*Ministero del Lavoro*
*e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIV. VI

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 dicembre 2016, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Debora Postiglione della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, presente altresì la Regione Lombardia in persona del Dott. Antonio Genova, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla LIMONI Spa in data 14 ottobre 2016.

Hanno partecipato:

- LIMONI Spa rappresentata dai Dottori Francesco Caccavo, Paola Di Meo e Marianna Lapenna;
- FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS nazionali rispettivamente in persona delle Sig.re Concetta Di Francesco, Elena Maria Vanelli, Ivana Veronese;
- UILTUCS territoriale in persona del Sig. Sergio Del Zotto;
- RSA in persona della Sig.ra Simona Perozzi.

## PREMESSO CHE

a) LIMONI Spa, con comunicazione del 14 ottobre 2016, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero strutturale pari a n. 74 dipendenti, occupati presso le sedi di cui alla citata lettera di avvio che qui si intende integralmente richiamata;
b) a seguito della comunicazione a questo Ufficio della conclusione della fase sindacale in assenza di intesa tra le Parti, le stesse sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa in data odierna;
c) nel corso del presente incontro l'Azienda ha preliminarmente ribadito le motivazioni che l'hanno indotta ad aprire la procedura in atto ed ha dichiarato, altresì, che il numero degli esuberi dichiarati si è ridotto a n. 67 unità lavorative, al netto di n. 2 lavoratori, occupati presso il punto vendita di Milano - C.so XXII Marzo, ad oggi non più coinvolto dalla procedura, ed al netto dei lavoratori ricollocati o fuoriusciti dall'Azienda.
d) Dopo ampia e approfondita discussione, le Parti hanno deciso di definire la procedura come di seguito precisato.

## TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla Società in data 14 ottobre 2016, viene conclusa con accordo per un numero massimo di 67 unità lavorative, secondo i profili professionali e la distribuzione territoriale di cui alla lettera di avvio.
3. Il licenziamento verrà intimato ai lavoratori, entro il termine di legge, sulla base dei seguenti criteri:

- in primis, sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento;
- in subordine, sulla base dei criteri di legge di cui all'art. 5 della legge n. 223/91.

4. La Regione Lombardia, presente al tavolo, nell'ambito delle iniziative di propria competenza, conferma la disponibilità ad attivare percorsi di formazione, ricollocazione e riqualificazione professionale attraverso il proprio sistema delle politiche attive.
5. Ai lavoratori licenziati la Società si impegna a corrispondere un incentivo all'esodo, determinato in separato accordo sottoscritto in data odierna.

Le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con esito positivo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LOMBARDIA

LIMONI SPA

OO.SS.

RSA