

VERBALE DI ACCORDO

per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020

Oggi, 11/01/2021, in Roma

tra

la Società LINDT & SPRUNGLI RETAIL SRL, con sede legale in Induno Olona (VA), Largo E Bulgheroni 1, codice fiscale e partita IVA n. 03796130122, rappresentata dal Dott. Marco Mossuto procuratore della Società presenti il Dott. Sirio Pari, la Dott.ssa Fulvia Fossati assistiti dall'Avv. Matteo Fusillo e dal Dott. Fabio Bianchi Consulente del Lavoro (di seguito, anche la "**Società**")

e

le segreterie nazionali della FILCAMS CGIL, della FISASCAT CISL e della UILTUCS, in persona rispettivamente dei Sig.ri Luca De Zolt, Dario Campeotto e Paolo Proietti (di seguito, le "**OO.SS.**")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "**Parti**")

Premesso che:

- A. la LINDT & SPRUNGLI RETAIL SRL ha acquistato con decorrenza 1/01/2021 il ramo d'azienda comprendente l'intera rete di vendita di ST SPA;
- B. la cedente ST SPA, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e delle conseguenti norme di contenimento del contagio emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, a partire dal mese di marzo 2020 ha progressivamente disposto temporaneamente la sospensione di buona parte delle attività aziendali di vendita con chiusura provvisoria di molti esercizi commerciali e ha dovuto riscontrare un ulteriore periodo di temporanea contrazione delle attività in considerazione dell'inevitabile temporaneo protrarsi degli effetti della emergenza epidemiologica;
- C. la LINDT & SPRUNGLI RETAIL SRL ha inviato alle OO.SS. comunicazione di richiesta di trattamento di Cassa Integrazione in Deroga ("C.I.G.D.") ex art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, e successive modificazioni e integrazioni, e art. 1, comma 300, Legge 30 dicembre 2020 n. 178, per n. 388 addetti, per n. 12 settimane con decorrenza dal 04/01/2021 al 28/03/2021, per il personale impiegato in tutte le unità locali dislocate sul territorio nazionale in quanto azienda "plurilocalizzata";
- D. la LINDT & SPRUNGLI RETAIL SRL riscontra ancora oggi le difficoltà della cedente ST SPA conseguenti alla situazione pandemica in atto;
- E. le Parti hanno, dunque, esaminato le cause connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19 che hanno determinato la necessità per la LINDT & SPRUNGLI RETAIL SRL di richiedere l'intervento della C.I.G.D. come indicato ai punti che precedono;

Tutto ciò premesso

- 1) le Parti si danno atto che ricorrono i presupposti per la presentazione della domanda di concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (C.I.G.D.) ai sensi dell'ex art. 22 del D.L. 18/2020 come ripreso dall'art. 1, comma 300 e ss. Della Legge 30/12/2020 n. 178, per un massimo di n. 388 dipendenti occupati presso le unità locali indicate nell'allegato A;
- 2) Il trattamento di C.I.G.D. sarà richiesto con decorrenza dal 04/01/2021 al 28/03/2021 per una durata di 12 settimane;
- 3) La Società potrà chiedere sulla base dell'accordo raggiunto con le organizzazioni sindacali la



sospensione fino ad un massimo di zero ore per n. 388 dipendenti occupati. Al presente accordo è allegato l'elenco nominativo dei lavoratori interessati alla CIGD (allegato A);

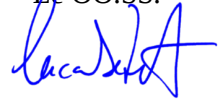
- 4) La Società dichiara che opererà la rotazione in maniera equa, compatibilmente con le mansioni del personale e con le particolari esigenze tecnico, organizzative e produttive dell'impresa alla luce della situazione di mercato sopra rappresentata;
- 5) La Società provvederà ad anticipare il pagamento della prestazione salariale di Cigd alle normali scadenze di paga;
- 6) Le Parti concordano che durante i periodi di sospensione della prestazione lavorativa in corrispondenza dei quali sia prevista l'integrazione salariale della C.I.G.D. gli istituti contrattuali quali tredicesima mensilità, quattordicesima mensilità, ferie e rol, matureranno regolarmente come nel caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro;
- 7) Tra Azienda e OO.SS. avverranno incontri per verificare l'andamento del mercato nonché le modalità applicative, anche a livello territoriale;
- 8) L'azienda si impegna a proseguire tutte le iniziative per la tutela della salute dei dipendenti dando applicazione alle misure utili al contrasto della diffusione del COVID19 nei luoghi di lavoro;
- 9) Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto che la procedura di informazione e consultazione sindacale è stata correttamente esperita.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società

Le OO.SS.



Allegato A: elenco dei lavoratori interessati.

