

Accordo Aziendale finalizzato all'applicazione, per l'anno 2014, della aliquota fiscale agevolata alle somme erogate ai dipendenti di struttura a titolo di retribuzione di produttività

Roma, 16 maggio 2014 sede Assolavoro Via Marcantonio Colonna, 7

La Società Manpower Italia S.r.l. rappresentata da Laura D'Amico e Stefano Pera in qualità di procuratori speciali

FILCAMS — CGIL nella persona di Sandro Pagaria

FISASCAT – CISL nella persona di Dario Campeotto

UILTUCS - UIL nella persona di Gabriele Fiorino

Di seguito, le PARTI

#### PREMESSO CHE

— il comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (Legge di stabilità 2013), ha disposto la proroga nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2013 di misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione nel limite massimo di 950 milioni di euro nel 2013 e di 400 milioni di euro nel 2014;

— il DPCM 22 gennaio 2013 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013 - in attuazione del comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228, ha definito le misure sperimentali in termini di tassazione agevolata del reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

— il DPCM 19 febbraio 2014 – pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 del 29 aprile 2014 – ha definito che le misure sperimentali siano applicabili anche per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2014 entro il limite delle risorse stanziato dal comma 482 dell'art. 1 della legge n. 228 del 2012;

— qualora gli istituti individuati dal DPCM vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti della tassazione agevolata per il periodo di imposta 2014;

— il Ministero del Lavoro, con la Circolare n. 15 del 3 aprile 2013, ha specificato che *“per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione”* individuando tali voci, a titolo esemplificativo, come collegate *“all'andamento del fatturato (...) e a premi di rendimento o produttività”*

si conviene quanto segue

per l'anno 2014 con il presente Accordo, le Parti individuano quali voci retributive assoggettabili al regime di tassazione agevolata di cui al comma 481 dell'articolo 1 della legge 24 dicembre 2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) ed al successivo art. 2, comma 1, primo periodo del DPCM 22 gennaio 2013, come richiamato dal DPCM 19 febbraio 2014, le retribuzioni premiali erogate nell'anno 2014 individuate in base agli indicatori quantitativi di

produttività/reddittività/qualità/efficienza/innovazione specificate nel prospetto riepilogativo (rimesso in allegato 1), costituente parte integrante della presente intesa.

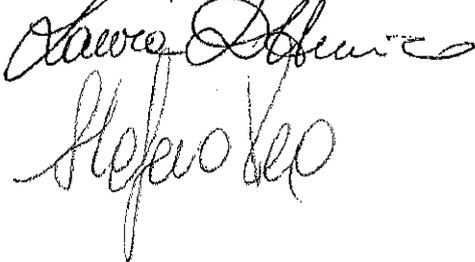
La Società Manpower Italia S.r.l., in attuazione di quanto disposto dall'art. 3, comma 1, del DPCM 22 gennaio 2013, provvederà al deposito del presente Accordo presso la Direzione territoriale del lavoro territorialmente competente entro trenta giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla autodichiarazione di conformità dell'accordo aziendale di detassazione alle disposizioni del DPCM 22 gennaio 2013 (allegato 2).

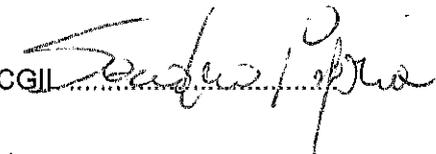
La Società Manpower Italia S.r.l., applicherà le agevolazioni fiscali a tutti i loro dipendenti diretti, anche se occupati presso sedi o unite produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'Azienda.

La Società Manpower Italia S.r.l., comunicherà l'applicazione dei benefici fiscali di cui al presente accordo per iscritto alle R.S.A/R.S.U e , in assenza, ai dipendenti interessati.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Manpower Italia S.r.l.



FILCAMS — CGIL 

FISASCAT — CISL 

UILTUCS - UIL 