



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Formovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data **9 Maggio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **LILLO S.P.A.**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la LILLO S.P.A. Lucio Sindaco;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le Francesco Cascetti, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FISASCAT CISL Naz.le Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le Pietro Feliciangeli, giusta delega agli atti del Ministero;

PREMESSO CHE

- la **LILLO S.P.A.**, (d'ora in poi Società) con sede legale in Gricignano D'Aversa (CE) come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore del Terziario/Commercio, di operare nell'attività specifica della "Vendita al dettaglio di generi alimentari e non", occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n.1684 lavoratori ai quali applica il CCNL del Terziario/Commercio variamente dislocati nei 232 punti vendita distribuiti sul territorio nazionale;
- con comunicazione del 12 Marzo 2013 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale ex art 4 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo pari a n. 34 unità lavorative individuate tra i profili professionali dichiarati in cecedenza nella lettera di avvio della suddetta procedura;
- l'indicata procedura si è conclusa in sede sindacale in assenza di accordo. Pertanto la Società, con nota trasmessa il 05.04.2013 (Prot. n. 32/0008323/MA003.A001 del 11.04.2013), ha comunicato l'esito negativo della fase aziendale, richiedendo un incontro in sede governativa per la prosecuzione dell'esame congiunto tra le parti a completamento della fase amministrativa della suddetta procedura;
- con successive note del 17.04.2013, 29.04.2013, 03.05.2013, 06.05.2013 (Prot. n. 32/0008912/MA003.A001, Prot. n. 32/0009595/MA003.A001, Prot. n. 32/0009998/MA003.A001, Prot. n. 32/0010090/MA003.A001) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate, dapprima alla riunione del 26.04.2013, poi rinviata alla odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha ribadito i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che determinano la situazione di cecedenza di personale, già indicati nella comunicazione di apertura della procedura in corso - originata sia dalla nota crisi economico finanziaria che ha investito l'intero settore di riferimento determinando una riduzione importante del fatturato che già nel 2012 si è attestata intorno al 23% di calo rispetto all'annualità precedente, sia dallo sforzo profuso, in termini di investimenti nelle acquisizioni di nuovi n.14 punti vendita a marchio "Euto Spin" ceduti dalla società BSE srl nel 2011 in

coincidenza con la fase di espansione della Società, nei cui confronti però non si sono ancora avuti i ritorni economici sperati. La Società ha ribadito l'esistenza dell'esubero dichiarato nella lettera di apertura della procedura in atti, dichiarandosi tuttavia disponibile a superare il rischio del licenziamento collettivo tramite il ricorso, ricorrendone i presupposti di legge, alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale ex art. 1, Legge 223/1991;

le Parti Sociali, dopo aver valutato e condiviso le ragioni alla base della presente procedura, al fine di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati concordano di superare la procedura di Licenziamento collettivo in atto e di gestire gli esuberi dichiarati (n. 34 unità) addivenendo ad un accordo di CIGS per crisi con le modalità di seguito specificate.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- 1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di *Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi* - per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **13.05.2013** e fino al **12.05.2014**, con riguardo ad un numero massimo di **n. 158 lavoratori**, distribuiti come di seguito specificato:
 - **Unità di Pizzoli:** n. 2 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 9 dipendenti**;
 - **Unità di L'Aquila:** n. 2 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 10 dipendenti**;
 - **Unità di Fiano Romano:** n. 5 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 23 dipendenti**;
 - **Unità di Poggio Moiano:** n. 3 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 10 dipendenti**;
 - **Unità di Monterotondo Scalo (2):** n. 3 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 12 dipendenti**;
 - **Unità di Magliano Sabina:** n. 1 lavoratore, verrà collocato in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 5 dipendenti**;
 - **Unità di Fontenuova:** n. 2 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 12 dipendenti**;
 - **Unità di Mentana:** n. 3 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 15 dipendenti**;
 - **Unità di Settebagni:** n. 1 lavoratore, verrà collocato in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 6 dipendenti**;
 - **Unità di Roma Prenestino:** n. 2 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 6 dipendenti**;
 - **Unità di Monterotondo Scalo (1):** n. 3 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 13 dipendenti**;
 - **Unità di Rieti (2):** n. 2 lavoratori, verranno collocati in **CIGS a zero ore** su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di **n. 9 dipendenti**;

Forini

Albas

[Signature]

[Signature]

[Signature]

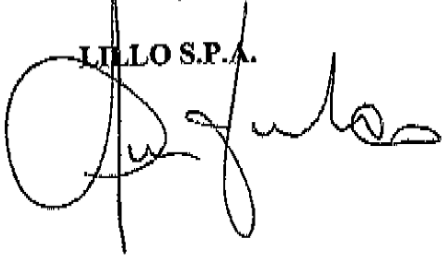
- **Unità di Rieti (1):** n. 2 lavoratori, verranno collocati in CIGS a zero ore su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di n. 10 dipendenti;
 - **Unità di Monterotondo Via Adige:** n. 1 lavoratore, verrà collocato in CIGS a zero ore su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di n. 6 dipendenti;
 - **Unità di Montopoli:** n. 1 lavoratore, verrà collocato in CIGS a zero ore su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di n. 7 dipendenti;
 - **Unità di Borgo Velino:** n. 1 lavoratore, verrà collocato in CIGS a zero ore su base verticale. È prevista la rotazione tra i profili professionali fungibili e/o comunque tra il personale di sede composto da un totale di n. 5 dipendenti;
- 2) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 3) Le Parti convengono di gestire le cecedenze dichiarate attraverso un **Piano di gestione degli esuberanti** articolato su : azioni finalizzate a favorire la ricollocazione del personale sospeso in CIGS presso altri punti vendita in apertura del gruppo societario stesso; percorsi di formazione che la Società si impegna ad avviare e che saranno finalizzati alla riqualificazione del personale in Cigs anche mediante l'attivazione dello strumento del fondo/i interprofessionale/i a cui la Società stessa aderisce.
- 4) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 5) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs e l'evoluzione della situazione aziendale.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 anche ai fini dell'art. 1 della Legge 223/1991 e la procedura di licenziamento collettivo di cui agli art. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

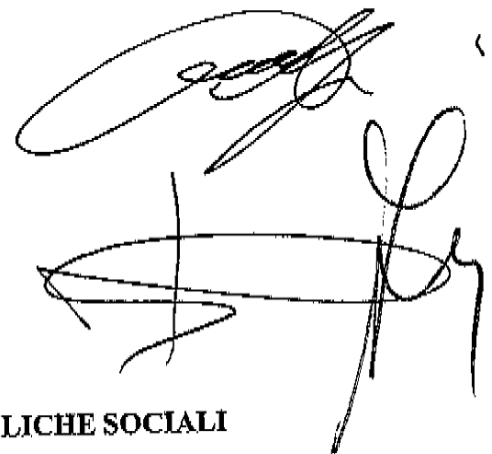
Roma 09 Maggio 2013

Letto, confermato e sottoscritto.

LILLO S.P.A.



LE OO.SS:



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLICHE SOCIALI

