

VERBALE DI ACCORDO A LATERE ALL'ACCORDO SINDACALE DEL 10 APRILE 2020
PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA
(CIGD)

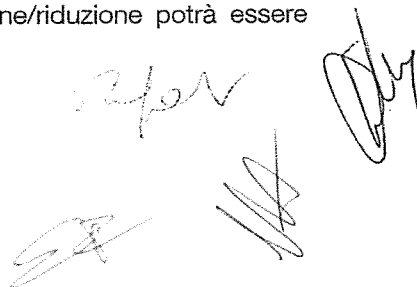
Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- LUXURY GOODS OUTLET S.r.l. Gucci Division, con sede legale in via Tornabuoni 73/r, 50123, Firenze, C.F. e P.I. 00387720485, N. Matr. INPS 3017362497, in persona di Stefania Orselli, nella sua qualità di procuratore speciale, munita dei necessari poteri (la "Società");
- le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti, indicate nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale datata 8 aprile 2020, ai fini del raggiungimento di un accordo omogeneo da applicarsi a tutti i punti vendita dislocati sul territorio nazionale (di seguito congiuntamente le "Parti");

in relazione alla domanda della Società di trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 11 marzo 2020 sino al mese di agosto 2020 per una durata massima di nove settimane, in aggiunta all'Accordo sindacale del 10 aprile 2020

le Parti concordano quanto segue:

1. In via prioritaria rispetto all'utilizzo dell'ammortizzatore, i lavoratori coinvolti usufruiranno dei residui di Ferie, Permessi (comprensivi di Ex-Festività) e Banca Ore maturati e non fruiti alla data del 31 dicembre 2019 (di seguito "Residui Complessivi 2019").
2. Nei periodi di utilizzo dell'ammortizzatore la sospensione/riduzione potrà essere articolata:



- i. fino a 5 giorni lavorativi alla settimana per i lavoratori full time
 - e
 - ii. fino alla totalità delle giornate lavorative e degli orari giornalieri previsti dai rispettivi contratti individuali di lavoro per i lavoratori Part-Time.
3. Fermo restando quanto convenuto al punto 1 che precede, nei periodi di utilizzo parziale dell'ammortizzatore, la Società attuerà, compatibilmente con le proprie esigenze tecnico ed organizzative un sistema di rotazione dei lavoratori, tenuto altresì conto delle competenze in possesso degli stessi, nonché della loro fungibilità e altresì nel rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.
4. Il trattamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga verrà versato direttamente al lavoratore dall'istituto competente ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020. A tal riguardo la Società, quale condizione di miglior favore, anticiperà ai lavoratori i ratei di 13ma e 14ma maturati alla data del 31 marzo 2020, in un'unica soluzione unitamente alle spettanze del mese di aprile 2020.
5. In via eccezionale, quale condizione di miglior favore non ripetibile, la Società provvederà altresì, all'esclusivo fine di supportare concretamente i lavoratori nel fronteggiare i disagi derivanti dalla pandemia, ad erogare un importo lordo mensile a titolo di "Indennità Straordinaria" pari alla differenza tra l'importo lordo spettante a titolo di Cassa Integrazione Salariale in Deroga e il 100% della Retribuzione Mensile Lorda (fissa), come riportata nella voce "Totale Retributivo" in alto a destra nella testata di cedolino. Resta inteso che detta Indennità Straordinaria s'intende onnicomprensiva ed assorbente di qualsiasi incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti disposti da qualsivoglia fonte, ivi inclusa la contrattazione di secondo livello. Con riguardo ai lavoratori a tempo parziale, la suddetta Indennità Straordinaria è da riproporzionarsi sulla base della percentuale di orario di lavoro (Part-Time).

Il presente Verbale di Accordo a Latere dell'Accordo Sindacale del 10 aprile 2020 viene inoltrato via e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.

Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita Pec con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

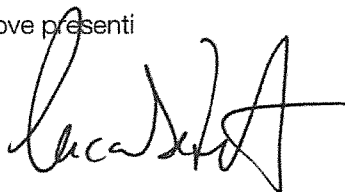
Per la Società

Stefania Orselli



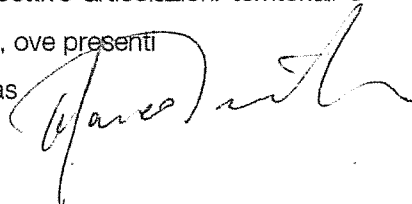
per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti

Luca De Zolt



per la FISASCAT CISL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti

Marco Demurtas



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti

Emilio Fagnoli

