

Contratto di solidarietà Librerie Feltrinelli srl
ai sensi dell'art. 1 D.L. 726/1984, convertito con modificazioni dalla L. 863/84, e dell'art. 5 D.L.
148/93, convertito con modificazioni dalla L. 236/93; DL 1° luglio 2009 n. 78

Addi giugno 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Via Forno 8 Roma, si sono incontrati i seguenti Signori:

per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

per Librerie Feltrinelli srl,
Finlibri srl, Librerie delle Stazioni srl
(di seguito definite "la Società")

.....
Per Angelo Donato
Alberto Tarakdjian
Aniello Bove
Michele Coen Pirani
Riccardo Tamburini

per la Filcams-Cgil
per la Fisascat- Cisl
per la UilTucs-Uil

Luca De Zolt
Elena Maria Vanelli
Marco Marroni

per il Coordinamento RSA

BARBARA BRUCI.....

PREMESSA

- in data 25 marzo 2014 nel corso dell'incontro annuale ai sensi dell'art. 3.1. Cia sull'andamento delle società del retail, l'Azienda evidenziava l'impatto negativo della crisi del mercato globale e dei consumi sui mercati di riferimento (libri, musica, home video). In particolare, comunicava alle Organizzazioni Sindacali un andamento fortemente negativo delle vendite a parità di PDV che erano calate da da 335 mln a 305 mln nell'arco del triennio 2010-2013 pari a meno 8,9%% in valore nominale e meno 14,9% in valore reale, cioè al netto dell'inflazione.
- in data 22 aprile, all'incontro nazionale con le OO.SS., l'Azienda denunciava l'andamento negativo nel biennio 2012-2013 di 78 PdV, di cui 37 in forte calo, e un incremento dell'incidenza del costo del lavoro dal 16,6% al 17,2% nell'arco del triennio 2010-2013.



- Citava la chiusura dei due punti vendita di Bologna International e di Cesano Boscone avvenute nel marzo scorso, con assorbimento degli esuberi sulle piazze relative. Elencava 21 punti vendita in situazione di forte criticità per il calo delle vendite e per l'ebitda negativo di cui:
 - o 8 punti vendita in situazione di particolare criticità: Bari Mongolfiera, Casamassima, Milano Corvetto, Milano Manzoni, Afragola, Basiliano, Macerata, Cesena;
 - o 13 punti vendita in situazione di criticità: Bergamo, Bologna Bassi, Bologna Mille, Milano Corso XXII Marzo, Monza, Napoli Capodichino, Fiumicino Arrivi Internazionali, Fiumicino Partenze nazionali, Roma Colonna, Megastore Salerno, Caserta, Trieste, Prato.
- Le parti avviavano un confronto per analizzare dettagliatamente le principali voci di conto economico e precisamente, oltre al già citato andamento delle vendite, il margine lordo, i costi operativi, il costo del lavoro, l'ebitda (Delta 2013 vs 2012: Vendite Nette € -11,6 mln; Margine Lordo: € -4,7 mln; costo del lavoro: €-1,76 mln - per via del Contratto di solidarietà in scadenza; EBITDA: € -2,85 mln).
- al fine di ripristinare l'equilibrio economico, messo in crisi dalla riduzione di fatturato medio per fte, ulteriormente peggiorato rispetto alle previsioni su cui si basava il contratto di solidarietà appena scaduto, e sulla base delle previsioni per l'anno in corso e alla luce degli andamenti del primo trimestre del corrente anno, l'Azienda dichiarava l'insufficienza del contratto di solidarietà siglato per il periodo 10 giugno 2013 - 9 giugno 2014
- per far fronte alla situazione sopra riportata, l'Azienda, su proposta delle OO.SS., si dichiarava disposta a valutare strumenti alternativi alla chiusura dei punti vendita e conservativi dei livelli occupazionali per consentire all'Azienda di proseguire contestualmente nel programma degli investimenti nella rete di vendita e di affrontare al meglio la crisi e di essere pronti per il dopo crisi;
- le Parti individuavano in un nuovo contratto di solidarietà l'ammortizzatore sociale più indicato;
- Librerie Feltrinelli S.r.l. accoglieva il ricorso alla solidarietà e individuava nel recupero della sostenibilità economica dei PdV l'obiettivo da raggiungere. A tal fine, per Librerie Feltrinelli l'azienda fissava in 221.000 ore (nдр: numero di ore annue riparametrato per il periodo 10 giugno - 28 febbraio) pari a 181 fte, il monte ore complessivo eccedente per raggiungere la messa in sicurezza dell'azienda e dei posti di lavoro. Il suddetto numero di ore corrisponde ad un minor costo stimato in circa euro 4.424.000 (nдр: minor costo annuo riparametrato per il periodo 10 giugno - 28 febbraio). In tal modo si favorirà anche l'obiettivo di portare avanti il piano di investimenti che l'Azienda ha pianificato per il 2014: interventi di sicurezza sui luoghi di lavoro, manutenzioni straordinarie, nuove dotazioni informatiche e interventi su PdV esistenti.

TUTTO CIO' PREMESSO

Si conviene, pertanto, in ordine al contratto di solidarietà come di seguito descritto e articolato:

1. il contratto di solidarietà si applica a tutti i 65 PDV di Librerie Feltrinelli srl;

est

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

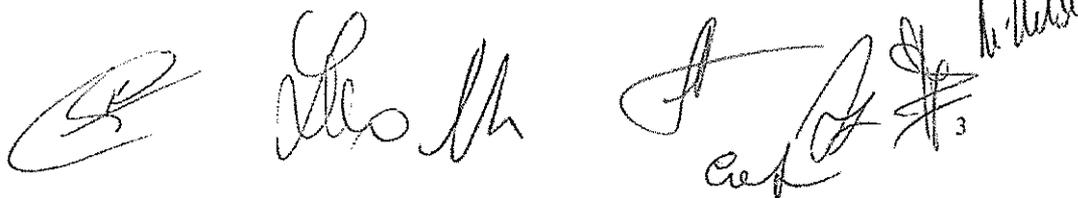
[Signature]
Dr. Neri

2. per i PDV della Piazza di Firenze, si continuerà ad applicare l'attuale contratto di solidarietà secondo la percentuale di riduzione oraria, le condizioni e i termini già definiti nel relativo contratto di solidarietà attivato a seguito della chiusura del PDV Ricordi Media Stores di Via Brunelleschi e del contestuale ritardo, ad opera di Grandi Stazioni SpA, nella consegna dei locali presso la stazione ferroviaria di Firenze Santa Maria Novella, con conseguente rinvio dell'apertura del nuovo punto vendita La Feltrinelli Express previsto presso la stazione stessa. A ciò si è aggiunta la chiusura avvenuta nel marzo scorso della libreria Feltrinelli International di via Cavour;
3. il contratto di solidarietà di cui al presente accordo decorrerà dal giorno 10 giugno 2014 fino al giorno 28 febbraio 2015; esso riguarderà tutti i 1.071 lavoratori occupati dalla Società Librerie Feltrinelli S.r.l. nei 65 punti vendita individuati, sia a tempo pieno che a tempo parziale, stante il carattere strutturale del tempo parziale nella preesistente organizzazione del lavoro;
4. la percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale sarà mediamente del 22,73%, aggiornato in base all'organico al 9 giugno 2014, pari al rapporto fra i 181 fte in esubero sugli 797 fte in organico nei PDV coinvolti, con tetto massimo di riduzione oraria del 41,88% rispetto all'orario ordinario di lavoro applicato che è pari a 40 ore settimanali. Precisamente, la percentuale di riduzione, che è stata calcolata sul totale dei 1.071 dipendenti dei 65 PDV coinvolti, corrisponderà ad una riduzione oraria media di 9 ore su base settimanale per full time; per i lavoratori part-time tale riduzione sarà riproporzionata, come illustrato nella tabella seguente:

	riduzione settimanale in minuti	riduzione settimanale in ore applicata*	riduzione mensile in ore applicata
F time	546	9 hh	39 ore 15 min
part time 30 ore	409	6 hh 45 min	29 ore 30 min
part time 24 ore	330	5 hh 30 min	23 hh 45 min
part time 21 ore	285	4 hh 45 min	20 hh 30 min
part time 20 ore	270	4 hh 30 min	19 hh 30 min
part time 18 ore	240	4 hh	17 hh 15 min

*arrotondamento per difetto al quarto d'ora immediatamente inferiore

6. al presente accordo viene allegato l'elenco nominativo dei n. 1.071 lavoratori interessati al contratto di solidarietà (all. 1), con l'indicazione dei punti vendita di appartenenza, della percentuale di minor lavoro prevista rispetto al tempo pieno contrattuale e al tempo parziale e con l'indicazione per ciascun lavoratore della qualifica e della data di assunzione;
7. la riduzione dell'orario di lavoro comporterà che, per la durata del contratto di solidarietà tutti gli istituti legali e contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto effettivamente prestato, ad esclusione del trattamento di fine rapporto e dei contributi figurativi previdenziali, come previsto dalla legge;
8. le prestazioni di lavoro straordinario oltre l'orario normale contrattuale del CCNL non saranno consentite, salvo i casi eccezionali di comprovata necessità quali ad esempio: la redazione degli



inventari annuali, esigenze tecnico-commerciali connesse al ricevimento merce o altri casi purché concordati preventivamente tra le parti;

9. le parti si incontreranno prima dell'avvio del contratto di solidarietà e periodicamente nel corso del contratto per verificare l'andamento e l'efficacia della solidarietà come previsto nel verbale di accordo stipulato tra le parti in data giugno 2014.

Per quanto qui non espressamente previsto, le parti rinviano al CCNL, per dipendenti di aziende del settore Commercio, al Cia ed alle leggi vigenti in materia di lavoro e di previdenza .

Le parti si danno inoltre atto di aver condotto la procedura nel rispetto delle norme di legge.

Il presente contratto viene letto, concordato e sottoscritto, su tutte le n. 14 pagine di cui complessivamente si compone (n. 4 pagine di testo di accordo, n. 10 pagine di elenco nominativo dei lavoratori interessati con le riduzioni di orario nelle singole sedi).

per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

per Librerie Feltrinelli srl ,
Finlibri srl, Librerie delle Stazioni srl
(di seguito definite "la Società")

.....
Per Angelo Donato
Alberto Tarakdjian
Aniello Bove
Michele Coen Pirani
Riccardo Tamburini

per la Filcams-Cgil
per la Fisacat- Cisl
per la UilTucs-Uil

Luca De Zolt
Elena Maria Vanelli
Marco Marroni

per il Coordinamento RSA