

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 Febbraio 1997 sono convenuti:

- per la MAIA S.p.A. i Sigg.ri Caratelli, Ciarla e l'Avv. Serrao;
- per la Filcams - CGIL il Sig. Conti;
- per la Fisascat - CISL il Sig. Pezzuolo;
- per la UilTucs - UIL il Sig. Fagnoli

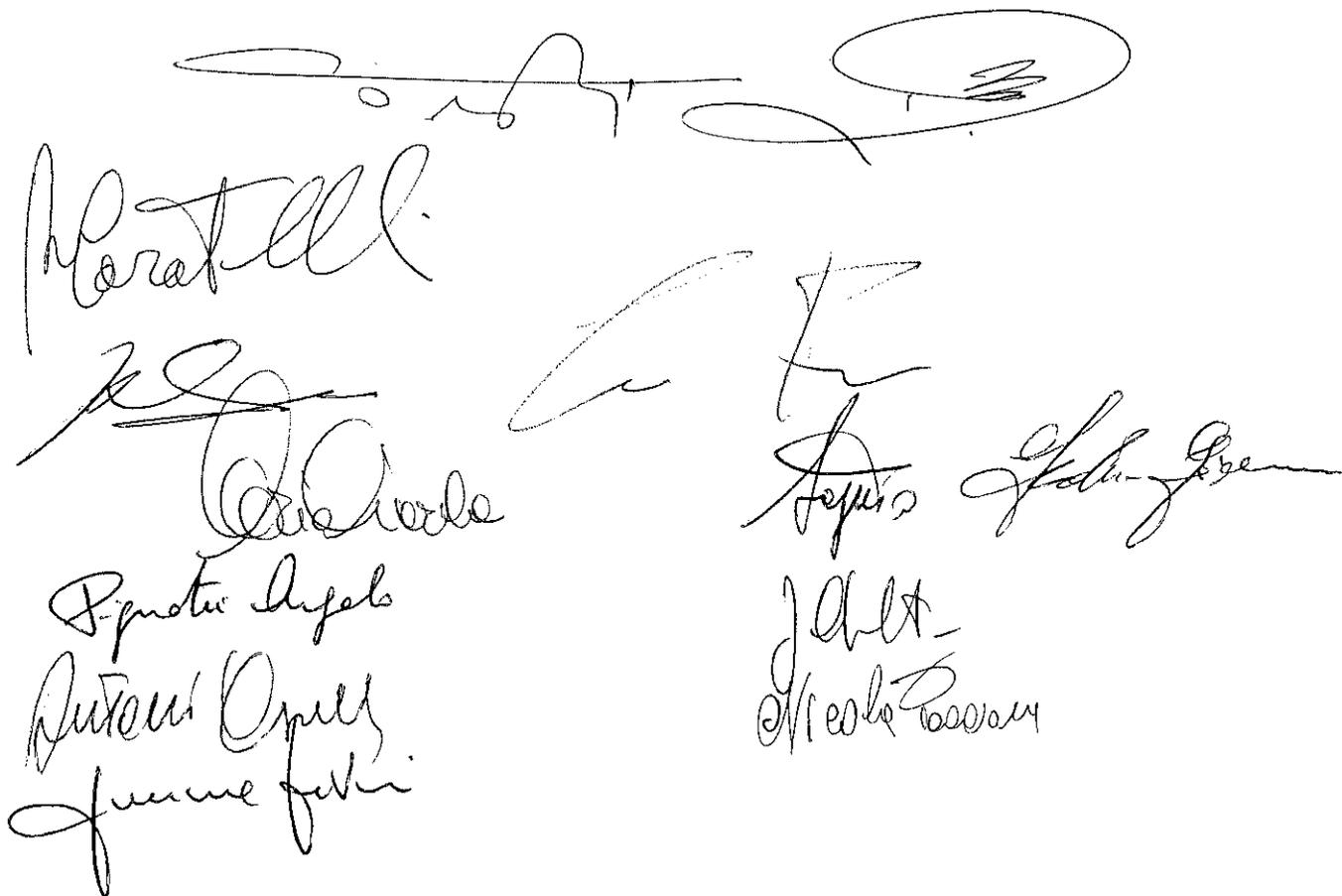
con i relativi delegati facenti parte del coordinamento delle RSU MAIA

per sottoscrivere il presente accordo relativamente alla materia degli scatti di anzianità; già oggetto di approfonditi incontri tra le parti sia in ambito plenario che in commissione tecnica.

Le parti si danno atto che il presente accordo è stato raggiunto tramite reciproche concessioni, sia tenendo conto delle istanze di natura aziendale, sia delle richieste di parte sindacale raccolte anche negli ambiti assembleari convocati in ordine a tale problematica.

Il testo completo, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante ed essenziale.

Letto, confermato e sottoscritto.



The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top, there are two long, horizontal signatures. Below them, on the left side, are four signatures: 'Caratelli', 'Conti', 'Pezzuolo', and 'Fagnoli'. On the right side, there are three signatures: 'Serrao', 'Ciarla', and 'Avv. Serrao'. The signatures are written in a cursive, handwritten style.

T E S T O

Da un esame puntuale della evoluzione della normativa relativa a questo argomento, così come prevista dai vari CCNL applicabili alla MAIA dal 1950 in poi, si rileva che nel tempo la MAIA ha applicato la normativa con metodi alle volte semplificativi, con interpretazioni alle volte migliorative per alcuni ma che sovrapponendosi poi alle modifiche radicali introdotte dal contratto del 1983 porta ad una difficile ricostruzione del calcolo eseguito.

Per superare questa difficoltà, dal Gennaio 1997 la MAIA ricalcolerà il valore complessivo degli scatti per ogni singolo dipendente utilizzando il numero degli scatti di anzianità conseguiti e riportati sul cedolino per l'importo previsto dall'attuale CCNL, corrispondente al livello di inquadramento anche se tale numero risulti superiore a quello dovuto. Le modalità di erogazione delle cifre vengono definite in appresso.

Avendo la MAIA nel passato effettuato il calcolo del numero degli scatti in modo corretto ed in alcuni casi migliorativo rispetto al contratto vigente all'epoca, le modalità previste di ricalcolo degli scatti ad oggi determinano cifre in questi termini sicuramente corrette o eventualmente migliorative.

Le parti ritengono esatto alla data sopraindicata il ricalcolo del valore degli scatti di anzianità, concordano sulla opportunità di una erogazione graduale delle somme dovute.

Il criterio scelto è il seguente:

Per tutti coloro che effettueranno un nuovo scatto di anzianità nel periodo da Gennaio '97 a Giugno '97 verrà ricalcolato l'importo ed effettivamente erogato a partire da Gennaio '97.

Per tutti coloro che effettueranno un nuovo scatto di anzianità nel periodo da Luglio '97 a Dicembre '97 verrà ricalcolato l'importo ed effettivamente erogato a partire da Maggio '97.

*[Handwritten signatures and initials]*  
The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be "G. G. G." followed by another signature. In the center, there is a signature that looks like "P. P. P." and another one below it. On the right, there is a large signature that is partially obscured by a circular stamp, and another signature below it. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

Seguendo lo stesso criterio si ottiene quindi la seguente progressione delle erogazioni del totale degli scatti di anzianità sostitutivi degli importi precedenti.

Gruppo	Erogazione in busta paga	Compimento del successivo scatto riportato in busta	
A	1/97	da 1/97	a 6/97
B	5/97	7/97	12/97
C	9/97	1/98	6/98
D	1/98	7/98	12/98
E	5/98	1/99	6/99
F	9/98	7/99	12/99

Entro Settembre 1998 tutto il personale dipendente MAIA avrà quindi il ricalcolo e l'effettiva erogazione delle cifre corrispondenti agli scatti di anzianità.

Essendo però stato stabilito che il diritto viene acquisito dalla data di Gennaio '97, si provvederà alla erogazione delle differenze tra il mese di decorrenza e quello di effettiva erogazione mensile, nel corso del 1999, secondo la progressione seguente:

Erogazione	Gruppo	A	nessuna differenza		
Gennaio '99	"	F	23	mesi	di differenza
Marzo '99	"	E	18	"	"
Giugno '99	"	D	14	"	"
Settembre '99	"	C	9	"	"
Dicembre '99	"	B	4	"	"

Le cifre così calcolate verranno corrisposte come arretrati anno precedente, in tal caso saranno effettuate le ritenute a tassazione separata, sempre se le normative del momento lo consentiranno.

Inoltre a titolo di premio la MAIA corrisponderà assieme alle erogazioni previste nel '99 le cifre seguenti:

Gruppo F	1/23esimo	della differenza erogata		
" E	1/18esimo	"	"	"
" D	1/14esimo	"	"	"
" C	1/9 nono	"	"	"
" B	1/4 quarto	"	"	"

Quanto proposto in quanto sottoscritto non costituirà oggetto di successive richieste ulteriori da parte delle OO.SS. confermando nel contempo il mantenimento nel tempo degli elementi migliorativi apportati da parte aziendale.

*Luigi Gardino*  
*Antonio Amelio*  
*Pignotti Luigi*  
*West*  
*...*

La MAIA dichiara altresì che eventuali rivendicazioni soggettive per i periodi antecedenti al 1/1/97 non potranno utilizzare norme di maggior favore che nel presente accordo vengono convenute al solo fine di evitare un eventuale contenzioso giuridico.

Casi particolari:

- In caso di interruzione del rapporto di lavoro dipendente, la MAIA applicherà in quel momento il ricalcolo delle cifre relative agli scatti di anzianità dal momento della decorrenza dell'accordo anche se in anticipo rispetto allo scaglione previsto.

- Per i part-time il criterio di calcolo è quello previsto dal CCNI..

Elementi migliorativi:

La MAIA continuerà a non applicare la limitazione a 10 degli scatti di anzianità previsti dal CCNL.

Il periodo valevole per lo scatto di anzianità non viene interrotto da eventuali passaggi di livello in armonia al vigente CCNI..

Il mese relativo al conseguimento dello scatto include quello di assunzione se avvenuta entro il 3 del mese.

Gli scatti di anzianità vengono conteggiati anche per età anagrafiche inferiori a 21 anni in armonia al vigente CCNI..

Esempio di calcolo:

Giugno '97 7° scatto I livello  
calcolo  $48.100 \times 6 = 288.600$   
importo che sostituisce l'attuale dal 2/97.

Nel mese di Giugno '97 verrà calcolato il 7° scatto e cioè  $48.100 \times 7 = 336.700$  con un ulteriore aumento della retribuzione di L.48.100.

Scalie  
Bilbaum

Ⓞ

Di prate. Levelo

Antonio Caputo

Michele Passerelli

*[Handwritten signatures and scribbles]*

**TRASMISSIONE TELEFAX**

Roma, 24.3.1997

-----  
DA : MAIA SpA - Roma  
Fax N. 06/82.60.298

A : FILCAMS-CGIL - Sig. CONTI ←  
FISASCAT-CISL - Sig. PEZZUOLO  
UILTUCS - Sig. FARGNOLI

p.c. : CONFCOMMERCIO - Dott. Zabbatino, Dott. Fiorenzoni  
-----

Oggetto : Scatti di anzianità.

In riferimento al "TESTO" allegato all'accordo in materia siglato Venerdì u.s., facciamo notare che nell'ultima pagina nella nota "Esempio di calcolo" terza riga, non è stata variata la frase:  
Importo che sostituisce l'attuale dal 2/97.  
Nella versione corretta:  
Importo che sostituisce l'attuale dal 1/97.

Prego voler correggere tale errore sul Vostro originale; abbiamo apportato tale correzione anche sul nostro.

Distinti saluti.

Ing. R. Caratelli

p.c.: COORDINAMENTO RSU

\*DATA\*

RACCOMANDATA R.R.

Spett.le  
AZIENDA  
VIA  
CAP CITTA'

Con riferimento al rapporto di lavoro intercorso da \*DATA ASSUNZIONE\* al \*DATA LIC/DIM\* il sottoscritt\*o/a\* \*COGNOME\* \*NOME\* Vs. dipendente, lamenta differenze retributive dovute alla non corretta applicazione della norma contrattuale sugli scatti di anzianità.

La presente vale espressamente quale atto di messa in mora interruttivo della prescrizione.

Distinti saluti

IL LAVORATORE

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 febbraio 1997 sono convenuti presso la Confederazione Generale Italiana del Commercio del Turismo e dei Servizi in Roma:

- per la MAIA SPA i sigg. Caratelli, Ciarla ed Avv. Serrao, assistiti dai sigg. Zabbatino e Fiorenzoni della Confcommercio;

- per la FILCAMS-CGIL il sig. Conti;

- per la FISASCAT-CISL il sig. Pezzuolo;

- per la UILTuCS-UIL il sig. Fagnoli;

con i relativi delegati facenti parte del coordinamento delle RSU - MAIA.

Premesso che:

- l'azienda, nell'ambito delle relazioni sindacali e dei diritti di informazione, ha provveduto a rappresentare alle OO.SS., nel corso degli incontri tenutisi in data 23/01/1997 e 17/02/1997, il permanere di grave difficoltà di carattere economico, commerciale e finanziario che le misure a riguardo adottate e oggetto dell'accordo sottoscritto il 21/12/1995, anche nel corso del 1996 non hanno consentito di traguardare le suddette difficoltà;

- le aspettative di mercato fanno registrare una persistente stagnazione della crisi, con riferimento ai settori nei quali opera la clientela della MAIA, in particolare quelli delle opere pubbliche e dell'edilizia, con conseguente mancata ripresa della richiesta di macchine, ricambi ed assistenza;

- l'eventuale ripresa di tali settori, in conseguenza dei tempi tecnici necessari per l'avvio dei lavori, non potrà presumibilmente tradursi in un concreto miglioramento della domanda nel corso del 1997.

Alla luce del predetto scenario l'azienda, avendo già illustrato i dati consuntivi del 1996 ed avendo altresì già attivato le possibili riduzioni di spesa non relative al personale, conferma quanto già evidenziato e dichiarato circa la permanenza di uno stato di crisi aziendale e di una conseguente situazione strutturale di esubero occupazionale, riguardante nel suo complesso n.39 unità lavorative ed interessante le aree delle

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like Caratelli, Ciarla, Serrao, Zabbatino, Fiorenzoni, Conti, Pezzuolo, Fagnoli, and others.]*

unità produttive di Caserta e Potenza, di quelle di Catania e Palermo e della sede di Roma e Monterotondo.

Il numero massimo degli esuberi risulta così ripartito:

- n. 9 unità - Caserta;
- n. 4 unità - Potenza;
- n. 4 unità - Palermo;
- n. 8 unità - Catania;
- n. 14 unità - Roma.

Le OO.SS., prendendo atto della dichiarazione aziendale, si dichiarano disponibili a raggiungere un accordo per la messa in mobilità di unità lavorative così come sopra evidenziate, a condizione che l'azienda raccolga la disponibilità dei lavoratori alla messa in mobilità su base volontaria e che la stessa azienda disponga un piano incentivante per i lavoratori medesimi.

Al fine di favorire la volontarietà dell'esodo, le parti convengono di utilizzare un criterio di flessibilità rispetto ai profili professionali che verranno dichiarati, semprechè la posizione possa essere sostituita nell'organizzazione del lavoro con altro profilo professionale dichiarato invece negli esuberi.

Nel caso in cui le RSU venissero a conoscenza di eventuali disponibilità individuali, si terrà a tale proposito una disamina congiunta a livello territoriale per verificarne la praticabilità.

L'azienda dichiara la propria disponibilità in merito alle richieste avanzate dalle OO.SS.

In considerazione della situazione generale prospettata dall'azienda e del prolungato periodo di disagio sociale all'interno della forza-lavoro, le OO.SS. chiedono di monitorare l'evoluzione del mercato e delle possibili ricadute occupazionali in incontri a cadenza mensile a livello territoriale ed a cadenza semestrale a livello nazionale.

L'azienda, con riferimento alla specifica richiesta di cui sopra, si dichiara disponibile alle verifiche periodiche, sia a livello territoriale che nazionale, coerentemente a quanto previsto nel documento aziendale consegnato alle OO.SS. in data 23/01/1997.

All'interno degli incontri territoriali si procederà alla verifica della fattibilità per la realizzazione di percorsi di riqualificazione professionale, utilizzando anche gli strumenti individuabili dalle parti nel

*Handwritten signatures and notes:*  
Antonio Corallo  
F. Pignatelli  
M. Corallo  
D. Corallo  
E. Corallo  
G. Corallo  
A. Corallo



## PIATTAFORMA RIVENDICATIVA MAIA

### 1. RELAZIONI SINDACALI - DIRITTI DI INFORMAZIONE

Sulla base di quanto stabilito dal protocollo sulla politica dei redditi del 23/7/93, si affermano due livelli di confronto sindacale:

#### ***Livello Nazionale***

Incontri a cadenza semestrale da tenersi tra la Direzione aziendale e le Segreterie nazionali di Filcams - Fisascat - Uiltucs e il Coordinamento nazionale MAIA con la consegna preventiva di note e dati, in forma scritta, per quanto attiene alla situazione generale dell'azienda MAIA relativamente a:

- sviluppo e investimenti;
- politiche economiche;
- politiche commerciali;
- occupazione;
- formazione;
- riorganizzazione e ristrutturazione;
- sviluppo commerciale delle linee nazionali;
- bilancio aziendale corredato di conto economico, stato patrimoniale, nota integrativa e relazione del C.d.A.;
- organizzazione organigramma funzionale delle responsabilità Direzioni: centrale, filiale;
- programmazione, strategia e sviluppo;
- interventi effettuati per la prevenzione e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (Dlgs 626/94) e relativi incontri con i rappresentanti dei lavoratori.

#### ***Livello Territoriale e per Filiale***

Incontri semestrali da tenersi a livello territoriale tra la Direzione aziendale con le Segreterie territoriali Filcams - Fisascat - Uiltucs e le RSU con la consegna di note e dati in forma scritta, per ogni Filiale su:

- Dati sull'attività commerciale:
  - andamento vendite-mercato;
  - confronto budget e quanto realizzato al momento;
  - fatturato;
  - situazione di mercato nel territorio MAIA, ripartito per unità produttive;
  - organizzazione del lavoro di Filiale.

- Composizione degli organici:
  - full time;
  - part-time (suddivisi per tipologie di orario);
  - contratti di formazione lavoro;
  - contratti a tempo determinato;
  - livelli di inquadramento;
  - apprendisti;
  - lavoro straordinario.
  
- Progetti di ristrutturazione - riorganizzazione della Filiale:
  - interventi effettuati per la prevenzione e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (Dlgs 626/94) e relativi incontri con i rappresentanti dei lavoratori;
  - programmi di formazione;
  - sviluppo commerciale delle linee nazionali.

### ***Relazioni sindacali nelle Filiali***

Per prevenire momenti di conflitto potenziali è necessario strutturare le relazioni sindacali a livello di Filiale:

- incontro mensile di norma;
- impegno di ambo le parti a non assumere iniziative unilaterali senza il preventivo confronto.

### ***Coordinamento Nazionale***

In riferimento all'accordo del 6/10/95, dove si dava vita al Coordinamento nazionale MAIA, il Coordinamento unitamente alle Segreterie nazionali Filcams - Fisascat - Uilucis è titolare:

- del secondo livello di contrattazione nazionale aziendale della società MAIA;
- dell'esercizio del diritto di informazione a livello nazionale;
- del coordinamento delle azioni sindacali conseguenti agli accordi aziendali nazionali.

Per la pratica realizzazione delle funzioni attinenti ai componenti del Coordinamento nazionale MAIA, la società riconosce agli stessi spese di viaggio, soggiorno, per gli incontri con l'azienda e incontri di coordinamento sindacale.

Inoltre si riconosce il pagamento delle spese di un'assemblea annua di tutte le RSU.

Con riferimento a tali incontri le ore utilizzate saranno da considerarsi in aggiunta a quelle previste per l'espletamento delle funzioni di RSU.

## **2. COMMISSIONI PARITETICHE**

Oltre all'assunzione della Commissione Paritetica prevista nell'accordo 21/XII/1995 sul salario variabile si richiede la costituzione di una **COMMISSIONE PARITETICA NAZIONALE**, che operi sul piano della verifica dell'organizzazione del lavoro ridisegnando i profili professionali e i conseguenti livelli di inquadramento.

## **3. INQUADRAMENTO PROFESSIONALE**

La situazione normativa generale appare disomogenea sia per quanto riguarda i livelli professionali corrispondenti alla declaratoria Nazionale sia per quanto riguarda il riconoscimento economico; occorre quindi arrivare ad una normalizzazione e a una ridefinizione compiuta che ridefinisca i livelli e le corrispondenti quote economiche.

## **4. ORARIO DI LAVORO - TEMPO PARZIALE**

Si richiede come previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di settore di raggiungere la riduzione di orario di lavoro settimanale (38 h) e la determinazione del calendario annuo di flessibilità oraria per alcuni settori produttivi.

Altresì si richiede una verifica dell'utilizzo dell'istituto del lavoro parziale.

## **5. FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Occorre definire un progetto di utilizzo della Formazione Professionale utilizzando tutte le risorse disponibili e fondi comunitari e/o regionali al fine di riqualificare il personale; in particolare per la formazione dei Quadri una commissione mista valuterà l'invio ai corsi e recepirà le richieste della categoria.

## **6. DLGS 626/242**

In applicazione dell'accordo con la Confcommercio del Novembre 1996 occorre definire le normative contrattuali per i delegati istituendo il monte ore suddiviso per attività formativa e per normale attività.

## **7. L. 125/91**

Istituzione entro tre mesi dalla data di stipulazione del CIA di una commissione nazionale del gruppo in merito alle azioni positive per le pari opportunità.

## **8. QUADRI L. 190/85**

Verifica applicazione Legge 190/85 (articolo 5) sulla responsabilità civile verso terzi, ove necessitasse.

## **9. TRASFERIMENTI**

Previo accordo con le RSU occorre definire la materia a parità di costo per il lavoratore (trasporti, diaria, orario di lavoro).

## **10. FERIE/FESTIVITÀ**

Utilizzo collettivo dell'ex festività anziché individuale (tranne per x giornate).

## **11. SCATTI**

Assumere nell'integrativo l'accordo di merito che riporta a regola l'istituto.

## **12. BUONI PASTO**

Assumere nell'integrativo l'accordo di merito sottoscritto in data 1/XI/1996.

## **13. SALARIO VARIABILE**

Obiettivo è realizzare un salario variabile su parametri e obiettivi condivisi legati alla performance aziendale (redditività, produttività) superando le attuali erogazioni non contrattate collettivamente.