

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 31 Marzo 2020 si sono incontrati in modalità di videoconferenza

la società Leroy Merlin Italia S.r.l., rappresentata dai Dottori Fabrizio Leopardi e Virginia Losito, assistiti dall'Avv. Massimo Dramis (qui di seguito, anche la "Società")

e

i rappresentanti delle segreterie nazionali della Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL, rispettivamente in persona dei Sig.ri Vanessa Caccерini, Aurora Blanca e Marco Marroni, nonché le relative strutture territoriali e le R.S.A./R.S.U. (di seguito, congiuntamente, le "OO.SS.")

(di seguito tutti insieme, congiuntamente, le "Parti")

Premesso che:

- in data 31 marzo 2020 è stato sottoscritto tra le Parti un verbale di accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ex art. 22 D.L. 18/2020 con decorrenza dal 16 marzo 2020 per la sede legale di Rozzano - Milanofiori e le unità locali indicate nell'Allegato 1 al suddetto verbale di accordo (qui di seguito il "Verbale");

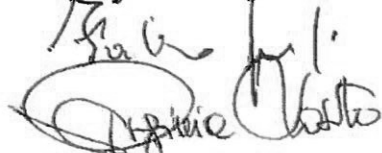
- le Parti ad integrazione di quanto previsto nel Verbale convengono quanto segue:

- 1) in considerazione del fatto che il trattamento di integrazione salariale spettante ai dipendenti sospesi in C.I.G.D. sarà corrisposto con pagamento diretto dell'Inps, come previsto dall'art. 22, D.L. n. 18/2020, la Società si dichiara disponibile, sino a eventuali diversi provvedimenti da parte delle autorità competenti, a riconoscere ai collaboratori che ne facessero richiesta un importo simile al trattamento di integrazione salariale che verrà corrisposto dall'INPS. A tal fine, la Società anticiperà i ratei di 14^a e/o 13^a maturati, in misura pari all'80% della retribuzione per ogni giorno di sospensione dal lavoro con ricorso alla C.I.G.D. In caso di incapienza dei suddetti ratei, la Società si dichiara disponibile ad anticipare ai lavoratori che ne facciano richiesta e che ne abbiano la titolarità, il TFR maturato, per la quota nella disponibilità dell'azienda e nei limiti di un importo tale da consentire agli stessi il raggiungimento dell'80% della retribuzione per ogni giorno di sospensione dal lavoro con ricorso alla C.I.G.D..
- 2) Le Parti convengono di incontrarsi entro la fine del mese di aprile 2020 per un esame complessivo della situazione. Resta inoltre inteso che eventuali problematiche che dovessero emergere nei punti vendita in relazione alle modalità di applicazione della rotazione del personale come descritta al punto 5) del Verbale, potranno essere oggetto di confronto a livello territoriale anche alla presenza delle Rsa/Rsu, lì dove costituite, previa richiesta di una delle Parti.
- 3) La Società si impegna a trasmettere all'Inps tramite il modello SR41, i dati relativi alle deleghe sindacali di ogni singolo lavoratore iscritto.
- 4) La Società si impegna inoltre ad attivare per i propri collaboratori un servizio di supporto psicologico per fronteggiare la situazione di emergenza, dandone comunicazione immediata alle OO.SS. e a tutti i lavoratori in forza.
- 5) La Società continuerà a garantire nel rispetto del Protocollo siglato il 14 marzo 2020 dal Governo e Cgil, Cisl e Uil, tutte le informazioni e i dispositivi di protezione individuale atti a salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori e dei clienti.

Letto, confermato e sottoscritto

La Società

Leroy Merlin Italia S.r.l.



Le OO.SS.

