

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

In data 7 aprile 2020 si sono incontrati in modalità telematica:

- il datore di lavoro LIBRACCIO OUTLET SRL rappresentato dal Sig. Mirco Dordolo
- la RSU di Firenze rappresentata dalla Sig.ra Giuliana Maria Spanu
- le OO.SS. FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Federico Antonelli e FILCAMS CGIL Firenze rappresentata dal Sig. Gianni Filindassi

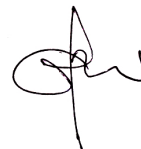
per espletare, ai fini della richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19, l'esame congiunto della situazione aziendale.

PREMESSO CHE

- Libraccio Outlet SRL con sede legale in Assago (MI) Via Verdi 8, appartiene al settore commercio al minuto libri, applica il CCNL del *Terziario della Distribuzione e dei Servizi* ed il proprio organico è composto da n° 76 unità suddivise nelle seguenti unità operative:
 - Bologna- Via Oberdan 7 e Piazza Martiri 5
 - Parma – Piazza Ghiaia 1/C
 - Firenze – Via De' Cerretani 16/R
 - Pisa – Via Benedetto Croce 40 e Via Del Carmine angolo Via Della Foglia
 - Roma - Via Nazionale 254/255
- Libraccio Outlet Srl ha necessità di attuare una sospensione/riduzione dell'attività lavorativa dovuta all'Emergenza epidemiologica Covid-19
- che Libraccio Outlet Srl, poiché impiega più di 50 lavoratori sul territorio nazionale, fa ricorso alla CIG in deroga per Emergenza Epidemiologica Covid-19 per un periodo di 9 settimane (per le sedi ubicate nella Regione Emilia-Romagna 13 settimane) anche discontinue, fino al 31 agosto 2020

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

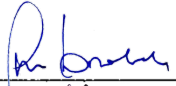
- le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- al fine di superare la situazione sopra descritta, Libraccio Outlet Srl presenterà alle Regioni Lazio, Toscana ed Emilia Romagna domanda di CIG in deroga per emergenza epidemiologica Covid-19 di cui al decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 secondo le Linee Guida adottate dalle citate Regioni per il periodo **dal 19 marzo 2020 al 31 agosto 2020** per un numero massimo di 74 dipendenti, con richiesta di pagamento diretto;
- L'Azienda dichiara che, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative aziendali e con le professionalità dei lavoratori, alla ripresa delle attività anche parziale, attuerà la rotazione del personale interessato alla CIG in deroga;
- L'Azienda si rende disponibile a liquidare nella retribuzione del mese di Aprile l'importo corrispondente ad un massimo di 4 giornate di ferie a coloro che ne faranno richiesta a copertura del periodo 19-23 marzo 2020.
- Le Parti firmatarie del presente accordo, si incontreranno entro la fine di aprile 2020 per valutare la situazione alla luce delle nuove indicazioni governative, per gestire la ripresa e rivedere le eventuali iniziative a sostegno del reddito;



- Le Parti concordano che, alla ripresa dell'attività, anche parziale, le OO.SS. effettueranno assemblee presso le sedi operative per informare sulla situazione aziendale.

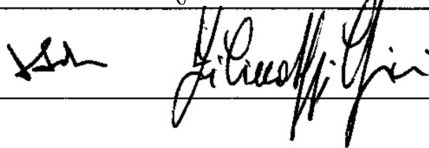
Le parti si danno atto di aver positivamente esperito la procedura di consultazione sindacale ai fini della richiesta di intervento di CIG in deroga dell'azienda.

Letto, confermato e sottoscritto

per il datore di lavoro 



per la RSU _____

per le OO.SS. 

ALLEGATO: A – ELENCO NOMINATIVO DEI LAVORATORI INTERESSATI ALLA RIDUZIONE/SOSPENSIONE