

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 03 dicembre, in Milano

tra

i Rappresentanti di tutte le Società del Gruppo Manpower Laura D'Amico e Stefano Pera

(di seguito la Società o anche Manpower)

e

FILCAMS CGIL rappresentata da Flora Carlini e Cristian Sesena, FISASCAT CISL rappresentata da Dario Campeotto e UILTUCS UIL rappresentata da Gabriele Fiorino, unitamente alle Territoriali ed alle R.S.A., (di seguito anche OO.SS.)

- A) Manpower dichiara che la situazione di conto economico in pareggio e le previsioni, sulla base delle informazioni al momento disponibili sull'andamento del prossimo anno, fanno ritenere l'attuale organico sufficiente per le esigenze di mercato previste e pertanto l'Azienda non ha allo stato attuale alcuna necessità di procedere con l'adozione di misure che comportino la riduzione dell'organico stesso. Le Parti concordano di rinviare l'eventuale analisi in caso di peggioramento sia di previsioni di business che di conto economico.
- B) L'Azienda ha annunciato che procederà ad ulteriori 44 accorpamenti, intesi quali misura di efficientamento sui costi di locazione delle strutture senza ricadute in termini occupazionali ed inoltre che è in sperimentazione nella città di Roma e nella provincia di Verona il modello organizzativo basato sui distretti. Le Parti confermano di avviare, per i temi di cui sopra, un confronto a livello territoriale di competenza per identificare le soluzioni ad eventuali problematiche dovessero insorgere per i lavoratori interessati.
- C) A fronte di eventuali accorpamenti che comportano l'aggravio di costi per il personale il cui trasferimento determina una percorrenza chilometrica superiore a 50 km giornalieri o un aumento dei tempi di viaggio, si conferma la disponibilità dell'Azienda ad individuare misure utili a ridurre tale aggravio, riconoscendo quanto già previsto dal precedente accordo siglato con le OO.SS. il 15 giugno 2009.
- D) L'Azienda conferma l'applicazione dell'orario di lavoro distribuito su 38 ore settimanale così come disciplinato dal CCNL di riferimento e con le modalità già utilizzate nel corso del 2009.
- E) In relazione al persistere di residui Ferie ed ex festività significativi per oltre il 60% della popolazione aziendale, le Parti concordano sull'opportunità di procedere con la pianificazione di un Piano che preveda il maggior utilizzo delle ferie ad oggi maturate e quelle maturande nel corso del 2010 con l'obiettivo di prevedere di ridurre significativamente il monte ore indicato e/o di procedere all'utilizzo di quanto maturato nel 2010 entro il 31.12.2010.
- F) Le OO.SS. richiedono di approfondire nel successivo incontro del 08.02.2010 i temi relativi alla reperibilità del personale ed al relativo trattamento economico, auto aziendale e regolamentazione del part-time ed altre eventuali problematiche. In tale incontro si richiede inoltre un approfondimento sullo stato di avanzamento dei progetti pilota descritti durante l'incontro.

Milano, 03 dicembre 2009

Letto, confermato e sottoscritto.

Muc

MANPOWER

FISASCAT CISL


FILCAMS CGIL

UILTUCS UIL
