

Accordo Quadro 2020 - Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020

ACCORDO SINDACALE STANDARD

Cornegliano Laudense, 29/052020

Datore di lavoro **Leica Geosystem SPA**

Codice Fiscale **120090330155**

Sede legale: Comune **Cornegliano Laudense** Prov. LO CAP **26854**

Sede unità produttiva: Comune **Via Elio Lampridio Cerva, 110, 00143 Roma RM**

Tel. 06 5196 2313 Cell. 3421815720

esercente l'attività di commercio all'ingrosso ed elettronico di strumenti ottici, di meccanica, di precisione, di elettronica, di topografia, di geodesia e di strumenti per calcoli matematici, per la meteorologia, per l'ecologia e l'idrologia

CCNL applicato **Commercio**

N. Matricola INPS **4968028382/27**

Inserire CSC INPS **70109**

DM
ER

Alfedi

JA

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

Dirigenti n. 5

Quadri n. 7

Impiegati n. 32

Operai n. 0

TOTALE n. 44

Lavoranti a domicilio n. 0

Lavoratori intermittenti n.0

Apprendisti n. 0

Sono presenti i Signori:

- per il Datore di lavoro **Dott. Massimo Antonini**

- per OO.SS

Sigg.ri Sergio Aliprandi e F. Russo per FILCAMS-CGIL Nazionale,

Sigg.ri Marco Demurtas e M. Ceotto per FISASCAT-CISL Nazionale

Sigg.ri Emilio Fagnoli e S. Franzoni per UILTUCS-UIL Nazionale

Sig. Andrea Sambinello, per RSA

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti dell'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga 2020 del 23 marzo che considerano parte integrante del presente accordo;

IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore per un numero massimo di n. 4 lavoratori presso Unità Locale sita in Via Elio Lampridio Cerva, 110, 00143 Roma RM

Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto previsto dall'Accordo Quadro, per le seguenti unità:



2



x L'Unità produttiva/operativa ha sede in **Via Elio Lampridio Cerva, 110, 00143 Roma RM**

Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD

La Società a causa dell'emergenza Sanitaria Covid-19 ha dovuto sospendere la propria attività
Pertanto, ai sensi dell'articolo 22 del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18 si richiede l'attivazione dell'ammortizzatore sociale Cassa Integrazione in Deroga per n. 4 dipendenti presso Unità Locale sita in Via Elio Lampridio Cerva, 110, 00143 Roma RM, come da allegato al presente accordo
è escluso dalla possibilità di ricorrere alla Cigo per i dipendenti della Società.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

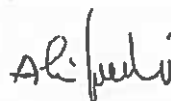
al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 01/4/2020 e per le 9 settimane successive di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD: 4**
- **PERIODO:** data inizio 01 aprile 2020 data scadenza 2 giugno 2020
- **N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE: 1440 ore**

Il periodo richiesto non può eccedere la durata massima complessiva prevista dal D.L. 9/2020 e D.L. 18/2020

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori

(i mod.SR41 devono essere trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)



3

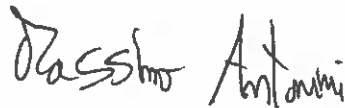

La Società si fa carico di presentare istanza agli enti preposti per le pratiche di autorizzazione e per le ulteriori incombenze burocratiche conseguenti nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 22, comma 6 del D.L. 18/2020 l'integrazione salariale avverrà con la modalità del pagamento diretto da parte dell'INPS. Al fine di attenuare l'impatto sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in termini di decurtazione della retribuzione dovuta all'applicazione del trattamento massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, l'Azienda si impegna a garantire la maturazione completa dei ratei di ferie e ROL, tredicesima e quattordicesima, per i periodi in cui i lavoratori si troveranno in cassa.

Per i lavoratori posti in cassa, che ne facciano richiesta l'azienda si rende disponibile e ad anticipare i trattamenti di 13^a e 14^a mensilità nella misura dei ratei maturati ed eventualmente la quota I.F.R. presente in azienda.

Letto, confermato e sottoscritto

per il Datore di lavoro



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

