

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO AL TRATTAMENTO DI  
INTEGRAZIONE SALARIALE IN DEROGA

Ai sensi dell'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020

Il giorno 10 aprile 2020 si sono incontrate in modalità telematica le seguenti Parti:

- LUXURY GOODS ITALIA S.p.A. Gucci Division, con sede legale in via Tornabuoni 73/r, 50123, Firenze, C.F. e P.I. 04773210481, N. Matr. INPS 3017141960, in persona di Stefania Orselli, nella sua qualità di procuratore speciale, munita dei necessari poteri (la "Società");
- le Organizzazioni sindacali nazionali nelle persone di Luca De Zolt per la FILCAMS CGIL, Marco Demurtas per la FISASCAT CISL, Emilio Fagnoli per UILTuCS UIL anche in nome e per conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle RSU/RSA, ove presenti, indicate nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale datata 8 aprile 2020, ai fini del raggiungimento di un accordo omogeneo da applicarsi a tutti i punti vendita dislocati sul territorio nazionale (di seguito congiuntamente le "Parti");

premessi che

- la Società opera nel settore commercio, applica il CCNL Commercio, occupa più di 50 dipendenti ed è società "multi-localizzata" ai sensi dell'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 40 del 24 marzo 2020 e della Circolare del Ministero del Lavoro dell'8 aprile 2020 avendo unità produttive/operative/punti vendita ubicati in almeno cinque regioni sul territorio nazionale come di seguito indicato;
- la Società, che non può fruire degli ammortizzatori sociali ordinari in costanza di rapporto di lavoro previsti dal Titolo I e dal Titolo II del D.lgs. n.148/2015, si trova a dover ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell'art. 22 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 in conseguenza degli effetti del fenomeno epidemiologico COVID19 e delle misure di contenimento previste dalle autorità preposte, evento che si è oggettivamente manifestato come improvviso, imprevisto ed imprevedibile, e causa diretta, completamente esterna e autonoma rispetto alle politiche di gestione aziendale, della negativa situazione attuale venutasi repentinamente a determinare in capo alla Società e ai lavoratori, e che ha comportato dapprima la riduzione e, quindi, la temporanea sospensione delle attività, con conseguente accertato pregiudizio per l'attività aziendale;



- in particolare, nel rispetto dei provvedimenti adottati dalle autorità volti a contrastare il diffondersi dell'epidemia COVID-19, la Società ha disposto temporaneamente la chiusura di tutti i punti vendita presenti sul territorio italiano, quanto meno sino al 13 aprile 2020 come da DPCM del 22 marzo 2020 e DPCM 1 aprile 2020, e inoltre, anche successivamente alla revoca dei provvedimenti restrittivi delle Autorità, in considerazione dell'inevitabile protrarsi degli effetti della emergenza epidemiologica, è pressoché certa una temporanea contrazione delle attività dei punti vendita e dei lavoratori ivi addetti, prima della attesa e allo stato prevista ripresa della normale attività lavorativa;
- in ragione di quanto sopra, la Società ha provveduto con comunicazione datata 8 aprile 2020, da intendersi a tutti gli effetti parte integrante del presente Verbale, a dare avvio alla procedura di consultazione sindacale in via telematica per poter accedere al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza Covid-19", in attuazione di quanto contemplato all'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020;

tutto ciò premesso, le Parti hanno provveduto all'esame congiunto convenendo quanto segue:

1. Le Parti, a fronte della sospensione/riduzione dell'attività lavorativa per le ragioni riportate in premessa e da intendersi qui ritrascritte, ritengono necessario e imprescindibile presentare domanda di accesso al trattamento di integrazione salariale in deroga con causale "Emergenza COVID-19", con decorrenza dal 11 marzo 2020 per nove settimane per periodi entro agosto 2020.
2. Salvo quanto previsto al punto 3 che segue, la riduzione/sospensione a zero ore interesserà i dipendenti, occupati alla data del 23 febbraio 2020 presso le seguenti unità produttive/sedi/unità operative/punti vendita distribuiti su tutto il territorio nazionale, per un totale di n. 774 lavoratori (quadri, impiegati, operai) su un totale di n. 787 lavoratori (dirigenti, quadri, impiegati, operai), così distribuiti:

Regione	Comune	Indirizzo	Sede Produttiva/ Operativa	Lavoratori Interessati	Nr. Lavoratori Totale	Decorrenza
Emilia Romagna	Bologna	Galleria Cavour 2/f	Operativa	16	16	11 marzo 2020

Toscana	Firenze	Via Roma, 32/R	Operativa	26	27	11 marzo 2020
Toscana	Firenze	Via Tornabuoni, 73/R	Operativa	80	82	11 marzo 2020
Toscana	Forte dei Marmi	Via Spinetti, 41	Operativa	11	12	11 marzo 2020
Lombardia	Milano	Galleria Vittorio Emanuele II, via Ugo Foscolo 5	Operativa	38	38	11 marzo 2020
Lombardia	Milano	Rinascente, Piazza del Duomo	Operativa	58	59	11 marzo 2020
Lombardia	Milano	Via Montenapoleone, 5	Operativa	140	141	11 marzo 2020
Lombardia	Milano	Aeroporto Malpensa - Terminal 1 -	Operativa	17	17	11 marzo 2020
Campania	Napoli	Via Calabritto, 4	Operativa	20	20	11 marzo 2020
Campania	Capri	Via Cammerelle, 25	Operativa	11	14	11 marzo 2020
Sardegna	Portocervo	La Passeggiata	Operativa	4	7	11 marzo 2020
Lazio	Roma	Aeroporto Fiumicino Airport, Terminal A	Operativa	38	38	11 marzo 2020
Lazio	Roma	Aeroporto Fiumicino, Terminal B	Operativa	19	19	11 marzo 2020

Lazio	Roma	Via del Tritone, 61	Produttiva	42	42	11 marzo 2020
Lazio	Roma	Via Borgognona, 7/D	Operativa	18	18	11 marzo 2020
Lazio	Roma	Via dei Condotti, 8	Operativa	143	143	11 marzo 2020
Veneto	Venezia	San Marco 5556 – 5346	Operativa	20	21	11 marzo 2020
Veneto	Venezia	Calle Larga XXII Marzo, 2102	Operativa	26	26	11 marzo 2020
Veneto	Venezia	Piazza San Marco, 258	Operativa	18	18	11 marzo 2020
Veneto	Verona	Via Mazzini, 34	Operativa	16	16	11 marzo 2020
Veneto	Padova	Via Emanuele Filiberto Di Savoia 1	Operativa	13	13	11 marzo 2020

3. In attuazione di quanto previsto dall'articolo 41, comma 2 del Decreto Legge 8 aprile 2020, n. 23, ai sensi del quale «*le disposizioni di cui all'art. 22 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 si applicano anche ai lavoratori assunti tra il 24 febbraio 2020 e il 17 marzo 2020*», il numero di 774 lavoratori interessati di cui al precedente punto 2, indicato nella comunicazione di apertura della procedura di consultazione sindacale del 7 aprile 2020, deve intendersi aumentato di n. 6 unità, per un totale di n. 780 lavoratori interessati, avendo riguardo ai seguenti dipendenti assunti dopo il 23 febbraio 2020 ed entro il 17 marzo 2020, presso le unità di:

- Firenze, Via Roma, 32/R, n. 1 lavoratore;
- Firenze, Via Tornabuoni, 73/R, n. 2 lavoratori;
- Milano, Rinascente, Piazza del Duomo, n. 1 lavoratore;
- Milano, Via Montenapoleone, 5; n. 1 lavoratore;
- Venezia, Piazza San Marco, 258 n. 1 lavoratore;

4. Il trattamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga verrà versato direttamente al lavoratore dall'istituto competente così come previsto ai sensi dell'art. 22 D.L n. 18 del 17 marzo 2020.
5. Con quanto sopra, le Parti dichiarano di aver formalmente e sostanzialmente esperita, in modalità telematica, la procedura sindacale prevista dell'articolo 22 co.1 del DL n. 18 del 17 marzo 2020.
6. Il presente Verbale di Accordo viene inoltrato per e-mail alle Parti per la relativa sottoscrizione.
7. Laddove non fosse possibile l'apposizione della firma, per mancanza di strumenti tecnologici, la Parte impossibilitata invierà apposita Pec con allegato il presente accordo che con tale invio si intenderà ad ogni effetto accettato e sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

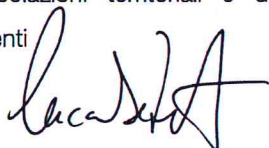
Per la Società

Stefania Orselli



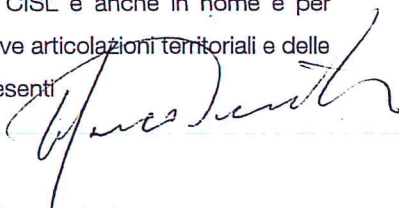
per la FILCAMS CGIL e anche in nome e per conto  
delle rispettive articolazioni territoriali e delle  
RSU/RSA, ove presenti

Luca De Zolt



per la FISASCAT CISL e anche in nome e per  
conto delle rispettive articolazioni territoriali e delle  
RSU/RSA, ove presenti

Marco Demurtas



per la UILTuCS UIL e anche in nome e per conto  
delle rispettive articolazioni territoriali e delle  
RSU/RSA, ove presenti

Emilio Fagnoli

