VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

ex art. 22 DL n. 18 del 17/03/2020

Addì 24 aprile 2020, in modalità telematica,

tra

MANDARINA DUCK SPA, con sede legale a Milano, via Tortona n.27 (di seguito per brevità anche "la società"), rappresentata dal Procuratore Speciale dott.ssa Francesca Noventa, assistita dal Gruppo Imprese Artigiane, Industriali Terziarie di Parma (aderente Confindustria) in persona del Dott. Giovanni Balocchi,

e

Le MAESTRANZE DIPENDENTI, rappresentate da

Vanessa Caccerini per la FILCAMS-CGIL Nazionale, Salvatore Carofratello per la FISASCAT-CISL Nazionale

Le parti, come sopra costituite, in modalità telematica, analizzata la situazione aziendale, con particolare riferimento all'attività produttiva e alle prospettive di lavoro per i dipendenti delle proprie unità produttive di vendita al pubblico site in più di 5 Regioni sul territorio nazionale (cosi distribuiti: Piemonte n.7, Lazio n.8, Emilia Romagna n.11, Toscana n.8, Veneto n.8, Sicilia n.1, Lombardia n.29), in conseguenza della "Emergenza epidemiologica COVID 19", riconosciuta l'esigenza di dover procedere ad una sospensione/rallentamento dell'attività si danno atto della necessità di attivare, la cassa integrazione guadagni in deroga ex art. 22 DL n. 18 del 17/03/2020, per un periodo di 9 settimane, fino a zero ore, dal 16 marzo 2020 al 17maggio 2020, per numero massimo di 71 dipendenti.

Ai lavoratori comandati in riduzione o sospensione a zero ore dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione sulla base della fungibilità e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore.

Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che la/le O.S/OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di recuperare tale consultazione anche tramite assemblee con i lavoratori; l'azienda s'impegna a rendere nota ai lavoratori il contenuto del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e OO.SS firmataria/e; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

Per le/i lavoratrici/lavoratori iscritte/i alle organizzazioni sindacali presenti in azienda, la stessa s'impegna ad indicare nel modello SR41 che presenterà all'INPS al fine dell'accoglimento della domanda, i Codici distintivi ivi specificati delle Sigle Sindacali riferiti alla relativa Categoria alla quale la/il lavoratrice/lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto confermato e sottoscritto.

24 Aprile 2020

MANDARINA DUCK SPA

FILCAMS CGIL

GRUPPO IMPRESE ARTIGIANE

FISASCAT CISL