

VERBALE DI ACCORDO DI ACCESSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA

(EX ART. 22 D.L. 17 MARZO 2020, N. 18 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 24 APRILE 2020, N. 27 S.M.I. E ART. 1 COMMA 300 E SS. L. 30 DICEMBRE 2020, N. 178)

Oggi 3 febbraio 2021 alle ore 16.30, con modalità telematiche, si sono riuniti:

Mango Italia S.r.L., con sede legale in Milano, Vicolo Santa Maria alla Porta n. 1, P.IVA e C.F. 04996900967, (di seguito, "**Mango**" o la "**Società**"), rappresentata da Maria Erika Fantova Bernard quale procuratrice speciale della Società e da Debora Bettacchini, assistita dal Dott. Giovanni Piero Malvasi e dagli Avv.ti Roberta Russo e Milena Gryszkiewicz

FILCAMS-CGIL, nella persona di Vanessa Caccерini

FISASCAT-CISL, nella persona di Dario Campeotto

UILTUCS, nella persona di Paolo Proietti (di seguito, congiuntamente le "**OO.SS.**")

(di seguito la Società e le OO.SS., le "**Parti**")

Premesso che:

- (i) Mango è società esercente attività di commercio di articoli di abbigliamento ed applica ai propri dipendenti il CCNL Commercio (Confcommercio);
- (ii) in relazione all'emergenza epidemiologica da COVID-19, nel corso dell'anno 2020, la Società ha fatto ricorso all'ammortizzatore della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ("**CIGD**") secondo le disposizioni di legge di volta in volta vigenti e in conformità agli accordi sindacali conclusi;
- (iii) l'ultimo periodo di CIGD è scaduto in data 31 dicembre 2020;
- (iv) in data 1° gennaio 2021 è entrata in vigore la possibilità di ricorrere ad un ulteriore CIGD con causale COVID-19 per un periodo massimo di 12 settimane nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio 2021 ed il 30 giugno 2021;
- (v) con comunicazione del 18 gennaio 2021, la Società ha informato alle OO.SS. circa il fatto che la persistente emergenza epidemiologica e i provvedimenti restrittivi emanati dalle autorità confermano una situazione ancora critica, di forte incertezza e con limitazione alle attività d'impresa e alla mobilità dei cittadini che impedisce una ordinaria programmazione del lavoro e la saturazione completa del personale in forza e che sussiste dunque la necessità di gestire l'attuale situazione aziendale tramite il ricorso alla CIGD;
- (vi) in data odierna, le Parti si sono incontrate al fine di esperire l'esame congiunto di cui alla normativa citata e – dopo aver constatato la recente introduzione di nuove limitazioni all'esercizio delle attività commerciali che impattano anche su Mango – hanno esperito l'esame congiunto, addivenendo al seguente accordo ("**Verbale**").

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Al fine di fronteggiare le conseguenze sopra descritte causate dall'emergenza sanitaria da COVID-19, la Società richiederà l'ulteriore accesso alla cassa integrazione guadagni in deroga di cui all'art. 22, D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 e s.m.i. e di cui all'art. 1 comma 300 e ss. L. 30 dicembre 2020 n. 178 ("**Nuovo Periodo di CIGD**"), con le seguenti modalità:
 - (a) Il Nuovo Periodo di CIGD riguarderà n. 213 lavoratori ("**Lavoratori**") già in forza alla data del 1° gennaio 2021, come meglio dettagliato nell'Allegato A al presente Verbale;
 - (b) il Nuovo Periodo di CIGD verrà richiesto per numero massimo di 12 settimane, anche non consecutive, con decorrenza dal 4 gennaio 2021 nel rispetto e alle condizioni previste dalla legge;
 - (c) i Lavoratori verranno sospesi in CIGD sino a zero ore e/o con riduzione oraria, secondo le specifiche esigenze organizzative dei singoli punti vendita (che presentano organici differenti da un punto di vista numerico e di composizione) anche alla luce del carattere regionale delle restrizioni che, in base ai vigenti provvedimenti, potranno subire modifiche nel tempo;
 - (d) le ore di fabbisogno di CIGD sono puntualmente indicate nell'ambito dell'Allegato A al presente Verbale.



2. In conformità a quanto previsto dall'art. 70 comma 1, lett. g) del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, la Società si rende disponibile ad anticipare il pagamento della prestazione alla fine di ogni periodo di paga richiedendo all'INPS il relativo rimborso e/o conguaglio.
3. La Società si rende altresì disponibile, quale trattamento di miglior favore, a riconoscere la maturazione dei ratei di tredicesima e di quattordicesima mensilità durante i periodi di sospensione in CIGD.
4. Durante il Nuovo Periodo di CIGD, la Società gestirà l'eventuale alternanza tra lavoro e sospensione dal servizio mediante un'organizzazione del lavoro e pianificazione delle attività che prevedrà, per quanto possibile, il principio della rotazione nel contesto dei singoli *store*, tenuto conto in ogni caso del Protocollo di sicurezza anti-contagio condiviso tra Governo e le parti sociali del 14 marzo 2020, del Protocollo di sicurezza allegato al DPCM 26 aprile 2020 e delle ordinanze regionali e del Ministro della Salute in materia, della necessità di perseguimento di idonei livelli di efficienza e delle connesse esigenze organizzative, nonché della effettiva possibilità di impiego del personale in ciascun singolo negozio e della fungibilità delle professionalità dei Lavoratori interessati in ragione dei rispettivi livelli di inquadramento e delle mansioni.
5. Sarà cura della Società comunicare a tutti i Lavoratori le informazioni relative alla fruizione della CIGD e alla relativa sospensione del servizio. A richiesta di ciascuna delle Parti, saranno attivati confronti a livello territoriale sulle modalità di attuazione della CIGD, anche con riferimento al meccanismo della rotazione.
6. Con la firma del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver positivamente concluso la procedura di informazione e consultazione di cui all'art. 22 D.L. del 17 marzo 2020 n. 18.

Letto, confermato e sottoscritto

per Mango Italia S.r.l.

MANGO ITALIA, S.R.L. Società Unipersonale
 Vicolo Santa Maria alla Porta n. 1 - 20123 Milano
 Capitale sociale: 10.366.000 €
 Partita IVA: IT04996900967
 Codice fiscale: 04996900967
 R.E.A. n. 1789983

Sergio Milesi

per la Filcams-Cgil

Enrico Carraresi

per la Fisascat-Cisl

per la Uiltucs

Piero Proietti