



CONFCOMMERCIO

IMPRESE PER L'ITALIA

MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 21 settembre 2018, presso la sede di Unione - Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi, Monza-Brianza si sono incontrati :

per Librerie Feltrinelli srl	Antonella Valentini
per Unione Confcommercio di Milano	Manuela Sangiorgio
per Filcams CGIL nazionale	Concetta di Francesco
per Fisascat CISL nazionale	Elena Maria Vanelli
per UILTuCS Nazionale	Marco Marroni
il Coordinamento RSA	Saura Milani

Premesso che

- Librerie Feltrinelli srl con comunicazione del 10 settembre 2018, inviata a tutte le parti interessate da Unione – Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi -Monza e Brianza ai sensi dell' art. 24 e 4 Legge 223/1991, ha dato corso alla procedura di licenziamento collettivo prevista dalle norme citate, dichiarando 70 esuberi su tutto il territorio nazionale;
- la procedura si è resa necessaria per i motivi che sono stati ampiamente illustrati nella comunicazione di avvio della stessa;
- in seguito alle richieste di esame congiunto, ai sensi dell'art.4, comma 5, della L.223/91, pervenute dalle OO.SS., le parti si sono incontrate presso l'Unione-Confcommercio di Milano per dar corso alla procedura prevista dagli articoli 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991 n. 223 in data odierna;

Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:

- 1) ~~Le parti, nel corso di numerosi incontri svoltisi anche precedentemente all'apertura della presente procedura, dopo ampia ed approfondita discussione, e dopo aver esaminato e discusso ogni utile soluzione finalizzata a ridurre sul piano sociale le conseguenze della suddetta procedura, anche a fronte della data di scadenza del Contratto di Solidarietà, non più rinnovabile, al 23 settembre 2018, concordano su quanto segue:~~
- 2) La società potrà ricorrere al licenziamento di massimo 70 lavoratori, così come indicato nella comunicazione di apertura della procedura, secondo l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento nei termini di legge vigenti.
- 3) Al fine di ridurre le conseguenze sul piano occupazionale e sociale sui lavoratori, come già previsto nell'Accordo Quadro del 18 luglio 2018, che qui si intende integralmente richiamato, la Società riconoscerà in particolare:

- a tutti coloro che verranno licenziati secondo il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento e che sottoscriveranno apposito atto transattivo in sede sindacale avanti Unione – Confcommercio Imprese per l'Italia Milano-Lodi-Monza e Brianza e Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Roma, manifestando la propria non opposizione al licenziamento e la contestuale rinuncia all'impugnazione dello stesso e ad ogni ulteriore pretesa, in aggiunta alle spettanze tutte di fine rapporto comprensive dell' indennità sostitutiva del preavviso, un incentivo economico, come forma di sostegno al reddito, per un importo pari alla differenza fra l'indennità di disoccupazione(Naspi), nel valore attualmente in vigore e la retribuzione annua lorda(RAL) al 31 luglio 2018, calcolata per tutto il periodo di fruizione della Naspi e fino ad un importo massimo di Euro 30.000 lordi,
- al fine di ridurre il numero di esuberanti dichiarati, un incentivo alla mobilità territoriale volontaria, a fronte di esigenze organizzative aziendali, tramite erogazione di una tantum variabile tra Euro 3.000 lordi e Euro 4.500 lordi, contributo alloggio una tantum nella misura di Euro 3.600 lordi o in alternativa contributo alla spese di trasporto variabile tra Euro 150 e Euro 300 mensili lordi per 12 mesi.
- sempre nell'ottica di ridurre il numero degli esuberanti, riduzioni orarie su base volontaria, tramite attivazione di part time a 24 ore settimanali per 36 mesi eventualmente rinnovabili,
- incentivazione all'esodo per coloro che si dimetteranno per pensionamento entro il 31 dicembre 2018, nella misura di 6 mensilità della retribuzione mensile lorda al 31 luglio 2018,

Le Parti si incontreranno entro dicembre 2018 per verificare l'iter della procedura.

- 4) Le parti riconoscono che la Società, nel corso degli incontri sindacali sin qui tenuti, ha fornito la più ampia informazione in ordine alla situazione aziendale, dando riscontro puntuale ad ogni richiesta di chiarimenti avanzata dalle OO.SS. Le parti, pertanto, si danno reciprocamente atto che nessun vizio di carattere formale ha inficiato la comunicazione di riduzione di personale e, in ogni caso, ogni eventuale vizio deve comunque ritenersi sanato, ad ogni effetto di legge, con la sottoscrizione del presente accordo, ai sensi dell'art. 4, comma 12, l. n. 223/1991 come modificato dalla l. n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo viene compiutamente e positivamente conclusa la fase di consultazione ed esame congiunto sindacale, anche ai fini del compiuto esperimento della procedura di riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della l. n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

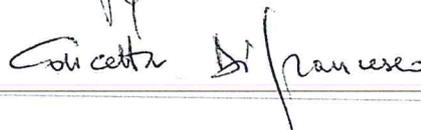
Librerie Feltrinelli srl



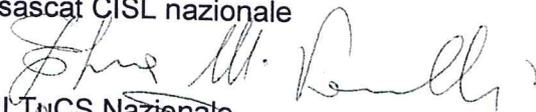
Unione Confcommercio di Milano



Filcams CGIL nazionale



Fiscascat CISL nazionale



UILTuCS Nazionale



Coordinamento RSA

