

Verbale di incontro

Il giorno 06 marzo 2014, in Milano, tra

Lidl Italia Srl

e

le OO.SS.:

Filcams – CGIL

Fisascat - CISL

Uiltucs

Con le rispettive R.S.A./R.S.U.

Premesso che

nel corso degli ultimi due anni, Lidl Italia ha avviato un processo di rinnovamento delle proprie filiali nell'ottica di offrire ai clienti una nuova esperienza di acquisto sempre più soddisfacente. Questa evoluzione verso un nuovo concetto di punto vendita ha portato l'azienda a sviluppare un importante progetto di crescita ed ammodernamento della sua rete di filiali, attraverso un piano di investimenti.

Un percorso finalizzato all'apertura di nuove filiali ed alla modernizzazione delle attuali nel rispetto dei criteri di efficienza e di sostenibilità promossi da Lidl Italia.

Lidl Italia ha confermato oggi, come da comunicazione di data 24/02/2014, alle organizzazioni sindacali un programma di riorganizzazione strategica che prevede la chiusura di 30 delle circa 570 filiali a livello nazionale, senza tuttavia impattare sul rapporto di lavoro in essere tra i dipendenti coinvolti e l'azienda. Di fatto, Lidl Italia intende provvedere alla ricollocazione del personale interessato in altre filiali limitrofe, mantenendo così in essere tutti i posti di lavoro.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

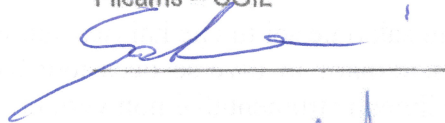
- Lidl si impegna a trovare un soluzione per i dipendenti interessati applicando, ove possibile, i seguenti criteri di scelta dei trasferimenti:
 1. Mantenimento dell'inquadramento;
 2. Mantenimento del monte ore settimanale;
 3. Individuazione delle filiali limitrofe con capacità di assorbire ulteriore organico;
 4. Residenza del dipendente;
 5. Distanza nuova sede di lavoro minima possibile, tenuto tuttavia conto dei precedenti punti;
 6. Precedenza dei collaboratori Part Time nei confronti dei Full Time.

- In caso di nuove aperture di filiali in zone geografiche limitrofe alle filiali oggetto della presente chiusura, le richieste di trasferimento alle stesse, da parte dei dipendenti trasferiti nell'ambito della riorganizzazione in atto, verranno valutate da parte di Lidl Italia con precedenza, fermo restando le esigenze tecnico organizzative della Società.
- Lidl Italia si rende disponibile alla verifica degli orari di lavoro dei dipendenti coinvolti nella riorganizzazione in atto considerando il part time verticale come possibile opzione.
- Per i dipendenti maggiormente penalizzati in termine di distanza del trasferimento, le parti si rendono disponibili ad analizzare strumenti alternativi previsti dalla legge e dal contratto collettivo.
- Lidl Italia, nel rispetto di quanto previsto nei punti precedenti, si rende disponibile laddove richiesto ad incontri con le rappresentanze territoriali delle OO.SS..

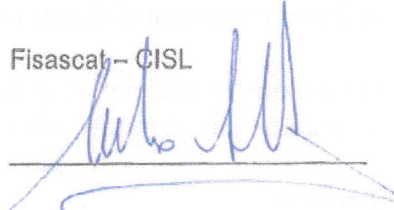
Lidl Italia Srl

A large, stylized handwritten signature in blue ink, written over three horizontal lines. The signature is highly cursive and difficult to decipher.

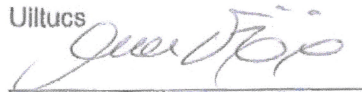
Filcams - CGIL

A handwritten signature in blue ink, written over a single horizontal line. The signature is cursive and appears to be a name.

Fisascat - CISL

A handwritten signature in blue ink, written over a single horizontal line. The signature is cursive and appears to be a name.

Uiltucs

A handwritten signature in blue ink, written over a single horizontal line. The signature is cursive and appears to be a name.