

Anche No!

IL CONTRATTO (DIS)INTEGRATIVO LIDL: UN ACCORDO CHE TOGLIE DIRITTI!



I CONTENUTI

CHE COSA PREVEDE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE (O PRESUNTO TALE) SOTTOSCRITTO SENZA LA FILCAMS

TURNI - L'ACCORDO PREVEDE CHE LA SOCIETÀ SI IMPEGNI A PREDISPORRE L'ORARIO DI LAVORO DI NORMA CON CADENZA BISETTIMANALE; PECCATO PERÒ CHE, LA PRASSI AZIENDALE (DETTA AXC) CONSOLIDATA E ATTUATA IN PARTE RILEVANTE DEI PUNTI VENDITA PREVEDA LA PREDISPOSIZIONE DEGLI ORARI DI LAVORO ALMENO PER TRE SETTIMANE.

LAVORO DOMENICALE - ANCHE QUI L'AZIENDA HA OTTENUTO UN VANTAGGIO! IN ASSENZA DI ADESIONI VOLONTARIE ALLA PRESTAZIONE DOMENICALE DA PARTE DEL LAVORATORE, È PREVISTA LA PROGRAMMAZIONE, GESTITA UNILATERALMENTE DALL'AZIENDA, DEL LAVORO DOMENICALE IN CONSIDERAZIONE DEL CRITERIO DELL'OBBLIGATORietà. IN MERITO POI AL PAGAMENTO DEL LAVORO DOMENICALE MAGGIORATO DEL 135%, COSÌ TANTO ENFATIZZATO, È RISAPUTO CHE L'AZIENDA LO RICONOSCEVA AI PROPRI DIPENDENTI GIÀ DAL 2012.

MISSIONI - NELL'ACCORDO SIGLATO NON VENGONO LIMITATE LE MOTIVAZIONI PER CUI L'AZIENDA POSSA FARE RICORSO A QUESTO ISTITUTO, OGGI AMPIAMENTE ABUSATO; COSÌ COME NON VIENE TRASCritto NEANCHE QUELLO CHE LA PRASSI AZIENDALE GIÀ PREVEDEVA: IL RICONOSCIMENTO AL DIPENDENTE DI UN IMPORto NELLA CIRCOSTANZA SI FOSSERO IMPIEGATE PIÙ DI SEI ORE, SOMMANDO L'ORARIO DI LAVORO CON QUELLO NECESSARIO PER IL RAGGIUNGIMENTO DELLA PUNTO VENDITA. NON È PREVISTO INOLTRE QUANTO TEMPO PRIMA IL LAVORATORE DEBBA ESSERE AVVISATO DELLA VARIAZIONE TEMPORANEA DEL LUOGO DI LAVORO ED IL RIMBORSO CHILOMETRICO DEFINITO ERA GIÀ IN PRECEDENZA EROGATO DALL'AZIENDA, SENZA ALCUN MIGLIORAMENTO ANCHE IN QUESTO CASO.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

UN ACCORDO, FIRMATO SENZA LA FILCAMS, CHE PEGGIORA LE CONDIZIONI DI LAVORO DEI
13MILA DIPENDENTI LIDL

**UN ATTO GRAVE ED INACCETTABILE
IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE LIDL NON VA
BENE E DEVE ESSERE MODIFICATO!**



Anche No!

IL CONTRATTO (DIS)INTEGRATIVO LIDL: UN ACCORDO CHE TOGLIE DIRITTI!



I CONTENUTI

PART-TIME E CONSOLIDAMENTO

CHE COSA PREVEDE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE (O PRESUNTO TALE) SOTTOSCRITTO SENZA LA FILCAMS

NELL'ACCORDO DEL 6 MARZO SI DEFINISCE UNA PSEUDO SPERIMENTAZIONE, DELLA DURATA DI SEI MESI, PREVEDENDO QUINDI UN INCREMENTO ORARIO DI ESTREMA PROVVISORIETÀ. L'AUMENTO DI ORE "ELARGITO", OLTRE A COINVOLGERE UN NUMERO IRRISORIO DI LAVORATORI (30 PUNTI VENDITA SU OLTRE 600 E 2 MAGAZZINI SU 10), È QUANTITATIVAMENTE INFERIORE AL LAVORO SUPPLEMENTARE SVOLTO GIÀ DA MOLTI ANNI DAI LAVORATORI, CHE, PRIMA DELL'ACCORDO, PERCEPIVANO ALMENO LA MAGGIORAZIONE DEL LAVORO SUPPLEMENTARE.

L'ACCORDO PREVEDE INOLTRE UNA FLESSIBILITÀ INCONTROLLATA, O MEGLIO, CONTROLLATA SOLO DALLA LIDL CHE HA LA POSSIBILITÀ DI VARIARE IL NUMERO DELLE ORE LAVORATE SETTIMANALMENTE E LA LORO COLLOCAZIONE TEMPORALE E CHE RISULTA REGOLATA DA CRITERI E MECCANISMI DI DISTRIBUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO AD OGGI RIVOLTI SOLO AI LAVORATORI A TEMPO PIENO.

UN ACCORDO, FIRMATO SENZA LA FILCAMS, CHE PEGGIORA LE CONDIZIONI DI LAVORO DEI
13MILA DIPENDENTI LIDL

**UN ATTO GRAVE ED INACCETTABILE
IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE LIDL NON VA
BENE E DEVE ESSERE MODIFICATO!**



filcams.cgil.it

Anche No!

IL CONTRATTO (DIS)INTEGRATIVO LIDL: UN ACCORDO CHE TOGLIE DIRITTI!



I CONTENUTI

SALARIO VARIABILE

TUTELE INDIVIDUALI

CHE COSA PREVEDE IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE (O PRESUNTO TALE) SOTTOSCRITTO SENZA LA FILCAMS

NEGLI ULTIMI ANNI LIDL ITALIA, CHE CON PIÙ DI 600 PUNTI DI VENDITA HA UN GIRO D'AFFARI DI DIVERSI MILIARDI DI EURO, HA AVUTO UN AUMENTO DEL FATTURATO DI PIÙ DEL 40% ED HA ACCUMULATO UTILI PER CENTINAIA E CENTINAIA DI MILIONI DI EURO. EPPURE IL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO NON DEFINISCE ALCUNA FORMA DI INCENTIVAZIONE VARIABILE O PREMIO DI PRODUZIONE/PRODUTTIVITÀ CHE DIR SI VOGLIA.

AI DIPENDENTI LIDL, NONOSTANTE LO STRAORDINARIO ANDAMENTO AZIENDALE CHE RAPPRESENTA UN'ECCEZIONE NEL COMPARTO DISTRIBUTIVO, VENGONO QUINDI RICONOSCIUTI SALARI CHE SI ATTESTANO SOLTANTO SUI MINIMI RETRIBUTIVI PREVISTI DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO.

NON SI FA ALTRO CHE TRASCRIVERE, SENZA ALCUN MIGLIORAMENTO, QUANTO GIÀ DISCIPLINATO DALLA LEGGE IN TEMA DI UNIONI CIVILI, BANCA FERIE E PERMESSI, NASCITA DEL FIGLIO E ASSENZE PER GRAVI MALATTIE.

UN ACCORDO, FIRMATO SENZA LA FILCAMS, CHE PEGGIORA LE CONDIZIONI DI LAVORO DEI
13MILA DIPENDENTI LIDL

**UN ATTO GRAVE ED INACCETTABILE
IL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE LIDL NON VA
BENE E DEVE ESSERE MODIFICATO!**

