

Accordo Quadro 2020 - Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020

**ACCORDO SINDACALE STANDARD
(COMPILARE IN TUTTE LE PARTI)**

Luogo* Accordo raggiunto telematicamente ai sensi del D.L. 18/2020 data: 29.7.2020

Datore di lavoro [inserire con esattezza la ragione sociale] **LUISA SPAGNOLI SPA**

Codice Fiscale **02742760545**

Sede legale: Comune **PERUGIA** Prov. **PG** CAP **06125**

Sede unità produttiva: Comune **PERUGIA** Prov. **PG** CAP **06125**

Strada S. Lucia 71

Tel. **06.86322414** Fax **06.86323266**

esercente l'attività di **Commercio al dettaglio**

CCNL applicato (*specificare se settore artigiano*) **Commercio-Confcommercio**

N. Matricola INPS (per i somministrati indicare la matricola dell'APL) **5807386942**

Inserire CSC INPS **70202**

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

(indicare di cui Soci lavoratori n. 0)

Dirigenti n. 0

Quadri n. 1

Impiegati n. 598

Operai n. 0

TOTALE n. 599

(Somministrati n. 0)

Sono presenti* i Signori:

- per il Datore di lavoro **Federico Frosoni**, in qualità di **Procuratore Speciale**, assistito dallo **Studio Majolino**

- per OO.SS Filcams-cgil ~~Lombardia~~ **Fabrizio Russo**, in qualità di **Segretario Nazionale**;



Fisascat Cisl

- per OO.SS ~~Fiscat Lombardia~~ **Mirco Ceotto, in qualità di Segretario Nazionale;**
- per OO.SS ~~Uiltucs-uil Lombardia~~ **Stefano Franzoni, in qualità di Segretario Nazionale**

unitamente alle rispettive Segreterie Regionali della Lombardia

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti dell'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2020 del 23 marzo che considerano parte integrante del presente accordo;

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

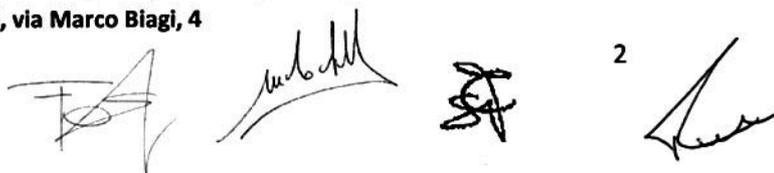
- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

**IL DATORE DI LAVORO DICHIARA INOLTRE DI ESSERE IN UNA DELLE SEGUENTI CONDIZIONI
(selezionare una o più delle voci)**

- Datori di lavoro che non possano fruire degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
- 2. Datori di lavoro esclusi dall'accesso alla CIGO e alla CIGS che abbiano esperite le possibilità di cui all'art. 19 c.1 e 5 del DL 18/2020 e in alternativa all'Assegno di solidarietà qualora la sospensione dell'attività sia superiore al 60% delle ore teoriche lavorate, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
- 3. Datori di lavoro che abbiano esaurito i periodi di trattamento ordinario e straordinario di integrazione salariale e assegno ordinario di cui al TITOLO I e del TITOLO II D.lgs. 148/2015, ivi compresi i Fondi di cui all'art.27.
- 4. Datori di lavoro che, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore, non disponendo di ulteriori ammortizzatori sociali, abbiano avviato o avvieranno la procedura di cassa integrazione straordinaria, limitatamente al periodo che intercorre, a partire dal 23 febbraio 2020, dall'avvio della sospensione o della riduzione alla data di decorrenza del trattamento in CIGS.
- 5. Datori di lavoro non assicurati per CIGO, FIS e Fondi di solidarietà qualora non possano attivare il trattamento straordinario di integrazione salariale per causale "emergenza COVID-19" o qualora non siano autorizzati al suddetto trattamento nei casi previsti dall'art.20, comma1, lettere b), c), d) del Dlgs 148/2015, tenuto conto delle specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.
- 6. Datori di lavoro che siano subentrati a seguito di un cambio di appalto o trasferimento ex art.2112 del Codice civile, successivo al 23 febbraio 2020, per i lavoratori per i quali è avvenuto il subentro.
- Datori di lavoro, per le regioni diverse da Emilia-Romagna e Veneto, limitatamente alla fattispecie dell'art.17 del DL 9/2020, con unità produttive esterne alla Lombardia limitatamente ai lavoratori subordinati residenti o domiciliati in Lombardia, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto previsto dall'Accordo Quadro, per le seguenti unità:

- L'Unità operativa ha sede in **Bagnolo San Vito (MN), via Marco Biagi, 4**



- × L'Unità operativa ha sede in **Bergamo (BG)**, via XX Settembre, 21
- × L'Unità operativa ha sede in **Bergamo (BG)**, viale Papa Giovanni XXIII, 29
- × L'Unità operativa ha sede in **Brescia (BS)**, via Dieci Giornate, 39
- × L'Unità operativa ha sede in **Como (CO)**, via Bernardino Luini, 29
- × L'Unità operativa ha sede in **Crema (CR)**, via C. Benso Conte di Cavour, 9
- × L'Unità operativa ha sede in **Cremona (CR)**, Corso Giuseppe Garibaldi, 1
- × L'Unità operativa ha sede in **Legnano (MI)**, Corso Italia, 45
- × L'Unità operativa ha sede in **Mantova (MN)**, Corso Umberto I, 97
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Corso Buenos Aires, 39
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Corso Genova, 20
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Corso V. Emanuele II- Gall. S. Carlo
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Corso Ventidue Marzo, 5
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Corso Vercelli, 35
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Galleria V. Emanuele II, 69
- × L'Unità operativa ha sede in **Milano (MI)**, Via Monte Napoleone, 1
- × L'Unità operativa ha sede in **Monza (MB)**, Via Alessandro Manzoni, 17
- × L'Unità operativa ha sede in **Monza (MB)**, Via Italia, 11
- × L'Unità operativa ha sede in **Pavia (PV)**, Piazza Della Vittoria, 12/a
- × L'Unità operativa ha sede in **Varese (VA)**, Corso Giacomo Matteotti, 11
- × L'Unità operativa ha sede in **Vigevano (PV)**, Via Del Popolo, 3/D
- × L'Unità operativa ha sede in **Voghera (PV)**, Via Emilia, 98

Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD

Il ricorso ad ammortizzatori sociali è originato da pregiudizio non imputabile alla società stessa, ma strettamente riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ex art. 17 del D.L. n. 9/2020.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD:** 119 (i lavoratori risultano in forza alla data del 23.02.2020 compresi quelli del punto 6 precedente)
- **PERIODO:** data inizio 3/8/2020 data scadenza 29/8/2020
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE:** 16.968

Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori

3

(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)

Letto, confermato e sottoscritto

per il Datore di lavoro



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori



**N.B. L'accordo può essere sottoscritto anche mediante procedura telematica.*