e

i Rappresentanti di ASSOLAVORO il presidente Gennaro delli Santi Cimaglia Gonzaga

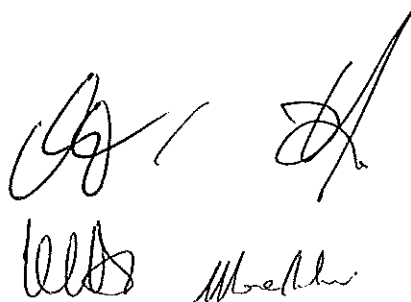

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Flora Carlini, FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto e UILTUCS UIL rappresentata da Gabriele Fiorino, tutte unitamente alle R.S.A.,

(di seguito anche OO.SS.)

Premesso che:

- A) in data 23 marzo 2009 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo per la gestione delle eccedenze attraverso la messa in atto di un piano di incentivi per esodi volontari rivolti a tutti i dipendenti di Manpower S.p.A e Manpower Italia S.r.l. anche non appartenenti ai settori ed alle aree indicate nel Piano presentato il 05 marzo 2009 fatta salva la facoltà delle medesime Società alla riserva di accettazione delle stesse per esigenze tecnico organizzative; ed in alternativa attraverso la misura del trasferimento ad altre sedi o laddove compatibile l'assegnazione anche a mansione diverse delle figure professionali e titolari delle posizioni in esubero di cui allegati;
- B) in data 28 Aprile 2009 le Società hanno fornito aggiornamento sullo stato di attuazione del Piano e delle iniziative poste in essere sul numero dei rapporti di lavoro risolti e dei lavoratori ricollocati a fronte della mancata proroga e/o della cessazione anche anticipata dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- C) nel corso del sopracitato incontro, le Parti hanno verificato e concordato la possibilità di procedere all'apertura delle procedure di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni, per un numero complessivo di 90 (novanta) esuberanti determinati dalla crisi economica del settore del lavoro somministrato, core business dell'azienda, che ha subito una significativa riduzione dei volumi e della domanda con effetti che si andranno a manifestare in tutto il 2009.



Le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di facilitare la ricollocazione dei lavoratori nel mondo del lavoro attraverso l'iscrizione alle liste di mobilità, si conviene che le Società procedano all'avvio delle procedure di messa in mobilità entro la prima settimana del mese di maggio 2009.

Le Società si atterranno al criterio della volontarietà inteso come non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità. I lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati nella misura massima di 90 (novanta) in base a quanti hanno manifestato e manifesteranno l'adesione al Piano di Incentivi di cui all'accordo del 23 marzo 2009, entro il giorno 31 maggio 2009, e con risoluzione dei rapporti di lavoro interessati entro la stessa data.

2. Resta inteso che in tutti i casi le Società sopra indicate e quelle ad esse collegate si impegnano a riconoscere ai predetti lavoratori da collocare in mobilità gli incentivi economici previsti nel sopra richiamato accordo del 23 marzo 2009, Allegato B, unicamente a fronte di esplicita ed integrale adesione e sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, di verbale sindacale di conciliazione ex artt. 2113 c.c. e 410 c.p.c. che avrà luogo entro e non oltre la data del 30 giugno 2009 presso le competenti autorità previste, precisando che tale sottoscrizione deve intendersi condizione indispensabile per le erogazioni delle indennità previste in favore dei dipendenti.

3. In attesa della verifica delle posizioni resesi vacanti a seguito dell'adesione al Piano di esodo incentivato da parte di quanti ne faranno richiesta, al personale privo di attività a seguito della chiusura delle Filiali o della soppressione delle posizioni di lavoro continuerà ad essere applicato il piano di fruizione delle ferie, R.O.L. e ex festività fino al 30 maggio 2009 e, in caso di esaurimento del monte ore sopra indicato, a partire dal 01.05.2009 verrà esonerato dall'obbligo di prestare servizio con riconoscimento del trattamento economico contrattualmente previsto fino al 31.05.2009 o ogni nuova disposizione aziendale concordata in seguito all'incontro del 12.05.2009 con le OO.SS..

4. Le Parti concordano di incontrarsi il giorno 12 maggio 2009 presso la sede di Manpower S.p.A. in Milano anche al fine di definire le modalità di eventuali ulteriori accorpamenti di filiale ed i criteri di ricollocazione del personale.

Data, 28.04.2009

Letto, confermato e sottoscritto.

MANPOWER S.p.A.

MANPOWER ITALIA S.r.l.

ASSOLAVORO

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTUCS UIL

