



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **11 febbraio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le parti sociali interessate alla situazione occupazionale della **M. & N. ITALY RETAIL SRL**, per l'espletamento della procedura di esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Domenico Gentile ed Alessandro Trevisi, con delega dell'Amministratore della Società;
- per CONFINDUSTRIA Chieti, Luca De Lellis;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Ferrone;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Alfredo Magnifico, con delega.

PREMESSO CHE

- la SOCIETÀ, con sede legale in Roma, opera nel settore del Commercio, con un organico pari a n. 86 unità lavorative, a cui applica il CCNL Terziario, distribuzione e Servizi;
- la Società, con nota dell'23/01/13 . (prot. n. 0001848), ha fatto istanza a questo Ministero di esame congiunto ex art. 2, DPR n. 218/2000, per il ricorso alla CIGS per crisi aziendale e, pertanto, le parti sono state convocate per la riunione odierna (nota prot. n. 0003138 del 07/02/13);
- nel corso dell'incontro odierno, la Società ha evidenziato le difficoltà che si riscontrano attualmente nel proprio settore di riferimento, a causa delle quali sta attraversando una grave situazione di crisi, con una conseguente progressiva, sensibile riduzione dei propri indicatori economici. A tal riguardo le Parti presenti all'incontro, concordano di richiedere, per l'intero organico dei lavoratori della Società, la concessione di un periodo di CIGS per crisi, che permetta di traguardare questo momento di grande difficoltà nella prospettiva di una auspicabile ripresa economica



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

La Società presenterà istanza tendente ad ottenere l'intervento della **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria**, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 223/91, per crisi aziendale con **continuazione di attività, per n. 86 lavoratori**, pari all'intero organico in forza presso i propri punti vendita come da dettaglio seguente:

Sede di Bologna: n. 5 lavoratori:

Sede di Cagliari : n. 6 lavoratori:

Sede di :Firenze : n. 6 lavoratori:

Sede di Fiumicino (RM): n.5 lavoratori:

Sede di Monza n. 4 lavoratori:

Sede di Napoli n.9 lavoratori:

Sede di Palermo : n.6 lavoratori:

Sede di Roma "Bufalotta": n 5. lavoratori:

Sede di Roma Centro : n.15 lavoratori:

Sede di Roma (sede legale): 2 lavoratori

Sede di Pescara: 8 lavoratori

Sede di Parma : 6 lavoratori

Sede di Alessandria : n.7 lavoratori:

Sede di Torino: 2 lavoratori



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO- DIV. VII

La CIGS avrà durata di 12 mesi e decorrerà dal 11/02/13, fino al 10/02/14

I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno **sospesi in Cigs fino ad un massimo di zero ore, a rotazione**

Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi, a livello territoriale, per l'analisi, la gestione e la verifica delle specifiche modalità di applicazione della Cigs, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.

L'Azienda richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale all'INPS.

Con riguardo al **Piano di gestione degli esuberanti**, la Società promuoverà interventi di formazione volti alla riqualificazione professionale dei lavoratori in Cassa, al fine di agevolare il reinserimento lavorativo degli stessi. Le parti concordano, altresì, che la Società avvierà una procedura di licenziamento collettivo che le parti medesime concluderanno con il criterio esclusivo della **non opposizione** ai licenziamenti, quale strumento finalizzato alla ricollocazione del personale in esubero.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/00.

Letto confermato e sottoscritto

M. & N. ITALY RETAIL SRL

Man Fum
Operai gestiti
[Signature]

LE OO.SS

[Signature]
[Signature]

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Signature]