



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data 29 marzo 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, alla presenza del dott. Francesco Cipriani e della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LINEA AEROPORTUALE SOLE SPA**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Nicoletta Cervellera e Massimo Toscano, assistiti dal Consulente del lavoro Mario Cuneo e dal Consulente legale Sandro Grandese;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Lucia Anile;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico.

Sono, altresì, presenti per la RSA di Bologna, Andrea Lachi e Monia Cicognani, e per la FISASCAT CISL di Bologna Silvia Balestri.

Per la UILTuCS UIL Naz.le, benché formalmente convocata, nessun rappresentante.

PREMESSO CHE

- La Società – ammessa alla procedura di concordato preventivo in continuità e con parziale cessione dei beni dal Tribunale di Venezia con provvedimento depositato in data 29.03.11 – ha sottoscritto in data 31.05.11 presso questa sede ministeriale verbale di accordo per accedere al trattamento di Cigs ex art. 3, co. 1 legge 223/91, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 29.03.11 con riguardo a complessivi 26 lavoratori addetti alle unità aziendali di Palermo, Catania e Bologna;
- con provvedimento del 20.10.11 depositato in data 16.11.11, il Tribunale di Venezia non ha omologato il concordato preventivo e, pertanto, con comunicazione del 05.12.11 - che ha sostituito la nota del 16.11.11 a firma del Commissario giudiziale - la Società tornata in bonis ha formalmente riavviato la procedura di mobilità per complessivi 21 lavoratori ancora in organico presso le unità aziendali cessate ed interessate dalla Cigs;
- con nota trasmessa in data 20.01.12 (prot. n. 2325 del 27.01.12) la Società ha comunicato la conclusione per decorrenza dei termini della fase sindacale della procedura in oggetto, e, pertanto, il Ministero, con

nota del 17.02.2012 (Prot. 3889) ha convocato formalmente le Parti sociali interessate all'incontro del 23.02.12, conclusosi con verbale di rinvio alla riunione 12.03.12, aggiornata al 19 marzo u.s (nota prot. 5777 del 09.03.12) e da ultimo alla data odierna.

VISTI

i contatti intercorsi con la Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro in merito alla riconoscibilità della Cigs ex art. 3 legge 223/91 in pendenza di revoca della procedura di concordato preventivo e nelle more dell'ammissione a nuova procedura, stante il perdurare dell'ambito di una procedura concorsuale ed in considerazione della necessità di garantire continuità di sostegno al reddito ai lavoratori, e fatta salva ogni opportuna valutazione nel caso di specie da parte del competente Ufficio.

VISTO

che la Società in oggetto, inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio", ha occupato nel semestre precedente all'avvio della procedura di mobilità in oggetto una media superiore a 50 dipendenti;

CONSIDERATO

l'art.19, comma 11, D.L. del 29.11.2008, n.185, convertito in L. n.2/2009, prorogato per l'annualità in corso dall'art. 33, co. 23 della L. 183/11 (Legge di stabilità 2012), il quale prevede la possibilità di concedere trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità anche ai dipendenti delle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti, nel limite di spesa fissato a carico del Fondo per l'Occupazione.

TANTO VISTO, CONSIDERATO E PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società procederà a collocare in mobilità un numero massimo di 18 lavoratori, pari all'intero organico in forza presso le sedi di Catania (5 lavoratori), Palermo (n.7 lavoratori) e Bologna (n. 6 lavoratori).
2. L'Azienda erogherà ai lavoratori licenziati un incentivo all'esodo, previa sottoscrizione da parte dei singoli lavoratori di verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c. Inoltre, qualora si aggiudicasse la prima gara d'appalto utile, a fronte dell'apertura di un nuovo punto di ristoro, l'Azienda si impegna ad assumere tra i lavoratori licenziati, coloro che risulteranno in possesso delle competenze necessarie, acquisite a seguito della frequentazione di specifici corsi di riqualificazione, che l'Azienda si impegna ad attivare, su richiesta dei lavoratori, in mancanza di corsi predisposti dal competente ente territoriale.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamenti collettivi di cui alla Legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two columns. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the various parties mentioned in the document.

Oggi 29 marzo 2012 sono presenti

Per la società Linea Aeroportuale Sole S.p.A. Nicoletta Cervellera e Massimo Toscano,
assistiti dal consulente del lavoro Mario Cuneo e dal Consulente Legale Sandro Grandese
Per la FILCAMS CGIL Naz.le Lucia Anile
Per la FISASCAT CISL Naz.le, Alefredo Magnifico

Sono altresì presenti per la RSA Di Bologna, Andrea Lachi e Monia Cicognani e per la FISASCAT CISL di Bologna Silvia Balestri.

PREMESSO

Che in data odierna e' stato sottoscritto l'accordo di mobilita' qui integralmente richiamato
Che la società Linea Aeroportuale Sole S.p.A. comunicherà nei tempi di legge, la
risoluzione del rapporto di lavoro ai dipendenti destinatari della procedura di mobilita' (18
unita' lavorative di cui 6 della unita' locale di Bologna, 5 della unita' locale di Catania e 7
della unita' locale di Palermo)

Tanto premesso le parti convengono:

- il dipendente destinatario della lettera di risoluzione del rapporto di lavoro sottoscriverà,
al momento della ricezione di detta lettera, verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 410-
411 cpc ove manifesterà la propria volontà di non fare opposizione all'intimata risoluzione;

- la società LAS, preso atto di quanto sopra, verserà, contestualmente alla sottoscrizione
del verbale la somma di E. 4.800,00 lordi a titolo di incentivo all'esodo e rimozione di ogni
ostacolo legale alla risoluzione del rapporto

Le parti riconoscono che detta somma non e' soggetta a contribuzione sociale trattandosi
di importo soggetto a tassazione separata così come previsto dall'Art. 17 TUIR

- viene dato atto che l'importo sopra indicato riguarda esclusivamente il titolo di cui ai punti
sopra richiamati impregiudicate le verifiche contabili aventi ad oggetto tutte le competenze
correlate alla cessazione del rapporto di lavoro comprese l'indennità sostitutiva del
preavviso ed il trattamento di fine rapporto

- le parti danno atto che il personale, rientrato in forza a far data da oggi all'azienda stante
la cessazione della Cigs usufruirà dei residui periodi di ferie e dei permessi non ancora
goduti fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Letto confermato e sottoscritto.

Roma 29 marzo 2012

The image shows several handwritten signatures in black ink. At the top, there are two long, sweeping signatures. Below them, on the left, are the signatures of 'Lachi A.' and 'Cicognani'. In the center, there is a large, stylized signature. On the right, there are two more signatures, one of which appears to be 'Sandro Grandese' and the other 'Sandro Cuneo'.