

**VERBALE DI ESAME CONGIUNTO PER L'ACCESSO A FONDO DI INTEGRAZIONE
SALARIALE GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Oggi, 19.03.2020 ore 14.30 circa tra

La società Maccorp Italiana s.p.a. (P.I. 12951210157), con sede legale in Milano, Via Fatebenefratelli n. 5, rappresentata dal signor Fabio Agosti in qualità di Direttore Generale – d'ora in poi la Società - assistita dal dr. Dario Ceccato quale CDL della società;

e per le OO.SS. di categoria i slgg.ri:

Luca De Zolt per Filcams CGIL

Elena Maria Vanelli per Fisascat CISL

Gabriele Fiorino per UIL – UILTUCS

La società e le OO.SS. dichiarano che la presente procedura si sia concretizzata per il tramite di procedure telematiche. Il presente verbale, una volta sottoscritto dalle parti, sarà inviato reciprocamente loro a mezzo pec agli indirizzi già in uso.

VISTI

- Gli artt. 19 e 22 del D.L. 18/2020;
- Gli artt. 29 e 30 del D.Lgs. 148/2015;
- la Circolare Inps n. 201 del 16 dicembre 2015;
- Il Messaggio Inps n. 7637 del 28 dicembre 2015;
- il Decreto Interministeriale n. 94343 del 3 febbraio 2016;
- il Decreto Interministeriale n. 95442 del 15 aprile 2016;
- la Circolare Inps n. 176 del 9 settembre 2016;
- la Circolare Inps n. 130 del 15 settembre 2017;

PREMESSO CHE:

- 1) la Società svolge attività di cambiavalute, trasferimenti valutarî e servizi turistici di agenzia di viaggi sull'intero territorio Nazionale
- 2) la Società attualmente occupa n. 361 dipendenti (compreso 5 Dirigenti) con anzianità di almeno 90 giorni di lavoro effettivo suddivisi fra le varie sedi operative site sul territorio italiano, di cui all'allegato 1) del presente verbale;
- 3) a seguito della situazione emergenziale generata dal diffondersi dell'epidemia dovuta da "COVID 19" nonché ai DPCM 8 e 9.3.2020, la Società ha visto una drastica riduzione dell'attività e del fatturato stante la mancanza di flussi turistici che hanno determinato la chiusura dei punti vendita.
- 4) L'attività principale della nostra società è basata sul turismo internazionale e pertanto prevalentemente sulla clientela che viaggia da e verso paesi esteri. Tale mobilità internazionale si è praticamente azzerata a causa della paralisi del circuito aeroportuale a seguito dei provvedimenti governativi emanati quali disposizioni attuative del D.L. 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale.
- 5) Con informativa sindacale ex D.L. 18/2020 art 19 trasmessa in data 18 marzo 2020 a mezzo pec (resa ai sensi anche del D.lgs 148/2015) la società ha comunicato alle OO.SS. la necessità di procedere ad una sospensione/riduzione dell'attività lavorativa con richiesta della prestazione di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 148 del 2015 (e subordinatamente ad essa Cassa Integrazione in Deroga così come disciplinata dalle vigenti normative), relativamente a tutte le unità produttive di cui all'allegato 1) per le causali di sospensione/entità, entità, durata prevedibile e il numero di lavoratori qui di









seguito riportati anche all'esito dell'esame congiunto:

- a) **Causale:** COVID-19 ex. art 19 D.L. 18/2020 e, in subordine a quanto predetto, mancanza di lavoro/commesse riferito all'evento oggettivamente non evitabile (causale già prevista dal D. lgs 148/2015) e, in estremo subordine, cassa integrazione in deroga ex art 22 D.L. 18/2020;
- b) **Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal 16 marzo 2020 fino al 17 maggio 2020; tenuto conto dell'impatto del Coronavirus sul sistema turistico nazionale ed internazionale, non si esclude l'estensione della richiesta di assegno ordinario anche successivamente alla data del 17 maggio 2020 (ipotizzando fin da ora una ripresa produttiva non prima del settembre 2020).
- c) **Entità e numero lavoratori interessati:** riduzione/sospensione a zero ore delle attività lavorative per n. n° 356 lavoratori e lavoratrici (su un totale di 361 complessivamente addetti a livello nazionale) compresi lavoratori a termine risultanti in forza alla data del 23 febbraio 2020, per tutto il periodo di tempo indicato al punto che precede; si stima un utilizzo di n. 125.000 ore di FIS.
- 6) Le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale.
- 7) La società si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio.

Ciò premesso e ritenuto parte integrante della presente scrittura, si conviene quanto segue:

- 1) In data odierna si è proceduto all'esame congiunto della situazione e sono state fornite informazioni circa i motivi del ricorso alla riduzione/sospensione di attività lavorativa con intervento della prestazione di cui all'art. 30, comma 1, D.Lgs. 148 del 2015, con particolare riferimento ai problemi relativi alla tutela degli interessi dei lavoratori.
- 2) La Società, sussistendone i presupposti, anticiperà il trattamento alle normali scadenze agli aventi diritto, procedendo al conguaglio attraverso i consueti strumenti previdenziali.
- 3) L'azienda, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive e la fungibilità dei lavoratori coinvolti attuerà ove possibile la rotazione tra i lavoratori. Tali aspetti saranno oggetto di confronto territoriale, ove richiesto. Ciò detto, si conviene sin d'ora che la chiusura dei punti vendita a seguito di ordinanza ministeriale o provvedimento dell'Autorità competente potrà escludere la rotazione prima disciplinata.
- 4) Le eventuali ferie residue dagli anni precedenti a quello in corso maturate dai lavoratori interessati dalle prestazioni di cui sopra dovranno essere fruite dai lavoratori stessi prima del ricorso al FIS.
- 5) La presente procedura deve ritenersi positivamente conclusa e ciò in riferimento alle previsioni di cui all'art 19 del D.L. 18/2020 e, subordinatamente ad esso, anche ai fini delle disposizioni di cui agli artt. 14, 29 e 30 D.lgs 148/2015 e art 22 D.L. 18/2020.
- 6) Le assemblee con i lavoratori saranno eventualmente organizzate e svolte a cura delle OO.SS. successivamente al ritiro dei divieti ora previsti a seguito dei provvedimenti in attuazione del D.L. 6/2020.



Le parti, con la sottoscrizione del presente accordo, si danno reciprocamente atto di aver correttamente, positivamente ed esaustivamente espletato tutti gli adempimenti consultativi di cui al D.L. 18/2020 ed al D.Lgs. 148 del 2015.

Si allega:

- 1) elenco dei lavoratori interessati, con collocazione ed inquadramento.

L.C.S

La Società



Le OO.SS

Piero M. Vercelli
Cgil Fgjo